

# 岗位设擂台 人人显身手

——西昌钢铁炼钢厂工会开展群众性创新活动纪实

攀钢日报记者 廖云环

2018 年，西昌钢铁炼钢厂在没有任何增加任何人员及装备投入的情况下，要完成以汽车用钢为代表的品种钢产量≥180 万吨、钢铁料消耗≤1108kg/t、炼钢加工成本控制 563 元/吨钢以下、降本 1.328 亿元目标。面对如此压力，该厂工会在各岗位大设擂台，号召全体职工发扬愚公精神，人人显身手，大力开展群众性经济技术创新，为实现奋斗目标建功立业。

## 张榜攻关治愈“顽疾”

自 2016 年以来，该厂工会一直都在通过“悬赏攻关”的形式，引导职工围绕一线安全管理、质量改进、降本增效、能源环保、设备

管理等方面的“疑难杂症”，开展现场自主攻关活动。

今年，面对高难品种钢在去年基础上几近翻一倍的情况下，给生产组织、职工技能和以 LF 炉、RH 炉为代表的设备处理时间，以连铸机为代表的设备功能精度提出了更高的要求。为此，该厂工会在借鉴近几年“悬赏攻关”活动取得的经验和成果基础上，在全厂范围内全面开展张榜攻关，消除影响安全、成本、质量、能源、环保等方面的“顽疾”，为实现全年生产经营目标扫清障碍。

今年，该厂工会的张榜攻关活动与往年比，除了规模大以外，最关键的是时间紧，悬赏金额大，

揭榜的人可以是集体，也可以是个人，只要你的组织能力比别人强，点子比别人多，你就可以揭榜招募，按照贡献大小分配悬赏奖金。

为保证张榜攻关活动取得实质性效果，该厂工会还明确规定，每季度第一个月 5 日前，以作业区（室）为单位将张榜攻关项目上报厂工会，厂工会再组织专家组根据问题解决的难易程度，明码实价确定“悬赏”金额，然后经厂工会审批同意后张榜，若在规定的时间内完成攻关问题，就及时兑现奖励。自 2017 年 12 月 25 日开展该项活动以来，该厂职工已揭榜 17 项，审批 8 项，规定

完成时间分别为 3 个月、6 个月、1 年，悬赏金额分别为 5000 元、10000 元、20000 元。

## 合理化建议驯服“拦路虎”

如果说张榜攻关活动是解决生产经营活动中“大而全”的问题，那么合理化建议就是解决的“小而精”的问题。

为彻底搬开影响生产经营目标实现的“拦路虎”“绊脚石”，该厂工会充分利用“网络问企”平台开展“提合理化建议”活动和班组 QC 小组活动，要求每一位职工紧紧围绕生产经营实际，以本工序、本岗位为落脚点，把创建安全文明生产现场、规范现场定置管理、安

全环保工作和作业区基础建设管理工作紧密结合起来，通过“提合理化建议”活动、班组职工 QC 小组活动等形式，解决影响生产经营中的一些琐碎和不易引起重视的问题。在每个作业区、科室专门设置一个合理化建议收集、整理工作负责人，然后上报厂生产技术室。每周一的早调会上，生技室对上一个星期“网络问企”情况进行通报后，再由厂领导进行评价，对完不成任务或者为了应付了事，提没有多少价值建议的作业区、科室给予相应的考核和批评。

据悉，今年 1 月份，该厂职工提出合理化建议 125 条，创效 540 万元。

# 能打硬仗的“突击小分队”

——记攀钢矿业选矿厂磁选作业区机械检修班

通讯员 黎萍

在每一次的检修现场，在每一项技术改造的作业工地，在每一个事故隐患的查出地，在每一次抢险检修的生产现场，不论刮风下雨、白天黑夜，都能看到他们忙碌的身影，他们是攀钢矿业选矿厂磁选作业区机械检修班——一个能打硬仗的“突击小分队”。

(一)

