

廉政之风

本钢矿业南芬露天矿纪委

一体推进“三不腐” 打造廉政大环境

本报讯(通讯员 谷峰)本钢矿业南芬露天矿纪委深入贯彻落实党的二十大精神,切实发挥监督保障执行、促进完善发展作用,以严的基调正风肃纪,以实的作风查案办案,紧扣专项整治抓手,一体推进“三不腐”向纵深发展,打造廉洁从业大环境,为矿山高质量发展筑牢拒腐防线、廉洁底线和纪律红线。

引领监督双向发力,推动规范管理走实走深。去年,该矿组织党风廉政建设专题会2次,矿党委领导班子及各基层单位班子“一岗双责”情况书面述职2次。对照巡察反馈意见组织整改42个项目,持续整改3项,实现思想上对全面从严治党的有效引领。同时,该矿纪委聚焦物资管理、

运距测量、奖金管理等环节,完善制度3项,组织制度专题学习,完善固定资产管理工作流程,开展监督检查78次,发现问题14个,提出整改建议并下发纪律检查建议书,进一步规范生产环节,营造良好的廉洁从业环境。

警示教育形成常态,推动廉洁从业入脑入心。该矿纪委在元旦、春节等节日来临之际,组织所属各党(总)支部做好节日提醒工作;组织警示教育专题会,累计参会110人次;对提职、调整的相关人员进行廉洁谈话;组织管理干部及关键敏感岗位人员参观鞍钢党风廉政教育展览馆;向全体党员干部家属发放600余份“廉洁家书”,做实警示教育工作。

专项整治聚焦重点,推动纪检工作与生产经营深度融合。该矿纪委扎实开展“清廉矿业”“三反”、安全生产等专项整治工作,对工程建设、安全检查等工作进行常态化监督,每月形成工作总结,分析问题的产生原因,并对相关负责人进行提醒谈话。同时,在全矿范围内开展整治领导干部、关键重要敏感岗位人员违规经商办企业问题“回头看”工作,制定工作方案;结合实际确定领导人员、关键重要敏感岗位人员名单,组织相关人员做好信息填报和确认,有效打通纪检工作与矿山生产经营之间的联系,实现深度融合,共同推进。

正风肃纪从严求实,推动政治生态向上向好。该矿纪委高度重视问题线索查办工作,去年处置问题线索

5个,处理业务外问题线索2个,配合上级纪委查办问题线索4个,在矿业公司纪委“以案代训”工作中查办问题线索2个,及时对相关人员进行立案审查调查并处理,避免和挽回经济损失。同时,严格执行《关于党员、干部操办婚丧等事宜的暂行规定》,全矿报备婚丧嫁娶事宜,组织有子女学习的党员干部签订相关情况报告表,并进行集体约谈,讲明工作纪律和要求。通过严肃纪律,强化管理,有力推动矿山政治生态持续向上向好。

下一步,该矿纪委将继续坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举”的工作方针,切实发挥监督保障执行、促进完善发展作用,助力矿山管理水平、党建和生产经营工作的全面提升。

鞍钢矿业弓长岭球团厂纪委

凝聚监督合力 提升监督质效

本报讯(记者 刘金宇 通讯员 董蕾)鞍钢矿业弓长岭球团厂持续凝聚监督合力,高质量做好正风肃纪反腐各项工作,以作风建设新成效为企业高质量发展增势赋能。

该厂纪委将党纪教育作为抓手,引导党员干部筑牢思想防线。开展“警钟式”教育,下发警示教育案例,

推动风险领域“以案促改”;开展“沉浸式”教育,组织班子成员到包保党支部上廉洁党课,引导党员干部与廉同行筑防线;开展“预防式”教育,紧盯关键节点,提醒党员干部年节不忘廉洁,自觉抵制不良风气。

聚焦监督筑防线,常态化开展“纪检+业务”监督。该厂纪委紧盯重

点领域、重要岗位、关键环节,以制约和监督权力运行行为为核心,以强化干部廉洁履职为重点,全面排查廉洁风险;开展重点工程靶向监督,纠正管理漏洞10项;开展“机关病”专项整治和公文办理专项整治,推进机关干部作风建设持续向好。

聚焦问题抓整改,将推动督导专

项检查反馈问题整改作为纪委重要工作内容。2023年以来,该厂纪委高标准推动安全评价反馈问题和“清廉矿业”反馈问题整改,落实动态销号机制,坚持举一反三、标本兼治,堵塞漏洞,努力形成管根本、利长远的制度体系,促进各项业务管理水平持续提升。



今年以来,攀钢冶材公司工会深入开展“钦镁板达产达效”主题劳动竞赛。党员干部职工通过不断优化工艺、设备运行参数,加强原材料寻源和生产组织协调,逐步降低产品成本。同时,加大产品宣传推广力度,充分拓展内外市场,顺利实现钦镁板达产达效目标。

