

# 鞍钢日报

ANSTEEL DAILY

网址: <http://www.newsansteel.cn>



2018年1月12日 星期五 丁酉年十一月廿六 第14425期

国内统一刊号 CN21-0030 鞍山地区天气预报 今天: 晴间多云 南风4-5级 最高气温-3℃ 最低气温-10℃ 明天: 晴间多云 南风3-4级 最高气温2℃ 最低气温-5℃

## 习近平在十九届中央纪委二次全会上发表重要讲话强调 全面贯彻落实党的十九大精神 以永远在路上的执着把从严治党引向深入

栗战书汪洋王沪宁韩正出席会议 赵乐际主持会议

新华社北京1月11日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平11日上午在中国共产党第十九届中央纪委第二次全体会议上发表重要讲话。他强调,在中国特色社会主义新时代,完成伟大事业必须靠党的领导,党一定要有新气象新作为。要全面贯彻党的十九大精神,重整行装再出发,以永远在路上的执着把全面从严治党引向深入,开创全面从严治党新局面。

习近平指出,深入推进全面从严治党,要全面贯彻党的十九大精神,以新时代中国特色社会主义思想为指导,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,紧紧围绕坚

持和加强党的全面领导,紧紧围绕维护党中央权威和集中统一领导,全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,把制度建设贯穿其中,深入推进反腐败斗争,在坚持中深化、在深化中发展,实现党内政治生态根本好转,不断增强党的创造力、凝聚力、战斗力,为决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家提供坚强保证。

中共中央政治局常委栗战书、汪洋、王沪宁、韩正出席会议。中共中央政治局常委、中央纪委国家监委书记赵乐际主持会议。(下转四版)

## 汇聚力攻坚的“钢铁力量”

——鞍钢集团2017年强化和谐保障综述

本报记者 周洋

2017年是鞍钢集团决胜扭亏脱困攻坚战,实现由“求生存”向“求发展”跨越的一年,鞍钢人无不为之欢欣鼓舞。

为了这场胜利,每名鞍钢人都是蛮拼的。攻坚最前沿的职工群众成为“最可爱的人”,他们始终与企业同呼吸、共命运、心连心,成为攻坚克难的力量源泉。

“坚持全心全意依靠职工办企业,坚持发展成果与职工共享。”正是遵循这样的发展准则,才汇聚起合力攻坚的“钢铁力量”。

### 思想引领聚共识

人心稳,企业发展才有凝聚力。俗话说:“只要思想不滑坡,办法总比困难多。”在由“求生存”转向“求发展”的重要关头,怎样才能在这场攻坚战中巩固团结奋斗的思想基础?如何形成万众一心“求生存、求发展”的共识?

“只要是职工的思想问题,无论大小,无论多么复杂,都不能有丝毫的回避和懈怠。要充分肯定职工思想认识中的积极因素,更好地调动职工的积极性,鼓劲加油,凝聚人心。”2017年6月23日,唐复平在鞍钢集团党委思想政治工作会议上指出,要深刻认识新形势下加强职工思想政治工作的重要

意义。

坚持“树立一个理念、坚持两个原则、强化三个引导、抓好四个重点”思想政治工作思路,稳定干部职工思想,调动工作积极性;深入一线班组调研,调查了解职工所思所想所盼,为集团公司科学民主决策提供参考;每季度印发一期形势任务教育宣传提纲,使广大干部职工始终与集团公司确定的目标任务保持一致……

一年来,鞍钢集团把思想政治工作作为基础性经常性工作,突出系统引导,突出服务改革,突出正确导向,凝聚了人心,鼓舞了士气,激发了干劲。

党的十九大大胜利召开后,鞍钢集团工会启动了“学习十九大精神 做新时代好工人”主题教育实践活动,不断掀起学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮,不断调动职工群众的积极性、主动性和创造性,唱响劳动光荣、工人伟大的主旋律,团结动员广大职工在鞍钢改革发展新征程中拼搏进取、建功立业。

印发形势任务教育提纲5期,发布形势任务教育专刊9期,印发《班前

五分钟教育宣讲材料》48期,通过新媒体平台发布形势任务教育宣传稿件320余篇……2017年,鞍钢钢铁党委抓住市场转好的有利时机,通过多载体、多角度和全覆盖的形势任务教育,鼓舞广大职工进一步明确目标,形成战胜困难的合力,为确保完成生产经营任务统一了思想,汇聚了力量,积蓄了动能。

“我们不能左右市场,但能左右我们的产品。”“我们要认真查找管理漏洞,在破解产品典型质量缺陷上下‘猛药’。”面对严峻的市场挑战,攀钢冷轧厂生技室职工在该室党支部举办的一场形势任务交流会上,为应对市场变化、提高产品竞争力出谋划策。

