

鞍钢日报

ANSTEEL DAILY

网址: <http://www.newsansteel.cn>

2018年12月6日 星期四 戊戌年十月廿九 第14694期

国内统一连续出版物号
CN 21-0030

鞍山地区
天气预报 今天: 多云有小雪 北风4-5级
最高气温-5℃ 最低气温-15℃ 明天: 晴间多云 北风4-5级
最高气温-8℃ 最低气温-15℃

鞍钢进入“庆祝改革开放40年功勋企业”候选行列

本报讯 日前,中国冶金报社组织开展“庆祝改革开放40年功勋企业”评选活动,鞍钢进入钢铁生产类功勋企业候选行列。鞍钢广大职工可通过相关网络平台参与投票。

改革开放40年来,我国钢铁工业取得了举世瞩目的辉煌成就,有力地支撑了国民经济的快速发展。为展示改革开放40年以来,尤其是党的十八大以来,我国钢铁领域优秀企业在改革、创新发展方面的突出成绩,展现大国钢铁风貌,中国冶金报社特组织开展“庆祝改革开放40年功勋企业”(分为钢铁生产类和钢铁支撑类)评选活动。其中,“庆祝改革开放40年功勋企业”(钢铁生产类)是从80家候选企业中评选出40家。

作为候选企业之一,鞍钢在改革开放40年来

持续解放思想,将市场理念、市场意识和开放合作思维逐步贯彻到生产经营、企业管理的各项工作和职工的思想观念中,大力推进思想创新、技术创新、管理创新、模式创新,在激烈的市场竞争中焕发出生机和活力,进入世界先进企业行列,为国家经济社会和钢铁行业的发展作出巨大贡献。2018年,鞍钢以277.92亿美元的营业收入,位列《财富》世界500强排行榜第428位,鞍钢品牌价值达到635亿元。

据悉,本次评选活动投票截止日期为12月11日24:00,每个微信用户可为心目中的功勋企业投出宝贵一票,投票网址为<https://mp.weixin.qq.com/s/sx4DWxn4hvqjKlM1zt83uA>或<https://mp.weixin.qq.com/s/l7p4wujxjTvuYmTiY2CQ>。

鞍钢集团召开第三届董事会第二次会议

增加扶贫资金及调整二〇一八年前十个月工作情况等六项议题
听取鞍钢集团二〇一八年前十个月工作情况等六项议题

本报讯(记者 孙玲 高洋洋)昨日,鞍钢集团党委书记、董事长姚林主持召开第三届董事会第二次会议,听取鞍钢集团2018年前10个月工作情况等六项汇报,审议《鞍钢集团董事会专门委员会人选调整方案》《关于增加扶贫资金及调整2018年扶贫计划的议案》等六项议题。

鞍钢集团董事戴志浩、那希志、杨海滨、戴德明、刁钦义等出席会议。国务院国资委企业改革局相关人员;鞍钢集团领导于万源、许质武、景奉儒、邵安林、张大德,集团公司总法律顾问、董事会秘书以及相关部门负责人列席会议。

今年以来,鞍钢集团深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真落实中央经济工作会议和全国两会精神,坚持稳中求进工作总基调,推进全面开放,深化企业改革,加快创新发展,各项工作取得明显成效,生产经营稳中向好、发展质量持续提高、企业改革引向深入、开放式创新步伐加快、精准打好“三大攻坚战”、党的建设不断加强,推动企业高质量发展。

会上,各位董事对前10个月全集团生产经营业绩给予肯定,认为鞍钢集团抢抓市场机遇,在企业生产经营、转型升级、改革创新等方面取得的成绩振奋人心,也增添了未来发展信心和动力,希望鞍钢集团再接再厉,既要做好全年收官工作,还要科学谋划未来发展。要主动适应把握国家经济发展新常态,科学研判形势,完善发展战略,做好市场精准定位,进一步优化产业结构调整,加快创新驱动,坚持改革方向,创新体制机制,擦亮鞍钢品牌,提升企业核心竞争力,实现高质量发展。

