

全面贯彻落实党的十九大精神 以永远在路上的执着把从严治党引向深入

（上接一版）

习近平强调，党的建设新的伟大工程，是引领伟大斗争、伟大事业，最终实现伟大梦想的根本保证。全面从严治党，必须坚持和加强党的全面领导。坚持党的领导，最根本的是坚持党中央权威和集中统一领导。我们要乘势而上，牢牢把握加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，发挥标本兼治综合效应，确保党成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。

习近平指出，党的十八大后，我们紧紧盯住了全面从严治党不力这个症结，坚持发扬我们党历史上行之有效的认识论和实践论，深化“三严三实”专题教育，创造新的经验，全面从严治党成效卓著。成绩来之不易，经验弥足珍贵，需要我们长期坚持、不断深化。一要坚持思想建党和制度治党相统一，既要解决思想问题，也要解决制度问题，把坚定理想信念作为根本任务，把制度建设贯穿到党的各项建设之中。二要坚持使命引领和问题导向相统一，既要立足当前、直面问题，在解决人民群众最不满意的问题上下功夫；又要着眼未来、登高望远，在加强统筹谋划、强化顶层设计上着力。三要坚持抓“关键少数”和管“绝大多数”相统一，既扩大“大”党员提出普遍性要求，又对“关键少数”特别是高级干部提出更高更严的标准，进行更严的管理和监督，四要坚持行使权力和担当责任相统一，真正把落实管党治党政治责任作为最根本的政治担当，紧紧咬住“责任”二字，抓住“问责”这个要害。五要坚持严格管理和关心信任相统一，既要真管真严、敢管敢严、长管长严，贯彻惩前毖后、治病救人的一贯方针，抓早抓小、防微杜渐，最大限度防止干部出问题，最大限度激发

（上接一版）由固化管理向灵活管理转变。要加强基础管理，建立居家党员管理档案；畅通联系渠道，紧密关注居家党员思想、工作、学习动态，做到实时服务和管理的，消除信息盲点；关心关爱居家党员生活，为居家党员做好事、

（上接一版）沸腾的群山是永远开采不完的精神富矿，绵延不断的铁轨就是他追逐梦想的臂膀，开车，只有起点，没有终点。

30年的不懈努力，让郑义成为一名“领跑者”。他连续三届夺得鞍钢矿业公司电机车专业技术状元，并成为鞍钢矿业公司明星技术状元；成为鞍钢技术协会会员、鞍山市“技能大师”领路人；获得鞍山市特等劳动模范、辽宁省优秀班组长、中央企业知识型员工等光荣称号。

追求卓越，创新才有竞争力

“热爱是最好的老师，成功的秘诀是不断的学习。”面对荣誉，郑义觉得自己的成功与家庭和成长经历有关。

郑义的父母都是鞍钢职工，父亲是一名蒸汽机车司机。从小，在“矿山”“鞍钢”的郑义，没少在父亲的“火车”上爬上爬下，为此还挨了不少打。但他就喜欢开车上的感觉，从小便埋下了“开火车”的梦想。以至中学毕业后，本已找到工作的他，听到鞍钢矿业技校招收电机车司机的消息，当即报了名。在他的印象里，不论是蒸汽机车还是电机车，都是“火车”，当“火车”司机是他最大的愿望。

正是这份“执念”，让郑义笃定前行。在校期间，他轻松地完成学业，成绩始终不出前三名；毕业后，被评为“优秀毕业生”，提前转正，成为正式职工；工作后，又比一同入厂的工友提前10个月顶岗作业……

顽强的毅力、过硬的技术，让郑义成为作业区挑大梁的生产骨干，不断把掌握的知识，应用于解决生产难题上。

前几年，随着矿山生产推进，眼前山铁矿“采场进入深采高排阶段，铁路上行坡度大、曲线半径小，铁路生产严重受制于作业空间。列车重载上坡时，总会发生车轮原地打转，无法爬坡的“缓”现象。

干部积极性。六要坚持党内监督和群众监督相统一，以党内监督带动其他监督，积极畅通人民群众建言献策和批评监督渠道，充分发挥群众监督、舆论监督作用。

习近平强调，全面从严治党必须以恒、毫不动摇。受国际国内环境各种因素的影响，我们党面临的执政环境仍然是复杂的，影响党的先进性、弱化党的纯洁性的因素也是复杂的。党的队伍和自身状况发生重大而深刻的变化，迫切要求提高党的建设质量、增强党组织的政治功能和组织功能。我们要坚持问题导向，保持战略定力，以“越是艰险越向前”的英雄气概和“狭路相逢勇者胜”的斗争精神，坚定不移抓下去。

