

强化责任担当 助力乡村振兴

从落后村到示范村——

簸箕箩村“翻身”记

攀钢记者站 胡毅 徐文丽

1月9日,四川省凉山州木里藏族自治县簸箕箩村村集体到账两笔资金,其中一笔是家庭农场租用攀钢援建的蔬菜大棚的租金,另一笔是攀钢消费帮扶收益。“两笔款项共计34800元,是簸箕箩村集体经济依托市场化运营取得的首笔收益,全年有望突破10万元,后期将用于村民分红和公共支出。”攀钢帮扶干部、簸箕箩村(驻村)第一书记江永亮说。如今,簸箕箩村的变化翻天覆地,从曾经的落后村变成木里县乡村振兴十个示范村之一。

木里县位于青藏高原和云贵高原结合部,林地资源丰富。这里大多数老百姓至今延续着捡菌子、养牦牛的传统农作方式,蔬菜水果等生活物资对外依赖程度达80%以上。特别是在冰雪封山的冬季,老百姓想吃上本地蔬菜非常困难。

攀钢自2021年接续帮扶木里县簸箕箩村以来,严格按照鞍钢集团部署,选派帮扶干部驻村开展工作,组织下属四川机电学院、攀钢工程公司、攀钢钒钛股份等帮扶力量,全面做好帮扶工作。攀钢发挥企业优势,积极发展簸箕箩村特色产业,编制簸箕箩村乡村振兴五年规划、蔬菜产业连片发展计划。实施果蔬产业灌溉引水工程,将15公里外的半山腰山泉水引入田间地头,惠及农户98户,覆盖果蔬产业用地500余亩。建设集温室调控、水肥一体、病虫害防治、采摘包装一体的高标准蔬菜基地,为木里县老百姓“冬季有本地菜吃,全年有便宜菜吃”提供了支撑。

帮扶的核心是锻造持续发展能力。基于木里县整体市场容量小、位置偏远的实际特点,攀钢采用“大户跟投,利益捆绑”的产业发展模式,引领村民走上共同富裕道路。在发展蔬菜产业中,簸箕箩村农技专家余显文跟投产业资金约100万元;在发展苹果产业中,农户以土地、人力等要素入股,村集体以帮扶资金投入,共同做大糖心苹果产业。同时,在簸箕箩村成立农副产品销售公司,投入资金设立农资服务站等,补齐供应链短板,带动农产品销售。全力争取国家专项衔接资金和政府产业资金支持,2023年争取政府蔬菜大棚建设资金400余万元,三户家庭农场成功创建二级示范,获得补助资金70万元。

“农户为主、帮扶跟投、村民共富”三管齐下的帮扶模式,激发了勤劳致富的内生动力。目前,在攀钢帮助下,簸箕箩村已建成现代智慧大棚30余亩,简易大棚500余亩,苹果、黄金梨等经济作物1000余亩。全村种植养殖大户13家,家庭农场及农业合作社10家,建有州级农业产业园1个,县农投公司、藏香阁两家公司在簸箕箩村设有生产基地、包装车间等,带动就近就业3000余人次。簸箕箩村红岩广场、党群服务中心、智慧旅游服务区等标志性民生工程陆续建成投入使用,村民生产生活条件得到极大改善。

产业兴,日子旺。历经三年帮扶,簸箕箩村翻了身,很多村民也打破了传统农作方式,积极投身到农家乐、采摘园、运输等服务业中,过上了持续致富的好日子。当前,簸箕箩村党建引领乡村振兴主题馆、高标准苹果示范园等项目正加快实施,乡村发展驶入了快车道。

第二届全国工业和信息化技术技能大赛落帷

鞍钢信息产业公司在全国工业互联网安全赛获奖

本报讯(鞍山钢铁记者站 黄献东 通讯员 朱政昊)日前,第二届全国工业和信息化技术技能大赛落帷,鞍钢信息产业公司组建参赛队参加全国工业互联网安全赛,荣获职工团体三等奖。

鞍钢信息产业公司深入落实两级公司网络安全战略部署,积极开展工控网络安全试点工作,全力保障鞍钢集团工业互联网网络安全发展,助力打造数字生态、建设数字鞍钢。

据悉,第二届全国工业和信息化技术技能大赛是由工业和信息化部、人力资源和社会保障部、教育部、中华全国总工会、共青团中央共同主办的全国行业职业技能竞赛,旨在推动人才链与产业链双链融合、双向赋能。来自29个省(区、市)和34家央企的457支参赛队伍共1055名选手进入决赛。

强化安全管理 实现本质安全

鞍钢矿业东烧厂紧盯关键因素

进行设备“体检”确保生产稳定

本报讯(记者 刘金宇 通讯员 田罡)入冬以来,鞍钢矿业东鞍山烧结厂紧盯制约生产运行关键因素,对设备进行全面“体检”,确保生产运行稳定高效。

为全面把好设备运行质量关,进一步消除隐患缺陷、提高运行效率,该厂结合近期产线生产实际和各设备系统运行现状,为破碎机、球磨机、塔磨机等设备进行全面“体检”,杜绝设备带“病”运行,确保设备运转无故障、无隐患,设备管理无死角。