姚林对各位董事认真履职尽责,着眼于鞍钢长远发展,提出诸多宝贵的意见和建议表示感谢,要求相关部门转变思想、优化工作,加快推进各项建议落地。他说,今年以来,全集团团结奋进,砥砺攻坚,生产经营稳中向好,取得了良好成绩。看到成绩的同时,也要清醒地看到企业面临的风险和挑战依然十分严峻,既要对市场变化保持清醒认识,增强忧患意识,认真回顾和总结企业改革发展的经验和教训,又要在新时代以开放变革的思维,进一步明确产业发展方向,科学规划未来,认真解决好历史遗留问题,进一步推进改革创新、科技创新,团结带领职工创新变革,奋发有为,开创鞍钢集团发展新篇章。

第三届董事会第二次会议召开前,鞍钢集团召开三届一次薪酬与考核委员会,审议相关议题。12月4日下午,外部董事一行还来到德邻陆港和鞍钢信息产业公司数据中心调研,了解鞍钢新兴产业的成长过程和发展方向,对鞍钢非钢产业转型的决心和发展速度表示肯定。外部董事希望两家单位要加强与上下游的联系,取长补短,在智能制造、产业融合、人才培养方面持续创新,做大做强鞍钢新业态。

促转型 培育新动能

——鞍钢集团第一次党代会以来推动产业转型升级综述

本报记者 孙玲

拼搏奋进这五年

新时代,新使命,新航程。

当前我国经济进入“新常态”,随着各行各业转方式、调结构不断推进,供给侧结构性改革深入实施,钢铁行业驶上转型升级的新跑道。鞍钢集团科学谋划,提出了“631”产业结构调整思路,加快推进产业结构调整,稳步抓好产业布局调整,使转型升级工作取得重大阶段性成果。

2018年,鞍钢集团产业结构调整初战告捷,产业结构比例达到既定目标,营业收入等指标也较好地完成了目标任务。如今,鞍钢集团在打赢扭亏增盈攻坚战的基础上,积极推进转型升级,企业抵御市场风险的“羽翼”日渐丰满。

应势而动,明晰调整思路

经济发展总是波浪式前进、螺旋式上升。

习近平总书记指出,“供给侧结构性改革是我国经济发展进入新常态的必然选择,是应对我国经济发展面临矛盾和困难的有效良策。”“要重点抓好产业转型升级,加快改造传统工业,培育新兴产业新业态。”

新时代,面对经济增速放缓,钢铁产能过剩,资源、环境的约束

越来越紧的局面时,钢铁产业和资源产业出现了增长动力不足的问题。虽然多元产业积累了一定发展基础,但应对市场风险挑战的支撑力不足,企业陷入发展的桎梏,甚至遭遇亏损的“生死大考”。

问题倒逼改革,闯关破解难题。聚焦未来发展,鞍钢集团把供给侧结构性改革的着力点打在优化调整自身产业结构上,增强企业应对市场变化的“弹性”。鞍钢集团第一次党代会提出打赢“两大战役”,其中“转型升级攻坚战”,剑指具有较强竞争力,技术创新能力、产品和盈利水平行业领先,管理模式先进,企业素质全面提升的绿色制造和卓越服务供应商,成为世界500强中的优秀企业。

这一系列战略部署为鞍钢集团产业结构调整拨开了云雾,指明了方向。鞍钢集团在科学论证调研的基础上,提出构建“631”产业发展格局,扩大优质增量供给。

聚焦“631”产业结构调整思路,做强做优钢铁主业,对每个产业领域做出精准发展定位,持续推进普钢,瞄准高精尖调品增效,强化区域发展战略,走内涵式和外延式发展道路。做精做活非钢产业,