习近平指出，要坚持党的政治建设为统领，坚决维护党中央权威和集中统一领导。党中央作出的决策部署，所有党组织都要不折不扣贯彻落实，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。任何时候任何情况下，党的领导干部在政治上都要站得稳、靠得住，对党忠诚老实、与党中央同心同德，听党指挥、为党尽责。要深刻认识共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的辩证关系，既不能离开发展中国特色社会主义事业，实现中华民族伟大复兴的现实工作而空谈远大理想，也不能因为实现共产主义是一个漫长的历史过程就讳言甚至丢掉远大理想。

习近平强调，要锲而不舍落实中央八项规定精神，保持党同人民群众的血肉联系。要继续在常和长、严和实、深和细上下功夫，密切关享享乐主义、奢靡之风新动向新表现，坚决防止回潮复燃。纠正形式主义、官僚主义，一把手要负总责。要靠深入调查研究下功夫解难题，靠贴近实际和贴近群众的务实举措抓落实，确保党中

鞍山钢铁党委加强居家党员组织管理

办实事、解难事，努力解决居家党员最关心、最直接、最现实的问题，确保居家党员的诉求事事有着落，件件有回

坚韧执著 逐梦远行

尤其是从21米站至矿站，全长2公里的线路全部是上坡曲线运行，列车运行阻力非常大，爬坡困难，机车牵引电机烧损频繁，故障率居高不下。

为了找到应对“缓”现象的办法，郑义坚持跟车到现场进行实地调查，观察机车乘务员手动操作过程中的每个动作，从中找出他们在操作上的差异。然后根据自己多年的工作经验分析哪些办法有效，哪些办法仅能解决部分路段的实际问题。经过一段时间的细致分析，郑义终于琢磨出一套防止重载机车在长大坡道发生“缓”现象的操作方法。经过不断完善，如今该操作法已全面推广应用，成效显著。“缓”率下降了87%，机车故障率降低了67%，年创效54万元。

近年来，眼前山铁矿进入转型发展的关键期，由露天开采转为井下开采。这一转变，不仅带来生产工艺的改变，电机车运输线路和运距也发生了变化。为了适应新的生产形势，郑义再次挑起了大梁，成为该矿“郑义创新工作室”的负责人。在他的带领下，12名技术状元和高技能人才汇聚一堂，围绕矿山的设备技术创新、节能降耗和降本增效等重点，积极开展创新攻关、技术攻关等活动，变难题为课题，解决了大量实际问题。

针对ZG150—1500型机车故障直线上升，严重影响矿山运输生产，维修成本居高不下的问题，郑义带领创新工作室成员开展攻关，采取“一车三研、二试一研，配齿齿轮装配法”的操作方法，使齿轮破损率下降了90%，减少机车故障54.7%，齿轮弛缓滚键破损故障从根本上得到了扼制。

2017年以来，郑义以创新工作室为

央决策部署落地生根。加强作风建设必须紧扣保持党同人民群众血肉联系这个关键。领导干部要坚决反对特权思想、特权现象，保持对人民的赤子之心，坚持工作重心下移，扑下身子深入群众，面对面、心贴心、实打实做好群众工作，着力解决群众反映强烈的突出问题。

习近平指出，要全面加强纪律建设，用严明的纪律管全党治全党。要加强纪律教育，使铁的纪律转化为党员、干部的日常习惯和自觉遵循。要完善纪律规章，实现制度与时俱进。各级党委（党组）就要敢抓敢管、严格执纪，把全面从严治党政治责任担起来。

习近平强调，要深化标本兼治，夺取反腐败斗争压倒性胜利。标本兼治，既要夯实治本的基础，又要敢于用治标的利器。要坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，坚持受贿行贿一起查，坚决减存量、重点遏增量。“老虎”要露头就打，“苍蝇”乱飞也要拍。要推动全面从严治党向基层延伸，严厉整治发生在群众身边的腐败问题。要把扫黑除恶同反腐败结合起来，既抓涉黑组织，也抓后面的“保护伞”。要加强反腐败综合执法国际协作，强化对腐败犯罪分子的震慑。要强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉。要通过改革和制度创新切断利益输送链条，加强对权力运行的制约和监督，形成有效管用的体制机制。

