

攀钢工程公司修建分公司上下齐动员——

以开局就是冲刺的姿态奔目标

通讯员 程铁波

“2019 年是攀钢工程公司修建分公司契约化经营的第二年,经营形势不容乐观,完成目标任务压力大,我们要集中精力紧盯安全管控、经营目标、质量提升三件大事,狠抓工作落实,以开局就是冲刺的姿态奔目标……”新春伊始,攀钢工程公司修建分公司上下齐动员,唱响了实现全年目标的主旋律。

抓好安全管控 铺平“奔跑”道路

修建分公司在 2018 年打了个安全工作翻身仗。今年,该公司总结经验,查找不足,继续抓好安全管控,以安全事故零为目标,全面展开了各项工作。

今年以来,该公司通过层层签

订安全环保目标责任书,安全环保目标承诺书的方式,建立责任体系,明确各级安全责任;通过《安全生产责任制和岗位履责清单管理办法》和《安全环保管理责任追究管理办法》,量化安全职责,严肃事故责任追究。强化现场安全管控,各班组长坚持每班诵读“安全生产禁令”,现场安全管理负责人按清单履行风险辨识、措施落实、过程监管等职责,确保作业现场 24 小时安全管理受控;加强相关方管理,在把好入口关的同时,帮助和督促相关方建立健全管理体系,继续推行相关方安全生产“不符合计分”管理、从业人员“黑名单”制等,强化契约约束,降低事故风险,提升安全管控能力。

抓好生产经营 释放创效潜力

该公司深化契约化管理,进一步完善承包经营机制,在职代会上与下属 16 家单位签订了自主承包经营责任书,鼓励各单位结合专业实际,开展工序承包、项目承包、班组承包、个人承包等多种承包模式,全面激发职工的创效活力。西昌工程处、炉窑工程处、检修四车间、电气成套厂、结构工程处、土建工程处等单位,自加压力,主动提出多加任务指标,全方位挖掘创效潜力。

推行“精耕细作、内外兼修”的经营策略,在巩固现有市场的基础上继续做大市场规模。修建分公司抓住攀钢钛产业逐步扩大的机遇,于 2 月 1 日新成立了检修七车间,

专攻钛业区域检修市场,寻求新的利润增长点。“走出去找市场,我们能干什么?怎么干?这是当前各基层单元要认真考虑的问题……”在工程公司“走出去”战略的推动下,修建分公司要求各单位放宽思路开拓外部市场,把专业优势和品牌影响力发挥到极致,以炉窑、机械、结构、三电修理等优势专业为开路先锋,开发冶金高炉、烧结、转炉等大中修、技改和新建项目,全力做大外部市场规模。

抓好质量提升 提升品牌影响力

该公司坚持“品质不容妥协”的价值导向,开展质量提升行动,着力提升检修服务质量,提高业主满意

度,增强品牌影响力。加强施工组织管理,把“安全、优质、高效、文明、低耗”的检修理念体现在施工中,科学调配各专业、各业务板块、各区域的业务量与劳动力资源,强化维护保产、工程检修和三电修理三大业务的战斗合力,打造精品工程,提升盈利能力。1 月份,该公司实现了“开门红”,完成当期利润进度目标。该公司充分发挥“攀钢朱宁焊接技能大师工作室”“攀钢唐财钳工技能大师工作室”和“攀钢刘波热修瓦工技能大师工作室”的专业技术优势,在工作中兑现“大师出手,必是精品”的承诺,积极开展技术传承、技术攻关、技术创新等活动,在提升检修质量的同时,提高修建品牌的“含金量”。

俯身产线忙耕耘

——攀钢钎冷轧厂初春生产纪实

通讯员 何周阳

一年之计在于春。连日来,攀钢钎冷轧厂职工正以旺盛的精气神,在各个机组上忙碌着:检查设备、清洁机组、制定发货计划……

环环把控精细生产

2 月 25 日,该厂镀锌作业区域工程师李振华赶到 2 号镀锌机组,在带钢原板上提取油脂、铁屑等残留物。他要根据这些残留物检测数据,进一步优化带钢清洗功能。“检查残留物情况,是保证镀锌产品表面质量的重要一环。”李振华说,为了确保镀锌产品质量优良、用户满意,他们加大了精细化管控力度,以确保掌控生产的每个环节。

