

## 习近平同老挝人民革命党中央委员会总书记、国家主席本扬举行会谈

### 双方同意共同打造中老具有战略意义的命运共同体

新华社万象11月13日电 中共中央总书记、国家主席习近平13日在万象国家主席府同老挝人民革命党中央委员会总书记、国家主席本扬举行会谈。双方高度评价对方发展成就,同意加强交流互鉴,推动中国改革开放和老挝革新事业不断向前发展,继续秉持好邻居、好朋友、好同志、好伙伴精神,巩固中老传统友好,推动长期稳定的中老全面战略合作伙伴关系迈上新台阶。

习近平和本扬相互介绍了中共十九大和老挝党和国家事业有关情况。

习近平赞赏老挝坚持走本国特色社会主义道路,

积极评价老挝经济社会发展取得的巨大成就,强调相信在以本扬总书记为首的老挝党中央坚强领导下,老挝人民一定能够在全面革新事业中取得新的更大成就。

本扬热烈祝贺中共十九大圆满成功,高度评价大会把习近平新时代中国特色社会主义思想确立为中国共产党指导思想,相信在以习近平同志为核心的中共中央坚强领导下,中国人民将朝着实现“两个一百年”奋斗目标顺利迈进。本扬指出,中共十九大的成果也将对新时代中国特色社会主义理论发展,为地区和世界和平、友好、合作、发展作出重要贡献。(下转四版)

## 鞍钢集团召开第二届董事会第八次会议

### 审议《关于聘任姚林为鞍钢集团公司总经理的议案》等九项议题,听取鞍钢集团1-10月份生产经营等情况汇报

本报讯(记者 王金侠)昨日,鞍钢集团公司董事长、党委书记唐复平主持召开第二届董事会第八次会议,审议《关于聘任姚林为鞍钢集团公司总经理的议案》等九项议题,听取鞍钢集团1-10月份生产经营等情况汇报。

鞍钢集团公司董事姚林、尹利、那希志、杨海滨、戴德明、刁钦义出席会议。

国务院国资委企干一局、企业改革局有关领导;鞍钢集团公司领导于万源、白静瀑、许质武、王义栋、景奉儒、邵安林,鞍钢集团公司总法律顾问、董事会秘书,集团公司董监事会办公室、战略规划部、财务运营部、人力资源部、法律事务部、国际事业发展部等有关部门和单位负责人及相

关人员列席会议。

会议审议并通过了《关于聘任姚林为鞍钢集团公司总经理的议案》和根据《鞍钢集团有限公司章程》修订后的《鞍钢集团公司董事会议事规则》《鞍钢集团公司总经理议事规则》等七项董事会制度和其他议题。

会上,鞍钢集团公司总经理姚林代表经理层向董事会汇报了鞍钢集团1-10月份生产经营情况。姚林表示,今年以来鞍钢集团认真贯彻落实习近平总书记“三个推进”要求,坚持“求生存、求发展”工作主线,扎实推进调整、改革、创新、加强党的建设“四项重点工作”,扭亏脱困取得明显成效,集团及各二级子企业全部实现盈利。下一步,鞍钢集团将以贯彻落实党的十九大精神为

主线,以推动产业结构调整为契机,以改革创新为驱动,坚定不移全面从严治党,奋力完成今年目标任务,为明年开好局,实现新的振兴发展奠定坚实基础。

会上,各位董事对鞍钢集团1-10月份生产经营取得的成绩给予充分肯定,对下一步工作思路表示赞同。他们认为,今年以来鞍钢集团抢抓机遇,加快产业结构调整,加大改革力度,加强内部管理,强化创新驱动,扭亏脱困取得明显成效。成绩的取得得益于国家供给侧结构性改革的推进,得益于鞍钢集团领导班子强有力的领导,得益于全体员工的不懈努力。下一步,还要做好面对更加激烈市场竞争的思想准备,坚持稳中求进、改革创新、强化管理、强身健

体,打造企业核心竞争力,开创更加美好的明天。

唐复平在讲话中对各位董事在会上提出的意见和建议表示感谢,要求集团经营班子和相关部门将意见建议落实到工作中。他说,今年以来鞍钢集团能保持持续向好的发展态势,有外部市场向好的因素,有各位董事的大力支持,更重要的是鞍钢集团自身在亏损企业治理、产业结构调整、契约化管理等方面采取的一系列改革措施。当前,鞍钢集团要以深入学习宣传贯彻党的十九大精神为动力,保持持续向好的发展态势,不断推进企业改革,在夯实各项工作基础、提高市场竞争力等方面狠下功夫,推动鞍钢集团实现新的振兴发展。

## 攀钢基层党支部开展对标交流活动

### 找准党建突破口 打造坚强战斗堡垒

本报讯(攀钢日报记者 杨子昂 王文锋)“通过对标‘取经’,启发了党建工作思路,找准了党支部基础工作的突破口。”日前,在对标“鞍钢集团公司党支部工作示范基地”西昌钢铁厂热轧作业区党支部后,西昌钢铁制造部分析检测作业区党支部书记王云川说。这是今年攀钢各基层党支部开展对标交流活动的缩影。

为扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,坚持全面从严治党,提升基层党支部工作规范化、制度化、科学化水平,攀钢党委按照《关于深入开展基层党支部建设提升年活动的通知》要求,根据鞍钢集团公司党委统一部署,扎实开展“鞍钢集团公司党支部工作示范基地”对标交流活动。目前,攀钢各单位正根据实际,按计划组织开展基层党支部对标、对外交流学习。

据悉,本次对标学习活动以鞍钢集团党委2013-2016年度选树的党支部工作示范基地为标杆,在党支部建设思路创新、目标设定、载体设计、考核评价、成果展示等方面进行重点学习、交流和研讨。旨在通过对标学习党支部工作示范基地的成功做法和典型特点,指导和提升基层党支部实际工作能力,推动基层党支部在思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、阵地建设等方面取得全面进步,不断提高基层党支部工作规范化、制度化、科学化水平。

攀钢党委对开展这项活动作了统一安排,要求对标学习交流活动,制定整改措施和整改计划等必须在规定时间内完成。同时,对在本次活动过程中创建和申报鞍钢集团公司“样板党支部”的单位作了具体要求。

在对标方式上,攀钢党委要求各基层党支部至少要到1个“鞍钢集团公司党支部工作示范基地”进行对标学习。重点学习工作思路、掌握标准要求、借鉴经验做法;深入开展党支部“达标创先”活动,积极参与创“样板党支部”工作。在对标学习上,攀钢党委要求各单位党委书记带头履责,掌握加强和改进党建工作的新思路、新规定、新举措,健全党支部工作晋位升级长效机制;注重提升党委委员抓党支部建设能力、党委工作部门同志指导党支部建设工作能力、党支部书记抓好本支部各项工作能力的“三个能力”,破解当前企业改革中基层党支部、党员队伍和职工队伍建设存在的突出问题,明确整改提升重点;针对“鞍钢集团公司党支部工作示范基地”开展对标学习,持续提高党建工作规范化水平,让党支部成为基层工作的主角,推动企业全面完成生产经营任务。

## 鞍钢 LP 钢板生产及应用技术 斩获钢结构领域大奖

本报讯(记者 王金侠)11月7日召开的中国钢结构大会表彰了2017年度中国钢结构协会各项大奖,鞍钢纵向变厚度钢板(LP钢板)的轧控技术和性能研究及其工程应用获年度科学技术奖二等奖,这是鞍钢历史上首次获得该项大奖。

纵向变厚度钢板因具有有效降低结构自重、减小地震作用和构件截面尺寸等特点,能够增加有效使用空间,降低基

础造价,缩短施工周期,被广泛应用于船舶、桥梁以及建筑行业。相对于传统钢板,纵向变厚度钢板的生产开发难度大。近年来,鞍钢股份公司致力于高性能钢材研发和推广应用,通过与清华大学和哈尔滨工业大学的技术合作,创新开发出LP钢板生产与应用技术集成,包括模型设计、轧制设备优化以及轧制过程的具体控制方法,打破了国外的长期技术垄断,生产的LP

钢板在建筑领域实现首次应用,并获得认可。

经专家鉴定,该项目技术创新性突出,总体处于国际先进水平。其中,在建筑结构中的研究与应用成果达到国际领先水平,对我国纵向变厚度钢板的应用与推广,推动结构工程学科建设、制定规程,促进钢材的高效合理应用,具有重要的理论意义和工程应用价值,为我国绿色建筑的发展提供了一条新途径。

## 西昌钢铁评出首届「卓越之星」

本报讯(特聘记者 赖世怀 通讯员 张吉清)日前,西昌钢铁第一届“卓越之星”出炉,3个党支部、10名党员获得该项荣誉。

“卓越之星”评选,是西昌钢铁公司“卓越党建”品牌建设的重要组成部分。为进一步发挥基层党支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,该公司党委以“筑坚强堡垒、树先锋形象、创卓越之星”为主题,于今年8月份起,每季度在各基层党组织和广大党员中评选“卓越之星”党支部和党员,让基层党组织和党员学有榜样、赶有目标,激发党员职工的荣誉感和进取心,引导广大党员为公司发展助力。

## 图说创新小故事

### 新产品轧制稳顺了

本报记者 田世群

鞍钢股份鲅鱼圈分公司1580热轧生产线,以打造集装箱、中碳钢材料生产基地为目标,推进产品向高端化迈进。在新产品生产过程中,轧制不稳定的问题成为制约生产的“瓶颈”。

为了解决这一难题,“宋运涛创新工作室”下决心要研究出一套符合现场实际的轧制方法,突破生产“瓶颈”。记录钢板楔形、凸度、辊温、辊型等数据,反复与轧制不稳定时的数据进行对比……宋运涛和创新工作室成员逐一分析影响因素,逐步摸索出一套符合1580热轧生产线生产操作的工序调整模型和精轧轧制模型。当这两个模型运用到生产实践中后,1580热轧生产线高规格薄材生产日渐稳定,极限规格产品生产也取得突破,导致轧制不稳定的“瓶颈”问题终于被攻克了。