习近平指出，党的十八大以来，中央纪委和各级纪检监察机关坚决贯彻党中央决策部署，忠诚履职尽责，做到了无私无畏、敢于担当，向党和人民交上了优异答卷。纪检监察机关必须坚守职责定位，强化监督、铁面执纪、严肃问责。执纪者必先守纪，律人者必先律己。各级纪检监察机关要以更高的标准、更严的纪律要求自己，

鞍山钢铁党委加强居家党员组织管理

音，保证居家党员的归属感，促进队伍和谐稳定。各单位党委要充分利用微信群、QQ群、谈话、走访慰问等多种

坚韧执著 逐梦远行

平台，带领工作室成员和广大职工对部分翻车车进行改造，防止冬季冻底。经过调查研究，他们又提出对“ZF-60翻车车进行技术改造”的建议，将滑动轴承改造为滚动式轴承，从根本上解决了机车牵引电机频繁烧损的难题。这项措施，降低了运营维护成本，减少了职工劳动强度，有效杜绝了热轴、研轴事故，保证了矿山铁路运输生产的有序顺畅。

追求卓越，不断向新目标挑战。近年来，郑义结合岗位实际不断创新，创造了5项矿级先进操作法，两项鞍钢级先进操作法，1项鞍钢级专有技术，3项国家专利，带领职工开展攻关和技术革新30余项。2017年，“郑义创新工作室”创效906万元，为企业生产经营和管理提升作出了重要贡献。

工匠精神，在感恩中传承

郑义的家，装修简单，朴素淡雅。棕红的书柜在并不宽敞的房间里格外显眼，上百册工业类书籍是他的“智慧锦囊”，正中央厚厚的那6大摞发黄的“手抄本”是郑义的“最爱”。

“这是师傅留给我的，他老人家把几十年的工作经验全都记录下来，希望我能发挥所长，消化吸收，并把它传授给更多人……”

郑义的师傅是他刚入厂时认识的。师傅技艺高超，对年轻人的要求也严，“大家有点怕他。”郑义记得，有一回他操作失误，机车开不走了。师傅当时没有直接告诉他什么原因，而是扔给他一本书，让他到走廊里自己琢磨。直到“开壳”了，师傅才把他叫到驾驶室，引导他把问题解决掉。

“因为师傅事先讲过，可当时我忽略

提高自身免疫力。广大纪检监察干部要做到忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁，确保党和人民赋予的权力不被滥用、惩恶扬善的利剑永不蒙尘。

赵乐际在主持会议时指出，习近平总书记的重要讲话，高举中国特色社会主义伟大旗帜，站在新时代党和国家事业发展全局的高度，深刻阐述了党的十九大关于全面从严治党的战略部署，进一步总结了党的十八大以来全面从严治党的重要经验，深入分析了党面临的危险和挑战，明确提出了当前和今后一个时期全面从严治党总体要求和主要任务，强调要一以贯之、坚定不移、坚持问题导向，保持战略定力，排除错误思想干扰，重整行装再出发，切实把全面从严治党引向深入。各级党组织要深入学习领会，把握精神实质，统一思想认识，强化责任担当，同实际工作和职能职责结合起来，提高政治站位和政治能力，切实增强全面从严治党系统性、创造性、实效性。

中共中央政治局委员、中央书记处书记，是十九届中央委员的其他党和国家领导同志、中央军委委员出席会议。

中央纪律检查委员会委员，中央和国家机关各部门主要负责同志，军队各大单位、中央军委机关各部门主要负责同志等参加会议。会议以电视电话会议形式举行，各省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团以及军队有关单位设分会场。中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第二次全体会议于1月11日在北京开幕。中央纪律检查委员会常务委员会主持会议。11日下午赵乐际代表中央纪律检查委员会常务委员会作题为《以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导 坚定不移落实党的十九大全面从严治党战略部署》的工作报告。

方式，对关键信息进行传达、对文件精神进行学习；要坚持定期设计组织形式新颖、寓教于乐、有针对性、有吸引力的党内活动，保证居家党员的参与度，不断提升党性修养，保证居家党员队伍的先进性和纯洁性。

了操作细节。如果不是师傅严格要求，我也就得过且过了。”