在激烈的市场竞争中,快速反应是市场制胜的法宝之一。面对用户更高的质量要求,该厂从品种调整、品牌建设等方面发力,加大过程控制力度,环环紧扣打造特色品牌,增强产品适应性。

该厂积极调整生产经营策略,按照“上下联动,吨吨出精品”的思路优化生产,力求生产的每一吨产品都满足用户需求。优化轧机焊接参数,加强拉矫机功能运行监护和功能保障,保证带钢酸洗效果及板型平直,为后道工序稳定生产创造条件;镀锌机组以提高成材率和合同兑现率为抓手,加强入口焊缝质量检查确认,减少带钢跑偏降速,避免机组断带停机;普冷作业区改进平整吹扫系统,改善普冷产品顽固缺陷;加强与热轧板厂、物流中心等相关单位的联系和协调,抓好原料组织、外发车皮进厂等工作,保证产品外发顺畅合同兑现。

扎牢安全环保“篱笆”

“所有事故都是可以预防的”“绿水青山就是金山银山”……走进该厂厂房,几条横幅格外醒目。今年以来,该厂坚持“安全环保不容妥协”的原则,落实安全环保责任,抓实班组长安全管理,开展专项排查督查,扎牢安全环保“铁篱笆”,防范事故发生。

针对机组开停机频繁,以及旱季火险隐情大等不利因素,该厂积极按照“一级向一级负责、一级让一级放心、一级向一级报告”的原则,层层签订安全环保目标责任书,形成横向到边、纵向到底的安全责任体系。

该厂紧盯重点部位,大力开展“查隐患、思对策、举措施”安全环保隐患排查活动;明确班组长责权利,抓好班组“四件事”,促进班组长发挥安全管理细胞功能,提升全员安全标准化作业水平;打好环保“组合拳”,强化环保信息管控,落实环保设施“先开、后停”制度,加强酸再生烟气排放等在线监测设备设施运行情况跟踪,确保生产满足环保要求。

“三个坚持”谋求突破

面对提升品质的迫切需求,该厂以“三个坚持”为抓手,练内功、拓市场、增效益,做好谋划安排,抓好执行检查,助推既定目标实现。

坚持品质优化。该厂牢固树立用户思维,关注用户反馈信息,提高质量改进响应速度。加快工艺装备升级,学习品质控制关键技术,拓展典型缺陷治理思路,持续推进“降低家电用热镀锌产品锌粒锌疤降级改判率”等质量改进项目,促进关键指标进一步优化。

坚持品种优化。转变观念,更加关注市场,抢抓机遇,努力争取合同,为扩大生产规模奠定基础。瞄准用户个性化、特殊化需求,强化精细管理、精细操作,加大清洁生产力度,确保产品符合用户要求,促进品种结构进一步优化。以科技攻关为重要手段,突破镀锌、彩涂、普冷产品优质生产的瓶颈,保证生产一吨出一吨精品,提高用户满意度。

坚持成本优化。拓展降成本思路,从工艺优化、原材料降耗、辅材替代等方面持续开展“对指标、对方法、对措施”,推动成本变革。开展能源“跑冒滴漏”治理,加强精细管控,做好成本指标层层分解,确保“人人头上有指标”,不断降低能源消耗。

攀钢钎炼铁厂一烧结作业区结合实际

“黄金时节”多产矿

本报讯(通讯员 刘小兵)自前不久 1 号烧结机检修后投产以来,攀钢钎炼铁厂一烧结作业区抓住检修后的“黄金时节”,开足马力多产烧结矿,坚持以提高台时产量,优化烧结操作指标为重点,强化烧结生产过程管控,为 5 座高炉同时生产提供优质原料。