图为该公司绿色新材分公司职工在进行上料作业。

攀钢记者站 何仁江 摄

攀钢工程公司修建分公司党委

“党员身边无事故”活动见行见效

本报讯(通讯员 袁泉)自2023年以来,攀钢工程公司修建分公司党委以“强思想、作表率”为抓手,大力开展“党员身边无事故”活动,助力企业筑牢安全防线。

强化思想引领,发挥党支部在安全工作中的战斗堡垒作用。坚持利用“三会一课”,组织党员学习

习近平总书记关于安全生产的重要论述,贯彻落实鞍钢集团安全工作会议精神,明确安全责任,树牢安全意识;坚持党支部书记带队每月开展安全检查,提升党支部自觉抓好安全工作的主动性;坚持党支部书记“五必谈”,即新上岗人员必谈、转岗人员必谈、班组长必谈、违章人

员必谈、事故责任人必谈,将思想政治工作融入安全管理中。

开展系列活动,发挥党员在安全工作中的先锋模范作用。开展“我做遵章守纪人”活动,组织安全知识答题、签订安全承诺书,引导党员树牢“安全第一”思想,带头遵章守纪、规范作业。开展“我为安全

献一计”活动,号召党员围绕设备设施、作业方式等提合理化建议,2023年共征集“设立党员安全流动监督岗”“安全标准化施工七步流程”等安全合理化建议147条,进一步优化安全工作的人防、技防和物防措施,全面提升企业本质化安全水平。

一个支部一座堡垒

鞍钢股份线材厂2号线生产作业区党支部扎实开展主题教育——

寻计问策 激发新活力

特聘记者 刘丹

近期,鞍钢股份线材厂2号生产作业区党支部突出问题导向,围绕影响生产的重点堵点及职工反映的热点难点问题开展寻计问策活动,引领广大党员弘扬“四下基层”优良传统,聚焦提质增效、本质安全,问计于职工群众,以助力企业高质量发展的实绩实效检验主题教育成果。以寻计问策活动为抓手,该党支部

建立问题清单定期更新及公开机制,班子成员负责及时将影响安全生产和职工急难愁盼的事项清单发布到“钢钢好”工作群,提高职工的知晓率,并发动职工共同推动问题解决。

该作业区集卷与出钢合并为一个岗位后,岗位人员负责的监控画面和操作按钮较多,一不留神就会让“乱线”等事故从眼皮底下溜掉。在了解到这一问题后,党员孙红亮提出“在操作台增加集卷区域故障报警装置”。经过相关职能科室及作业区配合改进后,现在,操作人员可以根据故障报警响铃提示,迅速

做出反应,工作压力得到缓解,减少废品和非计划停机时间。

该产线15架、17架轧机导板梁小胶皮水管在使用过程中常出现90度弯折,造成轧辊缺水现象。党员秦志成在身边的启发下,将此段水管直接改为带有90度弯角的水管,杜绝此类问题导致的研辊事故。

自开展寻计问策活动以来,该作业区党员及生产骨干结合影响提质增效的重点难点谋良策、出点子,解决生产所急所需。作业区长尚俊男带领5名党员骨干在综合分析产品规格、不圆度控制及吐环调整等因素后,通过对比原始设计孔型和实

际孔型尺寸,精准算出误差,研究设计出Φ6.5mm规格模块空过生产工艺路径并实现一次轧制成功,实现鞍钢高速线材轧制工艺的新突破。

该党支部开展的寻计问策活动汇聚集体智慧力量,党员带头做先锋,激活队伍动力、活力,职工所盼的事、响应的事与作业区要办的事、想推的事精准匹配,企业更加关注职工需求,职工更加关心企业发展的氛围越来越浓。去年四季度以来,该作业区党员、职工共完成12个创新攻关项目,创效751万元,在推动企业高质量发展上迈出新步伐、取得新成效。



节点亦是“考点” 年关亦是“廉关”

新春佳节是中华民族最重要的节日,也是中华优秀传统文化。习近平总书记强调,“要坚定文化自信、担当使命、奋发有为,共同努力创造属于我们这个时代的新文化,建设中华民族现代文明。”

在中华优秀传统文化中,清廉既是

想防线彻底失守,当供应商找他办事后送来巨额现金,他都坦然接受。在韩兆平心里,帮人办事收取感谢费,是一种“商业惯例”,不是什么大问题,便在贪欲之下选择了自欺欺人。面对“围猎”,不但不倍加警惕,反而心甘情愿成为“猎物”,在贪欲的泥潭里越陷越深。值得警惕的是,很多不法分子平时找不到“围猎”领导人员的机会,而节日恰好给一些迎来送往提供了“合理性”。一句“这不过年了吗!”给“四风”披上了温情的外衣。所以,必须警惕节日期间“礼尚往来”“人情事故”!