回忆起与师傅的点滴岁月，郑义感慨万分：“在师傅身上，我看到了工匠精神的坚韧执着。他把一生积累的‘秘籍’交给我，既是一种信任，更是鼓励鞭策，更有责任担起这种精神发扬传承下去。”

李刚是郑义的大徒弟，他对师傅的评价是：能人，爱较真儿，追求完美。一次快下班时，李刚发现车没动，由于着急赶通勤车回家，便打算让接班的工友们处理。可郑义却把已经换好衣服的李刚拽了回来，和他一起把故障处理完后，才打车回家。在郑义的要求下，如今李刚已成长为技术骨干，考取了工人技师职称。郑义的其他几名徒弟，也都成为独当一面的技术骨干。

郑义不仅对自己的徒弟倾囊相授，对所在班组的技术提升，郑义也是毫无保留，倾尽全力。身为班长的他，结合实际有针对性地开展班组自主学习，提高全班职工的技术素质。他总结的坚持系统学、抓住难题重点学、骨干帮带学“三学”方法，得到全班职工的积极响应，全班树立起“技术决定生存”的新理念，全员实际操作能力明显增强。目前，班组10名职工中，有3人通过鞍钢技师资格认证考试，1人获得高级技师称号。在郑义的带领下，班组先后荣获眼前山铁矿样板班组、鞍钢矿业公司先进班组、鞍钢“五好班组”标杆、鞍钢“工人先锋号”、全国总工会标杆班组等殊荣。

“我庆幸，我的工作就是我的梦想。每一次出车，都是我无限靠近，正是这种“零距离”，让我深怀感恩；企业给了我展示的平台，父母、师傅、工友给了我强大的精神动能，努力奔劲儿，好好工作……”

车轮滚动，郑义驾驶着的机车，满载着矿石，向远方驶去。

汇聚合力攻坚的“钢铁力量”

（上接一版）真正与企业保持思想一致、步调一致、行动路线一致，上下一盘棋，奋斗为“涅槃”。

搭建平台聚力量

职工群众中蕴藏着无穷的智慧和力量，实现鞍钢集团“凤凰涅槃”“浴火重生”就必须把职工群众的智慧和力量充分凝聚、迸发出来。

2017年2月，鞍钢集团党委书记、董事长唐复平在开年之际来到鞍钢职工创新工作室调研，语重心长地嘱咐道：要充分调动职工群众投身技术创新和技术革命的主动性和积极性，充分挖掘职工群众中蕴藏的智慧和力量，解决生产现场遇到的难题。

企业搭台、职工唱戏。全心全意依靠职工办企业就是要通过丰富多样的方式和平台，让职工主动为企业发展想事情、解难题、助发展。2017年，鞍钢集团通过持续构建“网络问企”等“连心桥”，让职工参与民主管理；升级群众性创新工作平台，让职工创新成为企业发展的根本动力。

“穿孔顶杆水管改进”“34钎钎4气瓶用管工艺优化”……2017年，鞍钢股份无缝钢管厂177分厂生产作业区作业区长王善宝和他的技术骨干团队，围绕现场的实际难题，通过“网络问企”平台提出的一项项措施，正在有条不紊地实施中。

面对长年亏损不见转机的窘困局面，2017年，鞍钢股份无缝钢管厂把依靠职工的智慧 and 力量作为企业脱困的根本途径，依托“网络问企”平台，搭建起职工与企业的沟通“连心桥”和意见“中转站”，企业凝聚力空前高涨，职工面貌焕然一新，自8月份开始，持续盈利。

2017年，鞍钢集团把让职工参与管理，作为提升依靠职工办企业的深度与广度的重要手段。除“网络问企”外，在长期的发展实践中，鞍钢集团深入推进职代会制度建设，抓好民主评议，深化厂务公开，通过开展和完善“一日厂长”等民主管理形式，职工参与企业管理的积极性更高了，职工中的好建议和想法也有了抒发之处。

职工创新是企业发展的不竭动力。“拥有一个实训基地是我们一线职工盼望已久的事儿。”鞍钢股份炼焦总厂点检员付秋田说。11月，鞍山钢铁首个劳模创新工作室实训基地正式启用。实训基地不仅形象地展示了“李晏家全国示范性劳模创新工作室”的创新成果，也为一线职工提供了更新、更广、更加切合实际的创新舞台。