对发展前景好的业务板块大力支持,对没有发展前景的业务板块逐步萎缩退出。做大做细资源产业,推进矿业由生产模式向经营模式转变,由高成本向低成本转变,由内向型发展向外向型发展转变;钒钛产业抓住国家设立攀西战略资源创新开发试验区特有政策机遇,抓紧解决制约钒钛产业发展的难题,以低成本和高质量提高产品竞争力做大做强。

为确保产业结构调整目标实现,鞍钢集团实行“穿透式”指标设计方式,层层明确产业结构调整指标,确保指标的科学性、有效性。同时将产业结构调整指标纳入到集团公司契约化考核体系中来,实行正向激励,确保产业结构调整目标落地。

清晰的蓝图,有力的引领。鞍钢集团灵活运用转型升级组合拳,各个击破,久久为功,彰显了企业在适应经济发展新常态中寻求新突破,在振兴老工业基地中积聚新动能的决心和勇气。

推进结构调整,释放发展新动能

“需求”与“供给”,构成社会主要矛盾的基本面。供给侧只有更好地实现质量蝶变,才能有效满足需求侧。

“三去一降一补”、传统钢铁产业转型升级、培育战略性新兴产业……鞍钢集团产业结构调整之路集中体现在“加”“减”二字上。“加”的是活力、动力,“减”的是包袱、束缚,换来的是企业多业并举、多点支撑,生产要素向高效率领域合理流动,重塑中长期增长动力。

——鞍钢集团积极化解过剩产能,在主动关停西昌新钢业120万吨粗钢产能基础上,积极推进攀成钢、攀长特去产能工作,累计淘汰粗钢产能362万吨。与兴业银行、建设银行签订债转股基金合作协议和合作意向,实现银企合作,改善企业治理与经营。

——深入推进“压减瘦身”工作,累计清退市区价值创造能力的法人企业45户,不断减少管理和技术岗位编制。严格资金管理,不断降低财务费用、管理费用,提高资产运营效率。同时推进系统降本,优化工艺路径、工艺参数、生产调度、用料结构、用能结构等,降低工序成本。

——鞍钢集团加大钢铁主业调整力度,加快改造传统产业,提升产品品质,实现钢铁产业振兴。同时发挥自身丰富的铁矿资源和钒钛资源优势,推进矿业由资源保障型向经营型转变,由高成本向低成本转变,由刚性的生产模式向柔性化生产模式转变,提升应对市场变化能力和成本竞争力。

产业结构调整后的鞍钢集团,品种结构持续优化,新产品、独有领先产品和战略产品占比不断提升。鞍钢集团成功打造钢轨、汽车钢、核电用钢、海洋用钢、钒钛制品、军工用金属材料等一流产品。

(下转二版)

严控产品质量 提升品牌竞争力

鞍钢股份冷轧厂镀锌工区职工正在检查钢板质量。

该厂以擦亮鞍钢品牌为己任,严抓内部管控,强化质量基础管理,通过制定质量管控十条禁令、完善关键工艺点管理制度和流程、持续开展质量专项检查、强化工艺纪律执行力等举措,进一步提升冷轧品牌竞争力。

本报记者 张明杰 摄



宋兴军:身为鞍钢人就是最大的幸福

本报记者 邱梅

对于“幸福”两个字,不同的人会有不同的理解。

宋兴军,鞍钢股份冷轧硅钢厂机械作业区酸轧机械点检组长。他觉得,自己身为鞍钢人就是最大的幸福。

“我不是唱高调,现在我的工资要比5年前提高40%还多,尤其近两年,鞍钢市场化经营不断释放改革红利,关爱一线员工,我真切体会到作为鞍钢人的幸福。”

提到近几年职工工作和生活的变化,宋兴军有着说不完的话。

宋兴军不仅是鞍钢子弟,他本人在鞍钢上班也已经30多年了,见证了鞍钢的改革历程。

“5年前,过年过节,单位基本不发东西。现在过年过节都会发东西,中秋节发月饼,端午节发粽子,特别有节日气氛,心里热乎乎的。”