该班重视团队力量，在人员管理上，更多地体现“以人为本”的思想，不断增强职工队伍的凝聚力，营造温馨环境。该班对照原工种工时标准，制定了“机械检修班工时定额标准”，大力推行奖励罚懒，鼓励职工多劳多得。实行“定额工时承包制”，定量不定人，优化人力资源，使多工种作业班组在分配上更趋于合理、公平。他们在班组开展“对标挖潜赛指标”活动，实施劳动定额、工效挂钩考核办法，分配上以劳动强度的大小、技术难度的高低、工作质量的好坏为计算依据，并由班组长民主管理会讨论通过后上墙公布，从而充分调动了班组职工的积极性和创造性。职工之间心凝聚了、业务素质上去了，形成了一个良好的和谐班组。

(二)

“作为一名检修工人，只有掌握了过硬的技术，才是合格的。把每一项工程都打造成精品工程，把每一名职工都培养成检修精英，这是我们的目标”。班长杨友旭说。

该班将提升职工综合素质和业务技能作为头等大事来抓，坚持把职工自学、向书本学、向名师学等有机结合，多渠道组织职工参加多岗、多工种培训。该班把学习课堂搬到生产现场，请专业技术人员讲解操作技能和技术难题，引导职工抓紧一切时间多学习、多向同事和专家请教，并鼓励技术骨干发挥“传帮带”作用，将培训工作常态化、正规化。通过开展技术比武这个载体，充分调动职工学习专业技术知识和钻研业务技能的积极性和主动性，形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，进一步激发广大职工提高自身技术水平的热情。通过学习，使班组职工的技术水平普遍提高，检修质量得到有效保证，并涌现出李晓波、罗胜、胡猛等技能型人才。

(三)

该班形成了“加强技术交流、实现知识共享”机制，充分发挥团队智慧，进行岗位技术革新，积极解决制约生产的“瓶颈”问题。积极引导职工投身到刷新一项新纪录等“六个一”活动中，鼓励职工大胆闯、勇敢去试，不断进行创造性劳动，积极探索提高检修质量和完善工艺流程的最佳途径。

1 月 20 日，该厂首站 1 号、2 号隔膜泵出现故障，杨友旭立即带领同事对隔膜泵进行全面检查，在杨友旭的带领下，钳工、冷作工、起重工相互配合、相互协助，干了十几个小时，最终解决了隔膜泵故障问题，确保了精矿管道输送。去年至今，该班职工共提出合理化建议 179 条，创价值 191 万元。

(四)

该班推行“人人都是设备的主人”管理理念，变被动维修为主动巡检，在大型设备及易损设备上实行分片负责，做到设备到人、责任到人。该班加强对现场设备与日常使用工具的检查和维护，对在巡检中发现设备故障的职工，班组给予奖励，职工在巡检中用耳朵听设备是否异常震动或噪音大，用眼睛观察设备是否损坏、松动，用手去感触设备是否漏油或缺油或振动。检修人员用自己的慧眼、聪耳、巧手为设备正常运行提供了强有力的保障。该班职工在企业改革、班组整合、现场检修中，一次次出色地完成了任务。

## 攀钢汽运公司多措并举

# 力保春节期间运输安全

本报讯（通讯员 李政森）“公司提醒广大驾驶员应注意春节这一特殊时段的特点，自觉做好‘一日三检’工作，坚决抵制酒驾、疲劳驾驶等违法行为。”近日，攀钢汽运公司安全部门向每位驾驶员发送了安全提示短信，力保春节期间运输安全。

该公司首先从职工的思想意识入手，通过安全教育、专题宣传、短信提示等方式，加强职工的春节安全教育和要求，对春节期间的安全工作部署和要求进行传达，切实明确责任和措施，确保安全。该公司要求各单位要结合运输经营实际，分项抓好交通运输、危险化学品、电气火灾隐患排查治理等重点安全工作，以此不断强化

安全基础管理。要求各单位在对重点线路、作业现场、违章易发行为加大管控巡查力度的同时，还要加强车辆技术管理，认真组织开展车辆技术状况自查工作，为运输安全提供技术保障。督促驾驶员认真做好一日三检工作，确保车辆技术性能良好杜绝病车上路，各项附属安全设施齐全有效。

该公司还加强了车辆消防管理，检查车辆有无老化或裸露电线，有无老化或泄漏油路，有无私自加装或改装电器，车内是否存在放气打火机、空气清新剂、香水等易燃易爆危险物品，对存在火灾隐患的车辆严格整改直至隐患消除方可投入营运，以此确保春节期间安全无事故。

