

聚力开新局 建设新鞍钢

# “三精心”助力首季“开门红”

——攀钢钒炼铁厂烧结分厂强化管理优化生产指标侧记

通讯员 刘小兵

2月份,攀钢钒炼铁厂烧结分厂烧结生产过程得到有效控制,技术经济指标持续向好,烧结矿碱度、氧化亚铁等技术经济指标均超目标值,其中新1号烧结机烧碱“转鼓指数”超目标值0.65%,氧化亚铁指标超目标值2.43%,创该分厂成立以来最好水平,为实现首季生产“开门红”打下坚实基础。优异成绩的取得,得益于该分厂有一支特别能战斗、特别能吃苦、敢啃“硬骨头”的职工队伍和“三精心”生产管理方式。

### 精心管理提升质量

该分厂针对高炉不同时段的生产情况,坚持以优化指标、提升烧结矿质量、稳定配料中心配比为工作重心,强化烧结过程质量管控;认真执

行“精心烧结,保烧结矿质量,保高炉稳定运行”的生产组织方案和12条保高产措施,不断优化配料和烧结操作;加强与调度室的生产联系,稳定原料仓位,加大原料进仓质量检测力度,杜绝大块或杂物进入烧结生产工序;稳定配料圆盘给料量;加强看火工和配料工的生产联系,调节好加水量,稳定混合料水碳指标。

该分厂区域工程师和烧结高级技师每隔2小时检测一次混合料粒度和水分,定时召开分析会,制订保产措施,稳定配料量,精准控制烧结操作参数,保证烧结矿合格率达100%。

### 精心组织稳定生产

该分厂加强调度生产联系,始终以勤检测、勤汇报、勤调节为工作准

则,精心组织烧结机高效生产;提高料层厚度,增大抽风机风门开度,稳定烧结终点温度和负压;严格遵守烧结和配料操作制度,优化配料,精心调节烧结操作参数,精心计算原料配比,稳定混合料料温和造球质量,为优化烧结技术经济指标创造有利条件。

根据物料在不同时期粒度、结构的变化情况,该分厂烧结高级技师、区域工程师和配料技术能手密切配合,保持沟通和联系,时刻掌握物料粒度、水分、烧结和配料操作参数控制值及配比的调节情况,及时解决烧结生产中存在的问题;看火工精心调节操作参数,时刻关注烧结过程变化,及时进行过程纠偏,稳定生产过程,保证烧结矿技术经济指标全部优化。

### 精心维护设备运行

精心维护管理,保障设备高效运行,是确保完成首季生产指标的重中之重。该分厂制订设备巡检管理制度,每班巡检设备3次以上,做到及时汇报、及时处理、及时联系,确保设备稳定运行;充分发挥设备定修和烧碱工艺改造后的保产优势,对整粒、烧碱等4个生产区域的润滑系统进行改进,增加重要生产环节的监控设备,在运输皮带增加皮带防偏轮,调整环冷机、烧碱机生产区域、运输皮带头部及下料口等“咽喉”部位监控范围,保障烧碱机、环冷机及成品高温生产区域设备运行正常,杜绝掉道、划伤皮带等重大设备事故,为实现首季生产“开门红”提供设备保障。

## 本钢矿业公司加强设备管理

# 确保实现定修准确率95%

本报讯(本钢记者站 何涛)

开年以来,本钢矿业公司设备系统围绕生产经营目标,多点发力确保设备高效稳定运行,为安全生产保驾护航。

该公司设备工程部列出每月专项工作计划、重点工作时间轴,确保重要工作及时有序推进。各基层单位结合生产实际细化全年设备保养规划,确保定修设备准确率95%。开年以来,先后完成歪头山矿自磨机辊磨系统、南芬选矿厂选前作业区重要设备、贾家堡矿单系列定修工作和辽阳球团公司首季定修工作,为生产顺行提供设备保障。

从根源上解决设备技术状态存在的问题,保持设备稳定运行。重点推进电气升级改造10项,改造后将有效消除安全隐患,提高电气控制精度。持续推进歪头山矿高压辊磨系统稳定运行,对关键设备做好特

护,确保原矿处理量稳定在高位,为铁精矿高产创造条件。目前,南芬选矿厂“大型化工程”选前中细碎系统设备消缺和设备改造项目正在进行,针对27项重点消缺项目开展集中整治,保证“大型化工程”设备运行稳定。以强化点检定修为抓手,全面提升岗位点检执行力,督促厂矿开展点检专项工作,提升磨机设备能效。目前,磨机作业率已达到96%以上。