该厂组织设备管理人员与技术人员在现场对设备“疑难病症”进行“会诊”,根据数据参数制定差异化“体检”方案,确保每台设备“病因”清楚、“病例”翔实;组织设备、安全、生产等部门进行联合检查,为岗位职工系统讲解设备性能原理、正常运行参数、日常检查和保养要点,常见故障原因以及处理方法,进一步规范岗位职工操作行为,增强岗位职工设备管理意识,提高全员操作水平,逐步、逐级消除操作中安全隐患,杜绝违章操作造成设备损坏。截至目前,该厂已消除隐患问题27项,设备故障率明显降低,球磨机作业率、台时效率快速提升,生产运行稳定。

鞍钢教培中心(党校)突出产教融合

成为鞍山市首批“工匠学院”

本报讯(记者 季旭)近日,鞍山市总工会命名两家单位为首批“工匠学院”,鞍钢教培中心(党校)位列其中。该中心坚持“服务集团战略、服务企业、服务职工”原则,系统推进产教融合,持续建立完善职工技能培养机制。大力推动送教下厂,建立现场教学点,邀请鞍钢工匠、技能大师走进课堂,举办技术论坛,开发技术服务13项,开展技能鉴定考前辅导,承办中钢协等各级职工技能竞赛,多次成功承办鞍钢集团职工技能精英赛、鞍山钢铁等子企业职工技能精英赛,为参加全国钢铁行业职业技能竞赛、辽宁省职工技能大赛、鞍钢集团职工技能大赛等多工种技能竞赛提供技术指导,使技术技能培训成为解决现场实际问题的“金钥匙”,为新鞍钢加快建设世界一流企业提供坚实的人才保障。

集团职工技能大赛等多工种技能竞赛提供技术指导,使技术技能培训成为解决现场实际问题的“金钥匙”,为新鞍钢加快建设世界一流企业提供坚实的人才保障。

集团职工技能大赛等多工种技能竞赛提供技术指导,使技术技能培训成为解决现场实际问题的“金钥匙”,为新鞍钢加快建设世界一流企业提供坚实的人才保障。

集团职工技能大赛等多工种技能竞赛提供技术指导,使技术技能培训成为解决现场实际问题的“金钥匙”,为新鞍钢加快建设世界一流企业提供坚实的人才保障。

聚焦数字鞍钢建设重点攻坚

本钢板材铁前集控中心运行平稳

铁前生产向数字化智能化稳步迈进

本报讯(本钢记者站 温兆龙)本钢板材铁前集控中心投入运行三个多月来,炼铁总厂智能化管控水平显著提升,有效减少各高炉炉况波动,铁前工序稳定性逐步提高。这是本钢板材铁前工序生产向数字化、智能化驱动转变,实现智能制造取得的阶段性成果。

本钢板材铁前集控中心采取以高炉为中心,焦炉、烧结、原料、调度围绕的整体布局,多块大屏幕上的生产数据实时变化,科技感、“数字味”十足。据了解,本钢板材铁前工序共有4座高炉、4台烧结机、8座焦炉,加上原三、储一、储二及原料运输岗位,原有53个操作室遍布本钢板材厂区。该中心建成之后,已有36个操作室整合融合到集控大厅。通过各工序横向融合,打通原来各工序间信息孤岛,实现互联互通,提高了铁前工序生产效率,降低了职工劳动强度。

据本钢板材炼铁总厂相关负责人介绍,铁前集控中心借助本钢工业互联网信息化平台,实现了数据横向贯通,消除了数据孤岛,通过引入模型和统一信息化平台,将本钢板材炼铁工序积累的丰富经验知识库融入智能模型。同时,实现了智能化



本钢板材铁前集控中心集控大厅。

本钢记者站 杨镇 摄

技术与铁区生产的深度融合,如引入铁水连续测温、成分在线分析、皮带物料粒度分析、焦炉烟道巡检等智能装备,有效提升智能化程度,持续增强企业竞争力。

目前,本钢板材铁前工序的焦化干熄焦、运焦、备煤和料场堆取料机岗位操作室“进场”工作正在稳步推进中,届时,本钢板材铁前工序全部生产操作将集中在这里进行,对本钢打造“智慧钢铁”新高地具有很好的示范作用。

推进中,届时,本钢板材铁前工序全部生产操作将集中在这里进行,对本钢打造“智慧钢铁”新高地具有很好的示范作用。

本报讯(记者 叶舟)开年以来,鞍钢众元产业现代城服公司保持严的基调、严的措施、严的氛围,狠抓安全生产不松劲,以实的作风、快的行动、高的标准推动“清患”专项行动和安全管理提升系列活动扎实开展,筑牢安全生产屏障。

突出关键少数,强化责任落实。该公司高度重视、扎实推进“清患”专项行动和安全管理提升系列活动,结合实际编制科学合理、切实可行、富有特色的行动方案,组织召开专题会议进行宣贯和部署,建立公司、服务区(分公司)、班组三个层面专项行动和系列活动责任体系,强化网格化管理,确保工作安排全面落实。