## 偏远岗位职工吃上了热乎饭

### 践行共享理念 关爱一线员工

本报讯(攀钢日报记者 黄海)13日,记者从攀钢钒钛资源股份有限公司重庆钛业公司了解到,该公司生产岗位上的职工,在冬季吃上了热气腾腾的饭菜,得到了职工们的好评。

重庆钛业工业园区面积达400

亩,自整体搬迁至麻柳镇以来,距离主城区职工家庭住宿区80公里,园区内没有一个职工食堂。为解决职工岗位上的就餐问题,该公司采用送餐车批量运输定制盒饭,循环厂区的方式为职工送餐。从送餐开始至结束,前后相距时间长达1个

小时。在冬季,地处偏远、后用餐的职工吃的基本是凉饭。

四季度以来,该公司党委按照“践行共享理念 关爱一线员工”专项服务行动的统一部署,把一线职工就餐问题确立为专项服务行动项目,作为学习宣传贯彻党的十九大精神的重要措施。为了保证所有职工都能吃上热乎饭,该公司采用饭菜装车时分批次运输、保温棉布封装、增加

运输往返次数以实现点对点直达送餐等多种方式,让岗位上的职工吃上了热气腾腾的饭菜。

该公司党委表示,将进一步围绕改善职工工作环境,加快推进“两化融合”、提高生产效率、降低劳动强度、优化作业环境等,关心爱护职工;通过增加职工生活福利设施投入,对职工休息室、车场、浴池、卫生间等设施进行增补的方式,切实提高广大职工的满意度。

## 综合发展公司创新监管方式方法

### 聚焦“微单元” 扼制“微腐败”

本报讯(记者 刘金宇)今年以来,综合发展公司纪委不断加大党风廉政建设和反腐败工作力度,创新监督管理方式方法,前移党风廉政建设防线,聚焦“微单元”,精准发力,扼制腐败滋生,为企业健康有序规范运行提供坚实的政治保证。

“微单元”,是指掌握一些独立经营权力的法人单位或非法人单位。“微单元”负责人往往职务低,但具有一定的财权物供权。此类“微单元”由于部门机构不健全,监督制约机制不完善,容易成为腐败滋生的温床,从而发生“微腐败”“亚腐败”问题。

为推动全面从严治党向基层延伸,该公司纪委结合本单位“微单元”多的特点,大力加强“微单元”党风廉政建设和反腐败工作,不断加大“微单元”监管力度,把党风廉政建设防线前移,在对“微单元”进行全面普查的基础上,全力加强“微单元”监督网络体系构建。制定了《关键岗位人员监督管理办法》,规范“微单元”关键岗位工作人员行为,确保“微单元”

关键岗位人员正确履行职责,行使权力,恪守规矩,切实改进工作作风。

同时,对所属“微单元”进行系统梳理,强化监督责任的落实。与所有“微单元”党组织负责人签订《党组织主体责任书》,与“微单元”领导班子成员签订《廉洁承诺书》《一岗双责责任书》。强化党委委员抓“微单元”责任制,党委委员在抓“微单元”行政工作的同时,同步抓“微单元”党风廉政建设,确保监督到位,不留死角。

此外,各单位党委严格执行选人用人标准,在选配“微单元”班子成员时,不仅考虑业务能力,更加注重政治素质;在对“微单元”考核上,不仅考核经营指标,还同步考核党风廉政建设。与此同时,各单位党委在“微单元”选聘党风廉政建设监督员,及时掌握“微单元”廉政动态。通过对“微单元”党风廉政建设的持续深化,精准发力,提升各项要求在“微单元”的执行力、执行率和“微单元”领导班子民主评议满意率,为推动企业科学发展提供坚实的政治保证。

## 鞍山钢铁运输总站党委开展遵纪守法教育

### 烹制“廉政餐” 筑牢廉洁关

本报讯(记者 王颖)日前,鞍山钢铁运输总站党委在全体党员和职工中开展了遵纪守法教育活动,精心烹制“廉政餐”,着力增强党员干部“免疫力”,筑牢全体职工的法纪关。

随着党的十九大闭幕,该站党委围绕会议内容,组织党员干部重点围绕《中国共产党章程(修正案)》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》进行学习,引导党员干部坚定理想信念,践行“四讲四有”合格

党员标准,始终保持共产党员的先进性和纯洁性。

该站所属的7个车站党支部对职工进行了“反盗窃、反物料流失”教育。总站班子成员深入各包保车站,为职工进行“两反”教育宣讲,引导广大职工远离“高压线”,紧绷“自律弦”。同时,组织物料流失重点岗位人员和调车协力工到物料流失的重点地段实地参观,通过接受“体验式”的“两反”教育,引导他们深刻吸取违法违纪案件的沉痛教训,达到“震撼心灵、警钟长鸣”的效果。