“今年专项服务行动的各个项目逐项落地,尤其是重新修缮了已经使用14年的浴池,对更衣箱等所有设施都换了新的。修缮后浴池明亮温馨,厂里让我们一线职

工代表检查验收,大家都非常满意。卫生间也都重新翻修了。夏天单位还为职工配备冰柜,休息室都有空调。”宋兴军说,这些改变让大家体会到了企业的温暖,工作起来也特别有干劲。

为充分调动职工的积极性,该厂制定激励机制,奖励罚懒。针对点检岗位,制定了设备事故时间的基础值、目标值和挑战值。宋兴军所带的点检组的机组事故时间比原来减少8个小时,事故次数也明显减少,点检组的各项指标在整个作业区名列前茅,收入也自然比别的班组高出一部分。

“现在大家只要勤勤恳恳工作,付出就会有回报,大家在一起更加团结有积极

性了。”宋兴军连续荣获厂级优秀共产党员、先进生产者称号,先后被评为鞍钢集团优秀共产党员、先进生产者和劳动模范。

“当上鞍钢劳模,一次性奖励1万元。近一年,班组长津贴每个月还多了150多元。”宋兴军觉得自己的付出一定要与企业给予自己的荣誉相符,所以他更加努力工作,处处以高标准严格要求自己,苦、脏、累、险的工作总是冲在前,从不计较个人得失,解决了现场一个又一个难题。

沉浸在幸福中的宋兴军希望单位越来越好,他觉得自己应该多带带年轻人,尤其是设备维修,不能总跟着事故转,要研究更好的方法,像李超那样,对设备要了解,多创新,更好地适应岗位要求。

向鞍钢集团第二次党代会献礼

本报讯(攀钢日报记者 王文锋)作为攀钢特钢生产龙头企业的攀长特公司,今年在连续7个月亏损的情况下,苦练内功,从8月份开始持续实现月度经营性盈利。

2017年,攀长特实现利润412万元,终结了长达20年的亏损状况。进入2018年以来,由于国家实行压产能、调结构供给侧结构性改革,钢铁行业经营绩效得到全面提升。但受制于上游废钢、合金、电极等原辅材料价格大幅上涨,终端产品价格传导不力,特钢市场复苏缓慢等不利因素的影响,攀长特所创利润与普钢企业大幅盈利相比形成明显反差,前7个月利润处于亏损状态。

为帮助攀长特尽快摆脱经营困境,鞍钢集团向攀长特派工作组,冷静分析了复杂环境中存在的问题,明确了转变干部作风和方式、加强供产销衔接、定额成本体系建设等8大任务。自今年7月起,在鞍钢集团的大力支持和帮助下,攀长特从调整经营思路入手,强力推行“强激励、硬约束、严考核”。与攀钢国贸公司联手,建扁钢、锻造、连轧3个产销研工作组,与各单位签订责任书,领导带头跑市场、访用户,抢抓订单,形成合同增量。

为提高市场竞争能力,攀长特深入推进各项改革,提升经营活力。抓住“关键少数”,结合业务性质,对副处级以上领导干部匹配产量、质量、成本、费用等技术经济指标,按月“打卡”,奖惩挂钩,促使各级干部紧盯指标,关注绩效;与专业厂签订承包经营责任状、明确契约化经营指标对应工资水平,推进内部运营市场化等措施纷纷落地,有效增强了干部职工的责任意识、市场意识、成本意识和质量意识;对职能部门绩效分配与费用指标、专项工作挂钩,实现了考核全覆盖。

同时,该公司加强产品质量管理,加强工艺和设备保障能力建设,从技术最优的4个维度、管理最优的3个维度,优化完善打造最优工厂(产线)指标体系,取得明显效果。目前,攀长特顺利通过核电、航空、汽车等多家用户单位的产品质量审核及供货资格认证。10月份,在华东地区工模具产业链高峰论坛上,攀长特获评2018年度中国工模具行业最具影响力钢厂品牌,为产品市场准入、规模扩大奠定了坚实基础。

攀钢·特钢产业盈利能力持续增强