文化引领同样是凝聚力量的重要途径。2017年7月9日是鞍钢恢复开工68周年纪念日。这一天,鞍钢集团正式发布《鞍钢集团文化宪章》和《鞍钢集团视觉识别系统》,标志着鞍钢集团文化体系正式形成。鞍钢集团文化体系确立了新目标、提出了新使命、明确了新标准、打造了新路径、树立了新形象,不仅是鞍钢集团文化在继承中创新发展的崭新成果,更为职工在实现鞍钢“浴火重生”“凤凰涅槃”的征程中树立了重要的精神航标。

同年10月,西昌钢铁炼铁厂点检

组组长杨林成功入选四川国企十大工匠;11月,鞍钢职工李超、齐云勇、张福多、林学斌、田宇被辽宁省委、省政府评为首批“辽宁工匠”,这极大地鼓舞了鞍钢职工立足岗位、干事创业的劳动热情。

用劳模文化引领人,用劳模精神鼓干劲。作为钢铁工业的摇篮,鞍钢一直都是英模辈出的地方,从鞍钢走出的家喻户晓模范人物,孟泰、王崇伦、郭明义、李超……正影响着一代又一代鞍钢人的思想和行为,让职工的智慧生发出应有的能量。

2017年,鞍钢集团以“迎接十九大、争做鞍钢楷模”为主题,持续深化“跟着郭明义学雷锋”“做李超式好员工”和向“鞍钢楷模”学习等活动,不断加强职工队伍思想工作建设。

7月,“鞍钢楷模”事迹报告团分别在鞍钢钢铁和攀钢举行了事迹报告会,雷鸣般的掌声在现场一次次响起,很多观众都是流着眼泪听完完整报告的,榜样的力量通过一个个动人的故事深深震撼了人们的心灵。

统一思想,蓄力鼓劲。正是在这样的思想引领和文化感召下,“求生存、求发展”的主旋律更加响亮,正能量更加强劲,鞍钢全体职工在思想上的团结统一更加巩固。(下转四版)

## 实现三个100%和三个保证 鞍钢钢铁党委加强居家党员组织管理

本报讯(记者 王金侠)2017年12月,鞍山钢铁党委对加强居家党员组织管理作出安排部署,落实党支部直接教育党员、管理党员、监督党员责任,加强党内激励关怀帮扶,增强党员教育管理的针对性和有效性,实现党员教育管理覆盖率100%、上级党组织政策要求传达率100%、居家党员诉求及意见建议解释解决率100%,保证居家党员的归属感、政治权益和居家党员队伍的和谐稳定。

近年来,随着鞍山钢铁人力资源优化的不断深入,居家党员数量不断增多,管理幅度逐步增大,对居家党员加强组织管理显得越发重要。鞍山钢铁党委对居家党员的组织管理坚持四个“不放松”,即坚持党组织全覆盖不放松,凡是有党员的地方就要设置党组织,确保居家党员组织管理的全面性;坚持党内政治生活不放松,居家党支部、党小组要务求严格执行“三会一课”制度,确保居家党员组织管理的连续性;坚持党员教育不放松,因地制宜设计灵活多样的教育载体,确保居家党员组织管理的针对性;坚持服务党员不放松,建立健全居家党员利益维护、诉求表达、矛盾调处和权益保障等制度,按照居家党员的需求和意愿提供服务,确保居家党员组织管理的实效性。

2017年,鞍山钢铁党委要求各单位党委要结合实际情况,多措并举,切实加强居家党员的组织管理,最终实现三个100%、三个保证的工作目标,即:党组织管理覆盖率100%、上级党组织政策要求传达率100%、居家党员诉求及意见建议解释解决率100%,从而保证居家党员的归属感、保证居家党员的政治权益、保证居家党员队伍的和谐稳定。

为确保工作目标实现,鞍山钢铁党委将从健全组织设置、细化管理方式、丰富活动形式、建立保障机制四个方面开展工作。通过成立单独的党支部或党小组,对居家休息和离退休干部党员实行集中管理,切实做到健全组织网络,合理配备人员。居家党员的管理采取灵活多样的方式,由党支部集中管理与党小组分片管理相结合。(下转四版)

## 攀钢开展纪检监察系统创新课题评审

本报讯(攀钢日报记者 胡毅 王文锋)日前,由攀钢纪委监察部、人力资源部、审计部、管理创新部、工会、团委等部门组成的评审团,对攀钢矿业公司、攀长特等10家单位的课题进行现场评审,标志着攀钢开启纪检监察系统创新课题评审工作。

