

讲好“钢铁长子”故事 弘扬时代主旋律

与驻村干部老曹的三面之缘

讲述人：记者部记者 高洋洋



重机公司专项事业部工作，任副经理。2015年之后，他有了一个身份，驻村干部。

第一次见到老曹是在2016年8月，岫岩县石灰窑镇石灰窑村的抗洪现场。黝黑的皮肤、沧桑的脸庞，和鞍山的抢险人员站在一起，愣是没认出来。石灰窑村属于深度贫困区，当地耕地资源匮乏，劳动力人口大量流失；山高偏远，农作物单一，农副产品销售困难；加上村民致富观念不强，“等靠要”思想顽固，致贫原因十分复杂。

2014年，曹利新被派到石灰窑村任驻村工作队队长，帮助那里开展脱贫工作。几次接触下来，我印象特别深的就是，老曹对村里情况的熟悉程度令人惊讶，谁家住在哪？几口人？平时什么时候在家？他都了如指掌。农村有电话的家庭极少，可是，只要老曹想要找谁，就能找到。

怎么做到的呢？老曹告诉我，刚来的第一年，他用半年时间走遍了全村736户，和村民交朋友、唠家常。他说，精准扶贫讲究的就是精准，不了解具体情况根本实现不了。

于是乎，在老曹的精准评估和帮助下，村里养羊的养羊、养鹅的养鹅，不愿自己的干的就加入合作社，就近打工赚钱。就这样，一年后，全村集体脱贫了。

石灰窑村特有的柞树非常适合养蚕。养蚕曾是村里的主要产业，当时几乎每家都有几棵柞树，然而养蚕产业不知从什么时候开始逐渐衰落，到2000年左右，村里最后一户养蚕户也不干了。为找到村民放弃养蚕的原因，恢复养蚕产业，老曹请来科技局工作人员为村民讲解养蚕技术，消除村民们的顾虑，他还亲自为大家担保风险损失。当年8户村民试养，均取得了万元以上收入。

几年的扶贫经历，让老曹对扶贫工作有了自己的认识。他告诉我，“一般情况下，我会选择一些贫困户去尝试，他们有头脑、有条件，心理素质也好，便于起到示范作用。”在他看来，扶贫在于扶在心上、帮在实处，重在扶智和扶志，贫困户底子薄，经不起尝试，所以一般都只顾眼前利益。“有了身边成功的例子，才能够打消大家的顾虑。”

第二次见面

2017年8月，这是我与老曹的第二次见面，地点依然是石灰窑村，原因还是因为抗洪，不同的是，我们已经成了朋友，调皮的他给我取了个代号，扶贫记者。

第三次见面

第三次见到老曹是在今年的8月，还是因为抗洪，还是因为扶贫。这一次，在老曹的积极争取下，企业决定为当地建设一条跨

河大桥，彻底解决当地年年下雨年年洪灾的局面。这让老曹兴奋不已。

2015年，那时我刚来到鞍钢。其实，在我来之前，鞍钢在扶贫方面已经做出了很多工作，远不止我经历的这些，鞍钢这个名字早已刻印在石灰窑村的每个村民的心里。

2016年鞍钢帮助石灰窑村修路，由于乡村道路狭窄，当时十二组组长于明学带头将自家院墙拆除，让工程机械车开进村里；2017年岫岩洪灾期间，鞍钢派出大批工程车辆赴岫岩抢险救灾，很多村民走出家门主动参与，为车辆指路、为抢险支援；当听说有鞍钢的人来，八组的组长冯淑清总会拿出家里的特产招待一下“鞍钢好人”……修路、修桥、精准帮扶，几年来，一系列的扶贫举措让这个四周围山的小村子跳出了贫穷的谷底，迎来了充满希望的春天。