2017年，依托职工创新工作室等活动载体，鞍钢集团营造了职工自主创新、岗位成才、建功立业的浓厚氛围，打破了“躺平”的神秘感，引领职工从“要我创新”向“我要创新”转变。

“想要从创新上赚钱，就得为创新花钱。”对于创客们来说，经常遇到的也是最尴尬的问题就是缺乏资金。

为鼓励和支持职工创新工作室开展技术创新活动，2017年，鞍钢集团再出重磅举措，投入1000万元建立职工创新支持资金。正是这笔资金的支持，让鞍钢职工创新工作室的395个创新项目迅速落地。这笔投入也得到了应有的回报。全年，鞍钢集团所有创新工作室共创效近4000万元。

在鞍钢，劳动竞赛、技术竞赛、先进操作法、双增双节……一个个主题鲜明、形式多样的活动，同样成为鞍钢依靠职工办企业，发动全员作贡献的有效载体。

在全面打赢扭亏脱困攻坚战的关键之年，鞍钢集团在集团公司层面重点开展了炼钢系统纯净钢冶炼主题攻关竞赛、“治理设备漏油、实现清洁生产”专题攻关竞赛和治理身边扬尘三项劳动竞赛活动，助力企业在生产、降耗和环保等重点领域取得新突破。

技术竞赛是提升职工技能水平的重要手段。鞍山区域开展10个工种的技术竞赛，攀钢第七届职工技术运动会共涉及68个专业和工种，竞赛方案科学，工种设置合理，有效促进了职工技能的全面提升。

“百岗千法创效，万人竞技登高。”如今，这句先进操作法推广季的标语，已成为鞍钢职工开展大众创业、万众创新的准则。2017年，鞍钢集团实现“双增双节”创效3.86亿元。

“全心全意依靠职工办企业”是鞍钢集团对职工工作和作为的充分尊重，更是对“鞍钢宪法”所倡导的民主管理和变革创新精神的大力弘扬，在鞍钢集团多种形式和载体的大力推动下，职工群众真正成为助力企业发展的主力军，成为企业改革创新的助推器。

共享发展聚人心

发展依靠职工，发展为了职工，发展成果与职工共享。在改革发展全面取得胜利的同时，鞍钢集团始终把职工的利益摆在头号位置，将“发展为了职工”的口号付诸行动，职工与企业形成了高度紧密的命运共同体、利益共同体和事业共同体。

鞍钢矿业弓长岭井下铁矿矿工喝上了新鲜水，攀钢钒钛资源股份有限公司重庆铁业公司偏远厂区岗位职工吃上了热乎饭……这些事关鞍钢职工生活质量的“小事”，企业当成“大事”来办。

2017年9月30日，集团公司党委印发《关于开展“践行共享理念 关爱一线员工”专项服务行动的通知》，对专项服务行动进行安排部署。坚持“以人为本、切实为职工解决实际问题”的原则，围绕改善职工工作环境；改善职工生活福利设施；收入分配向一线职工倾斜；职工技能提升、成长成才；扶贫帮困；加强扬尘治理、安全环保等6个方面内容，努力为员工解难事、办实事、做好事。

从为职工购买饮水机、修缮食堂和浴池到加大职工技能培训力度，再到形成向一线员工倾斜的绩效分配办法，一件件好事、实事的落地，充分彰显了鞍钢精准、有实效地推动解决职工关心的问题的决心，让职工共享企业发展成果，感受到企业的温暖和关爱，提升了职工的幸福感和获得感。

在经过充分调研并结合具体实际，鞍钢集团围绕改善工作环境、扶贫帮困等6个方面，确立了38项集团公司级专项服务行动项目。“共享发展，惠及职工”这篇“为民大文章”，鞍钢持续书写出新章、新意义。除针对在岗职工外，鞍钢集团始终把社会责任摆在显著位置，不断加大了对困难职工的帮扶力度，构建了全方位、立体化的帮扶体系，充分彰显了央企的责任担当，让所有职工体会到企业发展带来的“利益”。

2017年，鞍钢集团还坚持开展节日送温暖、金秋助学、大病救助、结对帮扶等帮困活动，使困难职工在生活、就医、子女就学等多方面得到企业的关怀和帮助，一项项帮扶措施直接落地、直抵民心，实现了帮困工作全覆盖，不留死角。据统计，2017年鞍钢集团累计走访慰问劳模、困难职工及退休人员4.67万人次，累计发放救济金及慰问品共计1659万元，“帮一帮”“群帮一”1168人次。