该作业区不断优化生产组织,刚性执行保高炉稳产措施,适时调节配比控制值和返矿用量;为了保障配料 PH 控制值、混合料水碳指标和烧结机操作参数稳定,白班技

师、烧结配料技师和区域工程师坚持每天不定时抽查高炉返矿用量情况,解决因高炉返矿粒度差异导致混合料水分波动大等难题,减少生产波动,优化操作参数;加强生产调度联系,平衡使用高炉返矿量,调节混合料加水量,稳定配料中心配比,及时调节烧结操作参数,稳定终点温度、负压和点火炉温度;定时清理松料器,保证铺料平整,保持烧结料层透气性良好和断面强度,优化烧结矿亚铁、全铁、碱度质量指标,提升烧结矿实物质量。

自制遮阳板改善环境

本报讯(通讯员 肖庭燕)几根废钢筋,几块废皮革,当它们组合在一起能够作什么呢?又能起到怎样的作用呢?攀钢钎热板厂精成作业区利用废旧物资自制遮阳板,改善了作业环境,消除了安全隐患。

2 月 21 日,笔者在该作业区吊车班值班室看到,吊车丁二班班长肖建国将几根废钢筋焊接在一起,然后作成 3 个长 1.8 米、宽 0.8 米的钢筋框。同时,值班室里,几名女吊车司机正在清理一堆不知从哪里淘来的废皮革。当肖建国清理掉钢筋框上的铁锈后,女吊车司机们拿来皮革紧紧地绷在钢筋框上,一针一线密密地缝制起

来。然后,他们将缝制好的遮阳板拿到钢卷库,分别安装在 41 号、42 号、43 号吊车司机室外的玻璃窗前。这样,从厂房顶部透明瓦斜射到吊车司机室的阳光被遮挡住了,司机座位前方玻璃原本晃晃的一片,现在没有了。原来,钢卷库的几台吊车因为太阳光斜射到司机室玻璃上,光线较强,导致司机作业时看不清,带来安全隐患。为了解决这个问题,平时喜欢琢磨的肖建国和吊车司机们想到了制作遮挡阳光的遮阳板。这一小举措,解决了钢卷库吊车安全操作的隐患,受到该作业区相关管理人员的好评。

西昌钢钎炼铁厂职工在维修高炉矿槽主皮带减速机。开年以来,西昌钢钎炼铁厂大力开展“保高炉稳定运行 提升设备功能”专项劳动竞赛,扎实做好关键设备的点检定修和日常维护,确保设备的功能和精度。通讯员 潘金华 摄



西昌钢钎物流中心铁运作业区内燃机车司机提起该作业区高级点检员沙方田就说:“他检查过的车,开起来就是放心!”因为凡是经他检查验收出厂的机车,试车合格率均达到 100%。

细微着手精益求精

“从细微处着手,踏实工作,服务现场,力求任何一个工作细节都做到最好,不让工作存在任何瑕疵,不让自己所管辖的设备存在隐患。”这是沙方田常常挂在嘴边的话,也是他干设备维护、点检工作的准则。

“砰、砰、砰……”近日,笔者刚走到铁运作业区机车车辆维护厂房大门口,就听见一阵阵阵敲击声传来。

循着声响,只见沙方田正半蹲在检车地沟中,手握点检锤检查内燃机车的基础制动装置。他右手扳动旋转闸瓦调整器,眼睛专注地盯着制动装置的各个部件,不时用点检锤敲击着

各部件的螺丝、固定销,侧耳细听敲击部位的声音。

“每一个小部件,都需要这么仔细地检查吗?”笔者问道。

“这是即将出厂投用的架修车,要提前做好检查,对检修质量先进行确认,确保机车出库后的安全稳定运行。我仔细检查一遍,心里才有数。”沙方田边检查边回答道。

自制工装提升效率

由于西昌钢钎内燃机车利用率高,作业区域点多面广,运行线路复杂,机车走行部位故障也逐渐增多。面对繁重的运输保产任务和故障难题,

沙方田利用自制工装,通过近 2 个月的时间,不断完善车轮对在线检修步骤,首创国内铁路冶金行业内燃机车检修“机车轮对总承装置轴承箱在线检修”先进操作法。检修职工凭借操作法中便于记忆、操作的“卸、架、顶、修、推、落、装”七字要领,使机车轴承检修时间从原来的 84 个小时减少到现在的 12 个小时,检修作业人员从 8 人减少到 4 人,大大缩短了车轮对总承装置轴承箱故障检修时间,缓解了机车检修与运行之间的矛盾。