实施设备经济运行策略,降低能源消耗及成本。结合辽宁省分时电价调整,各单位生产、设备系统积极落实错峰生产运行方案,合理安排设备停车检修,减少尖峰时刻用电负荷。各单位对主要耗能设备加强管控,落实专人负责无功补偿、节能变频等设备的监督检查,保证节能效果。加快淘汰高耗能机电设备,确保年底前将新节能设备安装到位,投入运行。

## 聚焦QC小组成果

### 鞍钢股份中厚板事业部4300生产线“魔力”QC小组改造组合剪

# 减少钢板剪切量 降低生产成本

本报讯(特聘记者 张璐)

鞍钢股份中厚板事业部4300生产线“魔力”QC小组围绕“降低组合剪钢板剪切长度放尺量”开展攻关取得显著成效,创造该产线放尺量历史最低值,处于同行业领先水平,创造可观效益。

据了解,该产线组合剪是国外引进设备,于1993年7月正式投产。长期以来,由于设备精度低、钢板找数不准、测长系统间隙大、温度补偿值高等因素影响,钢板剪切长度公差较大,给企业效益带来很大影响。

该QC小组抓住这一增效关键点,确定“降低组合剪钢板剪切长度放尺量”QC课题,从人、机、料、法、环、测各要素入手,对组合剪机组影

响剪切精度的原因进行分析,制定攻关措施。通过有效实施,组合剪钢板剪切长度放尺量由原来的30毫米以上降低到16.5毫米。

据介绍,该QC小组成立于2010年5月,由12名成员组成。多年来,该QC小组运用QC工具,精准选题,直达产线问题痛点,追求极致降本,为打造“中厚板第一品牌”作出积极贡献。曾4次获评辽宁省优秀质量管理小组;5次获评全国优秀质量管理小组,是鞍山钢铁唯一获得此殊荣的小组。2023年,该QC小组确定的“降低组合剪钢板剪切长度放尺量”课题在辽宁省质量协会组织的QC发布会上获得第一名的好成绩。

### 鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司炼焦部主要产品指标实现新突破

# 焦炭产量和3大副产品收率皆高于去年同期

本报讯(记者 邱梅)今年以来,鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司炼焦部坚持向产量要效益,围绕提高生产经营攻坚克难,多措并举突破现场难点问题。1至2月,焦炭产量和3大副产品收率皆高于去年同期水平,

累计集油收率完成3.55%、硫酸铵收率1.6%、粗苯收率1.13%。

该部针对各项关键指标科学施策,实现指标突破。优化配煤结构、调整配煤比,降低配煤成本,实现高炉质量需求最经济配煤比。加强设

备管理,合理计划检修时间,同时开展装煤竞赛,引导职工精细化装煤操作,在各班组间形成争创高产的浓厚氛围,有效促进焦炭产量提升。将副产品收率及质量指标与职工岗位绩效挂钩,要求各班组长对每天产量

完成情况进行分析,查找原因并及时制定整改措施,按收率完成情况对岗位职工进行考核嘉奖,做到人人有指标、人人管指标。通过以上做法,该部产量全面跃升,下一步,该部将铆足干劲,奋力冲刺一季度“开门红”。



鞍钢矿业弓长岭动力厂深入落实稳定保供措施,强化能源管控措施,采用限时错峰、调节东西线供水管路“补漏减排”、合理调配各泵站瞬时流量“错峰用谷”等技术手段,严防“跑、冒、滴、漏”。该厂通过水流量控制器对水的使用情况进行监测,有效提高供水回收率,实现稳定保供。

图为该厂职工正在调节供水管线阀门,控制水流量。

通讯员 徐丽文  
本报记者 刘金宇 摄

### 鞍钢矿业鞍千公司为边远、单人岗位配备求救装置

# 小小呼救器筑起生命防线

本报讯(记者 刘金宇 通讯员 王庆吉)“你可千万别忘了这个小盒子,关键时刻可能派上大用场!”鞍钢矿业鞍千公司磨磁作业区职工说起公司为边远岗位和单人独岗职工配备的“一键式呼救报警器”赞不绝口。该报警器是该公司在开展“控风

险、除隐患”安全管理主题活动中对边远岗位和单人独岗进行全面排查,为防范岗位发病和突发紧急情况,为职工配备的求救装置。该公司深入贯彻落实两级公司关于安全生产的工作部署,立足企业安全生产客观实际,创新开展安全管理“每月一主题”

活动,结合当期特点,认真制定活动方案,高效解决职工关切问题,守护职工生命健康,带动安全工作整体水平。

据悉,此装置可实现SOS一键求救、实时定位、运动轨迹查询和双向通话功能。通过前期运行调试,现已满

足对单人独岗、偏远岗位和重点人岗位的实时安全监管保护需求。一旦岗位职工身体出现突发情况,只需要长按按键便可在第一时间联系作业区接收终端管理员,并在其手机APP上持续预警,有利于第一时间进行救援,大幅提高职工现场工作安全指数。

### 鞍钢众元产业鞍山科德公司开展群众性创新创效活动

# 让“资源富矿”转化为“真金白银”

本报讯(通讯员 韩栗艳)“小赵,恭喜啊!你领衔的‘职工创新工作室’被辽宁省总工会命名为辽宁省职工创新工作室!”正在车间内指导生产作业的鞍钢众元产业鞍山科德公司赵子军接到报喜电话,“这对于我们这种体量和生产规模较小的单位来说可是来之不易啊!”