## 攀钢矿业石灰石矿采取针对性措施

# 强化生石灰质量管控

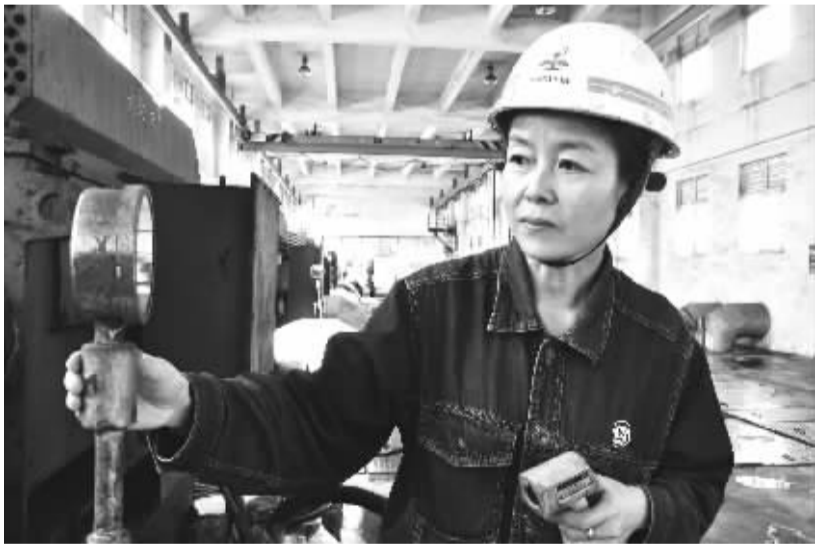
本报讯（通讯员 张红琼）为持续提高生石灰输出质量，减少质量波动，近期攀钢矿业石灰石矿采取针对性措施，加强对产品的质量管控。

针对近期生石灰质量出现异常波动的情况，该矿生产技术科对存在的问题进行认真总结、分析，及时采取整改措施。针对原料运输环节，组织原料班组长人员加强对原石杂石的检

选。对外购石灰石块质量抽查不达标的进行扣量或返料处理。同时，持续加强对原料粒度的检测；在石灰石入窑煅烧环节，每班对竖窑出灰、原燃料上料情况、窑内各带温度、供风量等热工参数进行监控，稳定窑况。对 24 小时运行的竖窑设备进行定期维护保养，需要检修的设备提前制订检修计划，确保竖窑设备正常运行。

攀钢钒钛冶炼厂职工在巡检供水设备。该厂强化供能设备精细化管理，及时与其他生产工序互通信息，合理降低电、水、气等能源介质消耗，为钒渣和生铁制品稳产高产提供可靠能源保障。

通讯员 赵锡超 摄



液氯库丁班，是攀钢海绵钛分公司能源动力作业区的示范岗位，更是一个用亲情、友情搭建起的“幸福小家”。因工作建立起来的感情像一条纽带，紧紧地把他们联系在一起。他们实干苦干、坚守敬业地默默奉献在岗位上，用汗水和智慧谱写出壮美的劳动赞歌。

(一)

邓静，能源动力作业区唯一的女倒班作业长，海绵钛分公司连续七年“优秀三八红旗班组”的班长。她常说：“要么不做，要做就要做到最好！”她将人生中最美好的岁月都播撒在了她所热爱的工作上。在尽心尽力做好“班头”的 10 年里，她早已记不清有多少次不顾危险，背上空气呼吸机和男同志一起冲上抢险的阵地；有多少次泥浆溅满全身，却因管道疏通生产得以顺行而畅快大笑；有多少次为了调节班组成员间的矛盾，苦口婆心地沟通化解。她把“关键时刻拿

得下、困难时刻挑得起、紧急时刻站出来”作为工作信条，用身体力行率先垂范的表率作用，影响和带动全班职工，使丁班成长为一支亲密和谐、技术精湛、爱岗敬业、团结奋进的职工队伍。

(二)

刘刚，个子不高、少言寡语、眼神犀利是他给人的第一印象。但若换成生产中的找漏治漏，滔滔不绝、侃侃而谈却非他莫属。3 年前，他刚走进液氯库，空气中弥漫着浓重的氯气味，白班同志无奈地告知始终查不出漏点。他和班组成员吕国春就现场情况一合计，当即立断两人背上“空呼”，