突出推动落实,强化工作实效。在宣贯上下功夫,充分运用安全例会、班前会和党支部“三会一课”等形式组织职工开展安全学习,形成共同清隐患、抓安全的良好氛围;在检查上下功夫,明确公司、服务区(分公司)、班组检查频次,实施隐患排查台账管理、闭环管理,按照“谁检查、谁负责、谁复查、谁销号”原则推动安全隐患解决;在考核上下功夫,对检查发现的常见安全隐患实施提级管理,以刚性考核督促隐患清零。

突出重点部位,强化隐患治理。该公司全面开展浴池隐患大排查大整治,坚持问题导向,做到举一反三,紧盯设备设施、燃气系统、电气系统、消防系统等关键部位,严查冬季用电设备的私自使用等违规违章行为以及高空牌匾等坠物风险,进行安全隐患再排查再整治,坚持不懈补短板、强弱项、堵漏洞、防风险,除隐患,把重大事故隐患排干净、改到位,标本兼治,巩固安全强化年治理效果。

鞍钢集团高质量完成2023年定点帮扶任务

(上接一版)助力老百姓增收致富,帮扶地特色产业走上良性发展轨道。优异成绩的取得,得益于鞍钢集团党委始终将定点帮扶工作作为重要政治任务,加强组织领导,强化帮扶实效;完善帮扶体系,强化责任落实;坚持靠前指挥,强化务实指导;坚持问题导向,强化解决落实;选配配强干部,强化人才保障。同时,聚焦

焦高质高效,厚实产业增动能;聚焦人才培育,用好人添活力;聚焦文化引领,培育文明树新风;聚焦生态宜居,综合治理优环境;聚焦固本强基,锻造堡垒强组织。此外,创新工作方式方法,因地制宜精益管理助力产业发展,以消费帮扶联农惠农促增收,以组团帮扶凝心聚力推进乡村振兴。

品牌大家谈

牢记使命担当 筑牢基石品牌

鞍钢基石矿业有限公司董事长 郭志东

品牌影响力决定着一个企业在产业价值链中的地位。一个企业拥有的品牌价值越高,对价值链的主导力就越强。西鞍山铁矿项目是国内在建最大的单体地下铁矿。鞍钢基石矿业有限公司在发展战略中将打造地下矿山基石品牌、打造精品工程旗舰品牌和打造特色党建样板品牌作为品牌建设重要路径,切实提升企业品牌引领力。

打造地下铁矿基石品牌,引领行业变革。鞍钢基石矿业有限公司瞄准世界先进水平,聚焦打造“三个世界级”目标,以打造一流的成本管控、一流的体制机制、一流的创新能力和一流

的生态环境、一流智能制造为实践路径,以先进的技术带动管理模式和体制机制创新,推动主要工艺指标、技术经济指标达到世界一流矿山水平。项目实施坚持“生态优先、绿色发展”,以打造矿山行业一流生态环境为目标,协调发展矿产资源开发与环境保护,从工艺源头保护西鞍山地表的地形地貌,做到污染防治源头化、资源利用无废化、能源消耗低碳化,为鞍钢矿业公司和城市的可持续发展树立典范。

打造精品工程旗舰品牌,跑出项目建设“加速度”。面对征地完成时间与工程建设需求不匹配、TBM设备制

造周期长、井下矿山建设难度大等诸多不利因素,鞍钢基石矿业有限公司锚定工程建设目标不动摇,以“平行推进、优化组织、依法合规、安全生产”四个关键为抓手,做好“央地、央企、现场”三个协同,全面完成2023年度采矿主体工程阶段目标。其中,仅用两个半月就完成了全部井口粗平土和外部道路修筑主体工作,缩短工期约30%;按计划完成基建期供电工程建设,保障了主体工程用电需求;场地临时建筑与大型临时设施同步交叉推进并高标准建成,缩短工期约15%。西鞍山工程优质高效推进,被人民日报、新华网、辽宁日报等多家主流媒体宣传

报道,鞍钢基石矿业有限公司被鞍钢矿业公司授予世界级规模突出贡献单位。

打造特色党建样板品牌,提升党建引领力。坚持守正创新,与中国铁建、中国中铁等参建单位党委签订党建共建协议,开展党建共建,深化党建带工建、带团建。在施工现场共建党员活动室,进行支部共建;联合举办“共建西鞍山、健康大家行”系列体育比赛活动,发挥党建引领保障作用,拉近各方距离,形成优势互补、齐心协力建设强大合力。鞍钢基石矿业有限公司的“领航+旗帜+护航”党建模式在全国政研会上作经验分享,全面提升企业党建品牌影响力。



攀钢新钢业攀新机电设备公司加工中心数控车床操作工在加工轴承装置备件。该公司利用自身加工中心平台优势,积极拓展精密铸件生产、大型铸锻件制作等机械加工业务,全面跟踪用户需求,科学编制加工计划,保障各类加工件合同兑现,持续为用户提供优质服务。

攀钢记者站 赵华敏 摄