在中华优秀传统文化中,清廉既是

为政之本,也是为政宗旨,崇廉尚洁一直根植在中华文化的基因中。宋朝名臣、史学家司马光一生清廉节俭,正道直行,严于律己。及于家人,其在《训俭示康》中写到,“众人皆以奢靡为荣,吾心独以俭素为美。”并告诫其子司马康要以俭为美、清正自守,不可追求奢靡生活。“成由俭、败由奢”,先人古训道出了人生真谛。这些文章、古训“润物无声”“源远流长”,直至今日仍有启迪作用。

春节,不仅代表着物质的丰盛,也意味着文化的丰裕。新春佳节即将到来之际,亲朋好友间除了互相送出美好的祝福,也免不了“礼尚往来”,一送一拿间,极易滋生“四风”问题。近期,中央纪委国家监委网站推出“2024年元旦、春节期间‘四风’问题监督举报曝光专区”,通报的典型案例值得深思。例如,福建省福州市交通运输局原党组成员、总工程师陈玮在春节、端午节、中秋节等节日期间,收受管理和服务对象赠送的高档烟酒等礼品及消费卡,在党的十九大、二十大后仍不收敛、不收手,且存在其他严重违纪违法问题,被开除党籍、开除公职,涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。

又如,海南省住建厅城市管理监督处原二级调研员潘正锋在春节、中秋节、国庆节等节日期间,收受相关企业负责人所送的高档香烟、粮油卡、水卡等礼品,潘正锋还存在其他严重违纪违法问题,受到留党察看一年、政务撤职处分,降为二级主任科员。在鞍钢内部也有此类案例,如,鞍钢房地产开发公司原党委书记、董事长韩兆平,这样一个表面看起来朴实勤俭,日常开旧车、住旧房的“低调人”,怎么就沦为“工程之蠹”的典型了呢?其落马,意外中也带着必然。刚开始,有人托关系找上门来,请求韩兆平帮忙后给予“答谢”,其作为企业“一把手”,心中是有“红线”的,他知道违纪违法的严重后果,也并不想越界。但架不住一些“老朋友”的软磨硬泡,从吃吃喝喝到逢年过节收受礼品礼金,一步步在小恩小惠的“滋养”中逐渐“沦陷”,思想防线彻底失守,当供应商找他办事后送来巨额现金,他都坦然接受。在韩兆平心里,帮人办事收取感谢费,是一种“商业惯例”,不是什么大问题,便在贪欲之下选择了自欺欺人。面对“围猎”,不但不倍加警惕,反而心甘情愿成为“猎物”,在贪欲的泥潭里越陷越深。值得警惕的是,很多不法分子平时找不到“围猎”领导人员的机会,而节日恰好给一些迎来送往提供了“合理性”。一句“这不过年了吗!”给“四风”披上了温情的外衣。所以,必须警惕节日期间“礼尚往来”“人情事故”!

在今年一月召开的二十届中央纪委三次全会上,习近平总书记明确提出深入推进党的自我革命“九个以”的实践要求,指出以正风肃纪反腐为重要抓手。全会公报中提出,突出常态化长效化落实中央八项规定精神。对违规吃喝开展专项整治,严查“吃公函”“吃食堂”“吃老板”“吃下级”等问题。重拳整治干部群众反映强烈的形式主义、官僚主义,从领导干部抓起,领导干部做起,坚决纠治影响党中央决策部署落实落地、影响高质量发展、加重基层负担、权力观扭曲政绩观错位等问题。

节日风气是干部群众观察党风政风、感受社风民风的重要风向标,是正风肃纪反腐工作成效的重要体现。春节时段是“四风”问题的高发期,各级纪委要密切关注“四风”苗头性、倾向性、隐蔽性问题,在春节时段强化对重点领域、重点岗位开展专项治理,健全反腐倡廉同治工作机制,既“由风查腐”又“由腐纠风”,让“节日腐败”无处遁形。党员、领导干部要在思想上保持高度警惕,严防“四风”问题反弹回潮、隐形变异,要以“节点”为“考点”,视“年关”为“廉关”,做到“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”,筑牢廉洁自律的思想防线。要以学习贯彻新修订的纪律处分条例为契机,加强纪律教育、严格纪律执行,促进全体党员增强纪律意识,把遵规守纪刻印在心,使铁的纪律转化为日常习惯和自觉遵循。要以巨大的政治勇气和历史担当,从政治、思想、组织、作风和纪律建设等方面不断推进自我革命,为新鞍钢高质量发展注入“廉动力”。

众元产业纪委供稿
作者 张恩龙 张媛



鞍钢股份设备器材采购中心物流仓储党支部充分发挥战斗堡垒作用,通过开展“战危机、勇挑战、做贡献”主题实践活动,组织党员深入作业现场,全力回收废钢铁,为打赢降本增效攻坚战作出贡献。图为该党支部组织党员进行吊装废钢铁作业。

通讯员 孟凡涛 摄

讣告

原鞍钢二发电厂厂长王川同志因病于2024年1月10日逝世,享年82周岁。

王川同志于1967年7月参加工作,1978年7月加入中国共产党。
鞍钢股份能源环保部(能环管理中心)党委工作室