如果不是亲身经历，作为一名记者，我实在想不到，在忙于应对钢铁市场变化、谋划企业发展的同时，鞍钢会调兵遣将到贫困地区，以另一种方式承担长子责任，助力脱贫攻坚。

如今，老曹正为建桥的事忙活着。他说他要加快脚步，尽快落实各项工作，让桥梁在明年汛期前就建成。我和老曹相约，等桥建好了我还要去，去看一看他们村的第一座钢桥，那一听他讲建桥的故事。

第一次见面

他叫曹利新，2015年之前，一直在鞍钢工程

用镜头见证变革

讲述人：电视专题部记者 石运来



发展中的人和事。

激发活力绝地求生

2013年深秋的一天，我坐上大客来到了朝阳，负责宣传的同志接待了我，我跟着他把朝阳钢铁从头到尾地走了个遍。“厂领导不想接受采访？好的，那我换个人问问。”挂掉电话，他

对我尴尬地笑了笑。亏损帽子摘不掉，谁都不爱发声。走在车间，一张张年轻的脸庞擦肩而过，但我感受不到这个企业应有的活力！

那是朝阳钢铁最艰难的时刻，员工心里被停产的阴影笼罩。负责宣传的同志跟我说：“现在啊，大学毕业生来了留不住，一两个月就辞职，工资不高，朝阳本地的人听说在朝阳钢铁工作对象都不好找。”

面对残酷的现实，一场契约化承包经营让朝阳钢铁的领导班子痛下决心，深化改革。全员解聘，竞争上岗，优胜劣汰，一系列改革措施相继出台并实施。这当中，给我感触最深的是机关部门竞聘过程中，1个办公室的两名女同志竞聘后只能留下1人，竞聘结果出来后，两个人一起哭了。

人力资源改革力度空前，在热轧厂主要领导干部竞聘上岗后，时任朝阳钢铁总经理的刘宝山问他一句话，给你多少人能把这个活儿给

我干好？这位厂长满怀信心回答说，50人。下放权力“松绑”、薪酬改革“给利”、紧跟市场“调品”……曾经100人的产线变成了50人在生产，职工的精神明显不一样了，真正从“等活儿干”变成了“找活儿干”。

改革后的朝阳钢铁一飞冲天，2016年1月，实现了首次单月盈利。那之后1年，我再次来到这里，职工脸上有了幸福的微笑，机关楼里人走路带风，年轻人走上了关键岗位，这一次，我在他们脸上，终于看到了活力和幸福。

汇聚民力扭亏为盈

同朝阳钢铁一样，绝处求生的还有鞍钢股份无缝厂。

2016年9月20日，白喜峰来到了他的新岗位，任鞍钢股份无缝厂党委书记、厂长。在159分厂调研时，一名生产骨干指着鼻子对他：“企业这个样子黄了得了！”

“职工还有怨气说明企业还有救，因为他们还念着企业。我要先把人心聚起来！”面对采访镜头，他讲起这件事时语气平静而坚定。在后来的采访中我得知，在他上任的一周中，平均每天有20人去找他上访，我知道他将面临的是一场硬仗。

“无缝厂不能活在过去的功劳簿上，无缝厂不能死，必须要发展，无缝人将用血性捍卫尊严！”在危机意识讨论会上，白喜峰向全体无缝人喊话，他们面对是“生死战”，新一轮承包经营改革就是“背水一战”，没有退路！

改革需要干部能上能下。无缝厂机关全体人员竞聘上岗，所有环节职工代表参与监督，副科级以上干部减少了29人压缩一半以上，有8名青年干部通过竞聘走上重要岗位。

改革需要凝聚职工力量。无缝厂领导层开展了“一日班长”“一日工人”活动，无缝人的心终于拉得越来越近。微信直通车群里的反馈信息，改！薪酬分配有意见，改！食堂饭菜不满意，改！就连通勤车上听到的职工提出的问题，也要改！三天必有回音的整改速度，让职工看到了企业的希望。