人才兴，则企业兴。人才的发展离不开企业的培养和支持，鞍钢在大力改革发展的进程中，不断释放改革红利，树立“既出钢材又出人才”的理念，打通人才晋升渠道，搭建人才成长平台，让职工成为改革的受益者，使职工与企业共同成长、事业同步进退。

2017年对于鞍钢集团钢铁研究院工业所炼焦新技术科技组王超来讲是不平凡的一年，作为核心参与人，刚刚参加工作3年的王超和他的团队，完成了“国内首套超大容量7米焦炉工艺装备自主集成与创新”项目，填补了7米焦炉无法测量小烟道温度的空白，该技术被评为鞍钢集团重大科学技术奖，同时，他研究的其他多个项目还获得了冶金科学技术二等奖等荣誉。

“鞍钢为我们年轻人提供了展示自己的舞台。”王超表示，在鞍钢工作，在破解企业发展难题的同时，自己在事业上 also 取得了进步，这让他获得感“爆棚”。

2017年，鞍钢集团2人荣获全国五一劳动奖章，10人被评为辽宁省劳动模范，5人被评为“辽宁工匠”，1人入选四川国企十大工匠。

“以梦为马，不负韶华，坚定理想信念，练就过硬本领，勇于创新创造、坚持精益求精，矢志艰苦奋斗。”鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司炼铁部二高炉作业区高炉值班长吴官印的话，道出了鞍钢青年人的志向和抱负。“做事业奋斗者，做价值创造者，做工匠精神传承者。”有着22年工龄的西昌钢铁炼铁厂点检员杨林等“老鞍钢人”，时刻没有忘记担当和奉献。在他们身后，是爱岗敬业、甘于奉献，精益求精、守正创新的鞍钢职工群体。

事实证明，经过这场攻坚战，鞍钢职工强健了体魄，增长了技能，精神面貌焕然一新，造就了一支有力量、有力量、来之能战、战之能胜的职工队伍。拥有这样一只职工队伍的鞍钢集团，一定会在不断追求卓越、推进改革发展进程中，从一个胜利走向另一个胜利。

声明

王宇南丢失失业登记证,证号:2103022011013423 声明作废。
郭松丢失养老保险手册,个人电脑编号:2103010070212978 声明作废。
郭武丢失由鞍山万科房地产开发有限公司开具的辽宁省地方税务统一发票(发票联),NO:10040514 金额802090.00元,声明作废。
杨丹丢失职业资格证书(车工高级工),证件编号:1307001007300456 声明作废。

关于对2名拟任职领导干部实施任前公示的公告

鞍钢集团矿业有限公司党委、鞍钢集团矿业有限公司决定，对2名拟任职领导干部向鞍钢集团实施任前公示。公示期间，广大职工对拟任职领导干部在德、能、勤、绩、廉等方面的意见，可采取谈话或书面方式向鞍钢集团矿业有限公司党委组织

部反映。公示时间：2018年1月15日至1月19日。对于公示期间反映的问题，鞍钢集团矿业有限公司党委组织部及相关部门进行调查核实，然后再决定是否任用。

鞍钢集团矿业有限公司党委组织部办公地点：

鞍钢集团矿业有限公司机关办公楼504房间。

联系电话：0412—5613228

鞍钢集团矿业有限公司党委组织部
2018年1月12日

鞍钢集团矿业有限公司2名拟任职领导干部名单

姓名	现单位职务	拟任单位职务	性别	出生年月	政治面貌	毕业学校及专业	学历及学位	专业技术职称
王 勐	鞍钢集团矿业有限公司东鞍山铁矿矿长助理兼生产技术室主任	鞍钢集团矿业有限公司东鞍山铁矿生产副矿长(试用期一年)	男	1984.12	中共党员	东北大学 自动化 辽宁科技大学 矿业工程	大学 硕士	工程师
张 军	鞍钢集团矿业有限公司生产运营部(安全环保部)经理助理、安全管理业务主管	鞍钢集团矿业有限公司生产运营部(安全环保部)安全管理高级主管(试用期一年)	男	1971.11	中共党员	南方冶金学院 采矿工程	大学 学士	工程师