密切配合学用相长

去年,该中心进行了 5 台机车架

本报讯(通讯员 苟华蓉 姚沅发)“想听听您对工会工作的意见和建议。”近日,西昌钢钎维修中心工会干事到检修现场与职工谈心交流。这是该中心工会落实职代会精神,开展“问诊”活动的场景。

日前,该中心工会组织职工开展

污泥压滤设备投入使用

攀钢钎材公司水处理职工在查看压滤机的滤水情况。近日,攀钢钎材公司新建的一套污泥压滤设备投入使用,彻底告别了工业废水处理中产生的污泥难以处理的难题。以往,该公司处理工业废水中的污泥多是采用定期清理,露天晾晒后,再运送到垃圾场处理,不仅晾晒时影响厂区卫生,也易受天气影响造成二次扬尘。新建这套污泥压滤设备后,过滤后的水质得到很大改善,经压滤后的污泥还可进行二次利用,取得了环保与效益同步的良好效果。

通讯员 盛晓春 摄

西昌钢钎维修中心

“问诊”活动聚人心

“会员评家”、厂务公开满意度民主测评,会员满意度仅为 80%。为此,该中心工会召开专题研讨会,坚持以问题为导向,认真分析测评结果,研究制定高质量工会工作新措施,努力提高职工满意度。

该中心工会转变工作方式,开展

“问诊”活动。工会管理人员深入一线职工中,倾听职工的意见和建议。在此基础上,进一步完善工会管理制度,畅通信息收集、识别、处理、反馈等工作流程,更加有效维护职工的合法权益,更好地关心关爱职工,让工会真正成为职工信赖的“职工之家”。

西昌钢钎炼钢厂运转作业区

“网上练兵”成常态

“网上练兵”的积极性,该作业区工会成立了练兵委员会,每个月根据职工个人答题成绩和班组职工总成绩设立单项奖和集体奖,推动了职工个人学习、团队学习、互助学习的积极性。

今年年初,随着“网上练兵”在全公司铺开,题型、题量、难度大幅增加,

该作业区工会又组织职工成立了“网上练兵博士群”,专门攻关难题型和易混淆出错的题型。哪名职工有不会做的题,只要在群内求助,就会有“高手”自愿帮忙讲解。短短一个月内,先后解决了上百道难题,对提升职工技能起到了促进作用。

坚守如一厚积薄发

沙方田为什么能成为该中心第一个机车高级点检员?

23 年前,沙方田转岗到原攀钢运输部成为一名内燃机车钳工,每天都奔波在铁路运输线上,风吹日晒,和油污、灰尘打着交道。和他一道的一很多工友陆续转行,而他却始终坚守如一,每天都保持着一颗求知的心,不断积累着现场实际经验。

他充分利用每次定修机会,与检修人员一起探讨关于内燃机车检修方面的经验与技巧,有时候还一起干活,提升自己的动手能力。此外,他还经常到机车修理厂了解内燃机车的内部构造,并虚心向专家请教。多年的积累和总结,让他来到西昌钢钎物流中心就很快进入了点检员角色,并一步步成长为高级点检员,成了职工心中的“技术大拿”。

潜心钻研 追求卓越

——记西昌钢钎物流中心铁运作业区沙方田

通讯员 王志云

修和 1 台机车大修工作,由资阳机车厂负责现场维修。沙方田作为现场点检员并兼职安全监督,在干好本职工作的同时,负责起了所有架修、大修工序流程的安全管控。虽然事多、繁杂、辛苦,他却毫无怨言。

“我乐意还来不及呢!你看,我随时可以和来检修的人员进行交流学习,何乐而不为?”沙方田说。

在检修过程中,沙方田一边监护安全一边学习经验,遇到不懂的问题就虚心请教;对于检修单位遇到的问题,他结合自己的经验想办法、提建议。

很快,6 台检修车辆按时保质出厂投用了。沙方田的这种协作精神得