改革需要人人参与。职工们开始为企业发展想办法、提策略、出点子、提建议，在无缝厂的一个会议记录本上，记载的都是职工们的智慧结晶：“错峰生产使得能源消耗明显降低。”“159分厂利用氩弧焊修复芯棒，芯棒成本降低12元/吨。”

一潭死水终于被激活。2017年5月，无缝厂终于摆脱了连年亏损，实现了第一个单月盈利，更实现了连续盈利的目标，无缝人终于捍卫了尊严，打赢了这场扭亏为盈攻坚战。

拓宽思路转型升级

在我几年的采访报道中，鞍钢汽运公司的变革，也给我留下了深刻印象，他们求新求变，开拓进取，实现了跨越式发展。

那是2014年春天，天气刚刚回暖，我接到一个电话，汽运公司宣传干部让我马上去，说有条重要的新闻线索。

在办公室，汽运公司总经理王峰从柜子

上拿下来一张产业发展规划图纸，桌子上放不下，索性铺在地上，他说：“在这里，我们将依靠现有的车间厂房，打开大门对外营业，开展多种经营。”

那时，我望着窗外一排排老厂房怀疑，他说的能实现吗？今天看来，他说的不仅能实现，而且很快。

2015年11月，鞍钢广达汽车服务中心开业，迈出多元经营的第一步。

2016年3月，开业仅4个月的广达汽车服务中心竟然赚钱了，同行们听到这个消息目瞪口呆，“不是说一年亏，两年平，三年才嘛嘛！”

2017年2月15日，车辆安检、环检项目顺利上线，成为鞍山市首家检测业务“三线合一”服务商。忙碌的检车大厅，奔跑的广达导检员，不是黄牛却有着比黄牛更贴心的服务。

2016年11月，充分利用旧厂房、仓库、老旧商业设施改造建设的广达体育产业园建成了。短短两年，广达体育在鞍山已经声名鹊起。

虽然鞍钢汽运公司第一张规划图的故事到这里已经接近尾声。但是我相信，在汽运人心中，一张更大的规划图已经在酝酿，他们正以更加矫健的步伐迈向新的未来！改革没有止境，发展没有尽头。我相信，有全体干部职工共同努力，鞍钢一定会重振雄风。而我，作为这一伟大历史实践的记录者、见证人，也必将用我的青春和热血，去描绘这一幅波澜壮阔、跌宕起伏的历史画卷！

英模文化 涤荡心灵

讲述人：记者部记者 孙玲



目，获得国家科学技术进步奖二等奖。这位昔日现场抡大锤的普通工人，从此火了。

此后四年多的时间里，我跟随李超走进人民大会堂，走进中央电视台，报道李超获得“时代楷模”“当代发明家”等奖项。

“我要为‘梦想’奋斗一辈子。”这是李超最常说的话，言语间，感受到一名产业工人伟大的“技术报国梦”。记得一次发言中，李超说“技术创新不仅是科学家的事情，也是咱产业工人的事情。矢志立足岗位创新，做一名能工巧匠，我们产业工人有力量”时，场下响起了阵阵掌声。这是对李超的礼赞，是对鞍钢的礼赞，更是对中国产业工人的礼赞。

2014年5月15日，第八届中国发明家论坛开幕式暨发明创业奖颁奖大会召开，来自全国各地的500多名致力于发明创造的专家学者聚集一堂。李超获得“当代发明家”荣誉称号。中国发明协会副理事长、中国职工技术协会副理事长，从一线艰苦岗位成长起来的素有“抓斗大王”之称的包起帆对李超赞赏有加。他感慨地表示，一线职工进入