## 推行铲装湿式作业

攀钢矿业攀枝花铁矿采矿作业区职工在进行洒水防尘作业。当前，攀枝花市正处于干旱季节，为了有效抑制露天采场扬尘，攀枝花铁矿按照“湿式作业全覆盖”的要求，推行铲装湿式作业，及时布设雾站，优化供水管网，搞好铲位洒水防尘工作，确保矿区环保工作达标受控。

通讯员 吴丹 摄

## 攀钢钒制造部炼钢化检作业区职工

# 自主开发铌铁元素测定法

本报讯（通讯员 杜金玲）日前，笔者从攀钢钒制造部炼钢化检作业区获悉，该作业区以“优化检测资源配置，提高分析自动化水平，为炼钢品种钢实现提供检测数据支撑”为目标，大力开展职工自主创新活动，自主开发了铌铁元素测定法。

据悉，铌铁合金属贵重物料，炼钢化检作业区主要负责对其中的

碳、硫、铌、钽、硅、磷、铝等元素的含量分析。此前，制造部没有铌、钽、硅、磷、铝的检测方法，只能送外分析，导致分析时间长，分析成本高。为满足生产需要，该作业区组织职工开展了以“X 射线荧光光谱法测定铌铁中铌、钽、硅、磷、铝等含量的测定研究”为内容的群众性经济技术创新活动。经过

5 个多月的探索和研究，以及大量的分析试验，分析方法终于得以建立和实施。经精密测定和准确度试验，该方法满足试验要求，操作简便快捷，准确可靠，利于安全环保，每年可节约人工成本 10 万元，检测成本 12 万元，该成果也被评为攀钢钒公司 2017 年度职工优秀技术创新成果。

# 为吊车司机“送温暖”

的一个场景。

近年来，该作业区牢固树立“以人为本”的理念，把关爱职工放到首位，实打实地为职工排忧解难。在“践行共享理念 关爱一线员工”专项服务行动中，作业区了解到吊车司机在检修时由于任务重，司机“买饭难或吃不上热饭”的问题，立即安排在检修期间，由

倒班作业区党小组负责提前向食堂联系预定盒饭，并送到现场司机手里。据悉，该作业区长期坚持“送温暖”活动，管理人员深入基层了解现场情况，及时解决职工需求，为吊车司机配置坐垫、在包装作业区域增加隔热板、配备微波炉到岗位等，将关爱实实在在地送到职工心坎上。

(四)

吕国春闲暇之余最爱健身锻炼。他性格耿直豪爽，是出了名的直性子、大嗓门。但他对工作却心细如发，善学肯钻，干起活来不怕脏不怕苦。工作中，他养成了一种习惯：每天一上班，一定要先看电脑上储量、温度、压力等指标变化情况，然后再去现场察看设备运行，以及储罐有无泄漏等情况。“成功的背后蕴藏的是无数的汗水和坚持”，正是他数年如一日的认真负责、爱岗敬业、善于学习，才能在去年 11 月份，由他主操创造出 7 吨/小时的液氯蒸发量，刷新了液氯库建成投产以来的纪录。

近年来，液氯库丁班在人员不足的情况下，一如既往地精心操作、脚踏实地、任劳任怨地保产保供。他们表示，在新的一年里，要以更加昂扬的状态、更加奋发的努力、更加精诚的合作把液氯库的工作做得更好！

# 实干苦干 默默奉献

——记攀钢海绵钛分公司能动作业区液氯库丁班

通讯员 程佳

(三)

“助人为乐，乐人乐己”是兰红兵的口头禅。他走到哪里，哪里就有“真是热心肠”的称赞声。兰红兵去年 9 月从废水处理岗位转岗到液氯库。为了尽快熟悉工艺流程，减轻人员不足的压力，他不顾攀枝花午后高温暴晒下的管线烫手，在几米高的管架上爬上爬下，在狭窄的管线之间钻来钻去，用记号标识每条管线的走向，把问题分类记录在随身携带的笔记本上。正是有了这股不服输的“狠”劲，使他很快掌握了岗位操作技能，一周后就开始独立顶岗了。他在原岗位就是数一数二的技术能手，这下更成为胜任作业