鞍钢众元产业鞍山科德公司是国家级高新技术企业、辽宁省省级绿色工厂、鞍山市企业技术中心,主营轧辊表面处理。近年来,该公司聚焦“专精特新”发展定位,依托职工创新工作室大力开展群众性创新创效活动,充分发掘蕴藏在广大职工中的巨大潜能,已累计创效500余万元,让“资源富矿”转化为“真金白银”,为推

动企业高质量发展提供有力支撑。赵子军是该公司依托职工创新工作室大力开展群众性创新创效活动的主要带头人,“我们这个职工创新工作室成立不到7年。目前,核心成员已有21人,下设3个创新小分队和1个宣传推广小分队。至今,已组织完成创新项目20多项,拥有实用新型专利22项,计算机软件著作权3项,获评鞍钢集团级操作法1项,均已实现成果转化,取得显著经济效益。”

为激发职工创新潜力,该公司通过建立组织机构、健全制度体系,完善工作机制、加强设施配备和资金投入,将职工创新工作室打造成为职工创新策源地和梦想孵化的平台。为持续激发创新工作室前进动能,该公司构建

“党员骨干+一线职工”“技术人才+技能人员”的全员创新攻关模式,推进过程中坚持将创新项目与公司生产过程中的痛点难点问题相结合,将项目推进实施与公司高素质技术技能人才培养相结合,将项目开展与践行培育劳模劳动工匠精神相结合。

赵子军职工创新工作室充分利用头脑风暴、科技创新、技术比武等形式持续丰富活动载体,促进创新工作室在科技创新领域的发展。工作室定期开展群众性技术攻关、技术革新和技术发明活动。他们申报的“起重机械溜钩措施及故障诊断可视化研究”课题项目获评2022年第二十六届全国发明展览会创新项目和第七届全国职工优秀技术创新成果;“金城双吊联动

轧辊镀铬工序优化先进操作法”被评为鞍钢集团先进操作法,在科德公司全球推广应用;节能环保项目“低气压雾节电装置”获得科德公司全球唯一创新金奖,在科德公司全球推广应用。

“匠心聚,企业兴。”该创新工作室本着落实企业人才培养和专业技术能力提升的工作要求,不断创新人才培养模式,激发职工成长活力。同时,采用“线上+线下”“请进来+走出去”等方式和“师徒带”活动,培养出一大批具有较高水准的创新型、技能型、管理型人才,打造出一支全方位多专业的综合型技术人才队伍。

如今,在赵子军创新工作室的带动下,人人创新创优已在该公司蔚然成风。

### 鞍钢工程发展重机冶金设备制造公司铜件分厂聚力奋战

# 高质量交付复杂订单

本报讯(记者 叶舟)

近日,鞍钢工程发展重机冶金设备制造公司铜件分厂克服产品材质特殊、形状复杂等因素影响,努力践行“四个确保”承诺,完成铜丝母、滑板、铜套等40余吨工件的复杂生产任务并一次性交检合格,依靠优质产品满足用户需求,为进一步提高企业市场竞争力、擦亮鞍钢装备品牌作出贡献。

为确保产品按期交付,该分厂倒排工期,严格按照技术工艺要求,斜模和滑板类产品的浇铸合格率达

100%。机床操作工连续奋战14天,产品尺寸精度、表面粗糙度等方面达到用户要求。在铜滑块产品加工中,用户对产品的形位公差提出更高要求,普通机床无法生产,只能采用数控加工中心加工,且单机床无法完成全部工序加工要求。铜件分厂创新工作方法,组织技术及操作者通过反复计算和试验,制定将工序分解由多台机床配合加工的方式,经过20多天连续奋战,通力协作,成功完成铜滑块生产任务。



在爱国卫生月来临之际,鞍钢众元产业幼教中心组织各园所对所属区域进行全面消杀及卫生清理,为孩子们提供整洁舒适、温馨安全的园所环境。图为鞍钢一幼深沟寺分园教师正在清理户外游戏设施。 本报记者 叶舟 摄