了从奉献体力向奉献智慧的新时代。像李超这样在岗位上创新创优、破解发展难题的一线工人，正是当今产业工人的潮流。

有的高校老师还主动索要李超的联系方式，会后做进一步交流，将李超的事迹放到教学中，让更多的学生学习李超的创新精神。

这是李超的骄傲，也是鞍钢的骄傲。作为一名新闻工作者，我能做的就是，用自己手中的笔记录下点点滴滴，让更多人感受到榜样的力量。

工作是他最后的眷恋

2012年3月25日，7时36分。当人们像往常一样伴着朝阳，开始新一天的工作时，蒋东明那颗同命运苦苦抗争了49年的心脏却永远地停止了跳动。

蒋东明时任集团公司信息化管理部软件开发中心主任，是鞍钢信息化事业的推动者、见证者、实践者。他从小患有小儿麻痹，备受折磨，后又发现身患癌症。他生命中的最后96个小时是在鞍钢总医院的ICU病房度过的。

这是一次特殊的采访。我们所有记者都收起了采访本，带着对蒋东明浓浓的爱与敬佩，陪着他走完人生最后一程。

癌症带来的脏器衰竭使蒋东明很多时候都处于昏迷状态，而在那为数不多、意识稍微清醒的时刻，他想着的、念着的、放心

不下的还是自己干了20多年的鞍钢信息化工作。

24日下午，蒋东明已经陷入轻度昏迷之中，呼吸间隔越来越长。为了防止他陷入深度昏迷，医生要求必须不停地呼唤蒋东明。家人和同事用了无数种方式都无济于事。突然，有人说了一句：“蒋主任，咱们系统出问题了！”昏迷中的蒋东明竟然急促地呼吸了一次。一直驻守在病房外的我，忍不住流下了泪水。

那日清晨，当得知蒋东明去世的噩耗时，我第一时间赶到医院。病房很安静，苍紫色脸庞的蒋东明安详地躺在那里。这也是我三天来第一次走进病房。不一会儿，蒋东明年迈的双亲来了。她的母亲不做声，默默地从被褥下拿出蒋东明的手，紧紧地、紧紧地握着。

在帮着蒋东明的妻子整理他生前的衣物时，看着一件件洗了无数遍、隐约泛白的工作服时，我又一次被蒋东明那份对企业挚爱、对事业忠诚，以及朴实无华的生活追求所感动。

“与寂寞欢歌十几载”

说完了这些重大典型的故事，下面不妨说说我们身边默默无闻的小人物的故事。不久前，中央电视台报道了革命烈士、时代楷模王继才守岛卫国32年的故事，在鞍钢也有一位与寂寞相伴十几载的守望者。

黑牛庄灰渣库，容积为221万立方米，曾经是能源管控中心发电分厂北区和二发电灰渣的“聚集地”。当时每天灰渣以一小时280立方米的流速不断地流向那里。这个地区处于郊区，工作和生活环境艰苦。时为鞍钢股份能源动力总厂发电分厂北区车间输灰班职工的李春林与妻子、孩子背着简单的行囊来到这里，成为这个“安全重地”的守护者。

多年来，李春林从来没有一丝一毫地懈怠，认真做好灰渣库的水量监控和国有资源的看护工作。隆冬时节，他竟在山坡上支起个帐篷。晚上他和老伴每人手里拿着铁锹和手电筒沿着灰渣库来回巡查。深夜，山里的寒风肆虐，有很多次帐篷差点被掀翻。即便这样，他和老伴还是坚持在那里守护，并且一守就是半夜。

十几年来，李春林和这里产生了深厚的感情。记得我当时问他，“如果时光倒流，你还会选择这个岗位？”李春林当即坚定地回答：“会的。”

这就是我们可亲可敬的鞍钢人。在鞍钢这片热土上，英模精神永远闪烁着光芒，激励一代又一代人。尽管不是每个人都能成为英雄，但是我们可以把英模精神落实到自己的实际工作中。如今，在英模精神的感染下，越来越多的鞍钢人立足岗位，无私奉献，锐意创新，成为新时期的产业工人。

你是产业工人的骄傲

2014年1月10日，2013年度国家科学技术奖励大会上，李超主持完成的“冷轧机乳液分区自动吹扫装置的研发和应用”项