2017年,攀钢纪检监察系统深入贯彻落实鞍钢集团决策部署,聚焦“扭亏为盈和新攀钢建设”两大核心任务,切实履行监督责任,持续在纪检监察系统开展创新课题立

项活动。攀钢各直属二级单位纪委、党总支结合本单位实际确定立项课题,攀钢纪委对20家单位申报的23个课题进行初评,并确定了10个人围课题。经过单位陈述、现场答辩,共评选出一等奖2名、二等奖3名、三等奖5名。攀钢矿业公司和攀长特选送的《实施矿产资源监督管理“天网工程”,保证矿产资源安全创效》《探索建立监督执纪分区协作机制,推动全面从严治党向基层延伸落到实处》课题获得一等奖。

## 攀钢钒炼铁厂攻坚克难

## 2017年多项技经指标刷新纪录

本报讯(通讯员 何俊)2017年,攀钢钒炼铁厂全体干部职工迎难而上,攻坚克难,综合焦比等3项指标刷新历史纪录,高炉利用系数、全工序金属损失率等12项指标持续向好。

面对前所未有的压力,该厂围绕均衡稳定生产,深入贯彻“高炉失常

就是事故”的生产理念。在大部分高炉处于炉役后期、原燃料持续紧张、高炉停开炉频繁等不利条件下,狠抓高炉运行管理,努力提高烧结产能,大力优化配煤比,加强焦炉运行管理,实现了五座高炉同时稳定顺行,高炉利用系数保持较高水平,多项技经指标创历史最好水平。

## 为“开门红”提供保障

昨日,鞍钢股份冷轧厂1号、3号镀锌线一名职工正在检查设备运行情况。

开年以来,冷轧厂持续推进设备管理工作,通过狠抓基础工作、事故管理、定修管理、备件保障等措施,全力提升机组设备保障能力,为实现“开门红”提供支撑。

本报记者 张明杰 摄



## 关于对鞍钢集团直管领导班子和领导人员进行年度考核的通告

经鞍钢集团党委、鞍钢集团同意,鞍钢集团党委组织部、纪委监察部组成联合考核组,于2018年1月12日至2018年2月28日对鞍钢集团直管领导班子和领导人员进行年度考核,欢迎广大职工积极参与考核工作。考核期间,如有向组织说明情况或反映问题的,请与考核组或鞍钢集团党委组织部、纪委监察部联系。

联系电话:  
鞍钢集团党委组织部:0412-6724374  
鞍钢集团纪委监察部:0412-6734116

特此通告。

鞍钢集团党委组织部  
鞍钢集团纪委监察部  
2018年1月12日

## 坚韧执著 逐梦远行

——记首届“鞍钢工匠”、鞍钢矿业眼前山铁矿铁运作业区机务丙班班长郑义

本报记者 刘金宇

刚刚料理完母亲的丧事,郑义急忙踏上返回鞍山的列车。

“别老惦记妈,好好工作……”母亲生前的叮嘱,伴随车轨的振动,让郑义的胸口一起一伏。

透过车窗,模糊的视野里,依稀浮现出30年前郑义刚参加工作的一幕:父母送他上火车,“儿子,你的工作刚开始,要奔劲儿呀!”父亲不住地叮嘱。“好好工作……”母亲拉着他的手,满眼的不舍和留恋。

带着父母的嘱托和儿时开火车的梦想,郑义开始了他向往已久的工厂

生活。“30年,改变的东西太多,但我的初心未变。”当拿到“鞍钢工匠”的荣誉证书后,郑义欣慰而坦然。

### 不忘初心,扎根一线三十载

1988年,郑义从鞍钢矿业技工学校毕业,成为鞍钢矿业眼前山铁矿的一名电机车司机。

“电机车司机可不是什么好干的活,艰苦又危险。”郑义刚上班时,有人这样告诫他。

干这行的确不容易,上面有1500

伏的高压线,下面是奔驰的车轮,时刻都要注意安全。司机开车时,驾驶室左侧的窗户始终是敞开的。行进中,司机的头连同左肩都要倾斜到窗外。由于运输地点不固定,司机的吃饭也成了问题,大多数司机都患上了风湿和胃病,郑义也不例外。

“长长的一组列车,由20多节车厢连在一起,特别是坡路和弯道,更加危险。把头探出去,就是为了更好地瞭望,不论风天雨天,严寒酷暑。”30年间,经粗略统计,郑义安全行车里程超过43万公里。

当电机车司机不仅要有良好的驾驶技艺,还要学会判断故障和维修,一



郑义在检查设备。

且机车发生故障,不及时处理,生产任务就会受到影响。一年冬天,一列机车发生脱轨,郑义和所有班组成员第一时间赶到现场,顶着风雪,从晚上9点一直处理到第二天中午。

如今,当初和郑义一起入厂的司机,仅剩他一人没有改行。在他的世界里,(下转四版)

## 弘扬工匠精神 助力振兴发展