

### 《关于统筹推进自然资源资产产权制度改革的指导意见》

新华社北京4月14日电 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于统筹推进自然资源资产产权制度改革的指导意见》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《关于统筹推进自然资源资产产权制度改革的指导意见》全文如下。  
自然资源资产产权制度是加强生态保护、促进生态文明建设的重要基础性制度。改革开放以来,我国自然资源资产产权制度逐步建立,在促进自然资源节约集约利用和有效保护方面发挥了积极作用,但也存在自然资源资产底数不清、所有者不到位、权责不明晰、权益不落实、监管保护制度不健全等问题,导致产权纠纷多发、资源保护乏力、开发利用粗放、生态退化严重。为加快健全自然资源资产产权制度,进一步

推动生态文明建设,现提出如下意见。

#### 一、总体要求

(一)指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神,全面落实习近平生态文明思想,认真贯彻党中央、国务院决策部署,紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局,以完善自然资源资产产权体系为重点,以落实产权主体为关键,以调查监测和确权登记为基础,着力促进自然资源节约开发利用和生态保护修复,加强监督管理,注重改革创新,加快构建系统完备、科学规范、运行高效的中国特色自然资源资产产权制度体系。  
(下转四版)

# 关于印发《鞍钢集团党委2019年整治形式主义 官僚主义突出问题为基层减负专项工作实施方案》的通知

(不另行文)

#### 总部各部门、各单位党委:

《鞍钢集团党委2019年整治形式主义 官僚主义突出问题为基层减负专项工作实施方案》已经鞍钢集团党委常委会会议讨论通过,现印发给你们。请总部各部门按照《方案》工作任务目标要求,制定措施,抓好落实,切实做好为基层减负工作。各单位党委也要结合实际,做好为基层减负工作。

鞍钢集团有限公司党委办公厅  
2019年4月10日

## 鞍钢集团党委2019年整治形式主义 官僚主义突出问题为基层减负专项工作实施方案

为贯彻落实习近平总书记关于坚决整治形式主义、官僚主义重要指示精神,和中共中央办公厅《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》要求,进一步促进转变工作作风,为基层减负,特制定本方案。

#### 一、工作任务目标

(一)以党的政治建设为统领,加强思想教育,着力解决党性不纯、政绩观错位的问题

1. 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,转变学风,把理论学习的成效体现到提高政治站位、增强党性修养、改进工作作风、推动鞍钢集团深化改革和高质量发展上。

(牵头部门:党委宣传部)

2. 将力戒形式主义、官僚主义作为“不忘初心、牢记使命”主题教育重要内容,教育引导党员干部牢记党的宗旨,坚持实事求是思想路线,树立正确政绩观,把对上负责与对下负责统一起来。(牵头部门:党委组织部)

3. 严明政治纪律和政治规矩,认真汲取秦岭北麓西安境内违建别墅问题的深刻教训,坚决防止和纠正落实党中央决策部署不用心、不务实、不尽力等问题。(牵头部门:纪委)

(二)加强调查研究,切实为基层解决实际问题

4. 加大调研力度。集团公司领导班子成员带头深入基层单位调研,2019年调研天数增加50%,不少于45天。总部机关各部门要结合实际制定调研计划,也可以党支部为单位,到基层单位学习、交流、解决实际问题。(牵头部门:机关党委)

5. 改进调研作风。集团公司领导班子成员要做到“六个亲自”:亲自确定调研题目,亲自提出调研方案,亲自深入基层深入群众了解实情,亲自分析研究调查报告,亲自梳理各方面意见建议,亲自撰写调研报告。各部门要认真开展调研,形成调研报告,报机关党委。要认真对待基层提出的意见建议,做到不推诿、不搪塞。(牵头部门:机关党委)

机关党委)

(三)精简文件,改进文风

6. 减少发文数量。集团公司党委、行政和总部机关各部门下发到基层单位文件数量比2018年减少30%。(牵头部门:党委办公厅)

7. 发扬“短实新”文风。文件要开门见山、防止穿靴戴帽、冗长空洞,突出针对性、实效性和可操作性。一般情况,下发文件篇幅不超过10页,各部门向集团公司请示报告文件不超过3000字。(牵头部门:党委办公厅)

(四)精简会议,改进会风

8. 精简会议数量。能不开的会不开,能合并或套开的会合并套开。建立集团月份“无会周”、半年“无会月”制度。2019年,集团公司级会议和总部各部门会议数量比2018年减少30%。(牵头部门:党委办公厅)

9. 加强会议管理。集团公司和各部门召开会议要提前做好计划,各级领导做好提前审批,避免因突击开会干扰基层正常工作。(牵头部门:党委办公厅)

10. 严控会议规模、参会范围。原则上集团公司级会议只开到二级单位。控制参会人员数量,不搞无关人员陪会。(牵头部门:党委办公厅)

11. 改进会风。会议材料力求精简,发言简明扼要。大型会议主题报告一般不超过1小时,如报告已提出贯彻会议精神要求的, (下转四版)

## 鞍钢纪委(监察专员办公室)集中整治形式主义、官僚主义工作措施

为深入贯彻习近平总书记关于坚决整治形式主义、官僚主义的系列重要讲话和指示批示精神,落实中央纪委监委办公厅《印发〈关于贯彻落实习近平总书记重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义的工作意见〉的通知》(中纪办发[2018]8号,以下简称《意见》)要求,结合鞍钢党委集中整治形式主义、官僚主义工作部署和鞍钢纪委(监察专员办公室)工作职责,制定如下工作措施:

#### 一、强化日常监督

1. 制定问题清单。督促和推动党委认真对照《意见》指出的12类重点,全面查找鞍钢集团范围内存在的形式主义、官僚主义问题和突出表现,列出重点整治问题清单,进行动态调整,解决一个销号一个。

2. 重点问题督办。对涉及贯彻落实中央重大决策部署、集团公司党委重要工作安排部署和职工群众反映强烈的突出问题,及时进行督办、催办。

3. 加强监督检查。成立检查组,对集中整治形式主义、官僚主义情况进行监督检查,重点是集团公司党委以上率下增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚定不移破除形式主义、官僚主义,以作风转变为基层减负的鲜明态度和坚定决心,对于推动全集团整治形式主义、官僚主义专项工作具有重要意义。

形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入,是我们党的大敌、人民的大敌。党的十九大后,习近平总书记针对形式主义、官僚主义有所抬头和反弹的新动向,多次作出重要指示批示,为我们进一步推进作风建设,集中

整治形式主义、官僚主义指明了方向,划出了路径,提供了遵循。此次出台整治形式主义、官僚主义专项工作措施,是继集团公司党委下发《关于贯彻落实习近平总书记重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义的通知》之后,鞍钢集团认真贯彻落实中央要求,发挥“头雁效应”,推动工作作风转变、切实为基层减负的又一实际行动。

当前,鞍钢集团第二次党代会明确未来目标任务,集团公司综合改革工作已经启动,鞍钢集团已全面开启高质量发展新征程。实现党代会提出的奋斗目标,必须坚决破除形式主义、官僚主义,把广大党员干部从一些无谓的事务中解脱出来,切实把精力和心思用在激发“三个动力”、构筑“三大事业”、实施“六项工程”上,用在破难题、克难关、着力解决职工群众最关心

最集中最现实的问题上,用在赢得民心民意、汇集民智民力、推动高质量发展上。

破除形式主义、官僚主义,最关键的是以上率下。“关键少数”首先要有关键之为。本次专项工作从集团公司领导班子做起,从集团总部机关做起,从6大方面18条措施对加强调查研究、精简文件、精简会议等提出具体要求和量化指标,是“对症下药”“靶向治疗”。各级党委要把专项整治工作作为一项重要的政治任务,结合自身实际制订工作方案,对照整治重点,找准突出问题,拿出有效措施,实打实地解决问题。广大党员干部要把自己摆进去、把职责摆进去、把担当摆进去,一级做给一级看,一级带着一级干,以真抓实干创造新业绩,不辜负全体职工的信任与重托。

破除形式主义、官僚主义,最重要的

是久久为功。整治形式主义、官僚主义,既是攻坚战也是持久战,要在“长”“常”上下功夫。要将力戒形式主义、官僚主义作为“不忘初心、牢记使命”主题教育重要内容,并与深入贯彻中央八项规定精神联系起来,加强思想教育,着力解决党性不纯、政绩观错位的问题。

要把发现形式主义、官僚主义问题作为巡视巡察的重点内容,推动边巡边改,做到快查快办。要与贯彻落实集团公司重大决策部署结合起来,严肃整治空泛表态、应景造势、敷衍塞责等突出问题,推动各项重大决策部署落地见效。要将作风建设融入改革发展全过程,尤其要整治推进改革过程中不担当、不作为、乱作为、假作为现象,树立让担当者有位、让无为者让位、让消极无为者、崇实干事的浓厚氛围。(下转四版)

点,巡视结束后,对发现的形式主义、官僚主义进行梳理分析,形成专题报告。

#### 三、严肃执纪问责

8. 坚决查处典型问题。集中力量优先查处形式主义、官僚主义问题,特别是贯彻落实中央重大决策部署不力、给企业和职工群众造成重大损失等问题背后的形式主义、官僚主义典型问题。

9. 及时开展约谈函询。对苗头性、倾向性和轻微违规违纪问题,及时由党委、纪委负责人对有关人员进行谈话提醒或者进行函询,督促其整改。

10. 强化问责压实责任。对形式主义、官僚主义问题频发或者造成严重经济损失、恶劣社会影响的部门和单位,及时启动问责调查,推动责任落实。

11. 点名道姓通报曝光。通过鞍钢日报、攀钢日报、党建网、反腐倡廉信息网等,点名道姓通报曝光形式主义、官僚主义典型案例。

12. 用好审查监察建议。结合审查调查工作实际,对典型的形式主义、官僚主义问题,及时发出纪律审查建议或者监察建议,发挥源头治本作用。

### 鞍钢集团党政领导参加春季植树活动

## 推进生态文明建设 建设美丽鞍钢

本报讯(记者 孙玲)春回大地万物苏,正是一年播绿时。4月12日上午,鞍钢耀秀园内一派热火朝天的劳动景象。鞍钢集团领导与总部机关、鞍山钢铁机关干部以及厂容绿化工作人员共同参加“推进生态文明建设美丽鞍钢”春季植树活动,以实际行动落实习近平总书记发扬中华民族爱树植树护树好传统的要求,为建设美丽鞍钢播下新绿。

“绿水青山就是金山银山。”多年来,鞍钢集团积极推进生态文明建设,尊重自然、保护自然,努力建设与城市和谐共生的美丽鞍钢。每年,鞍钢集团领导率先垂范,身体力行,带领广大干部职工义务植树。当日,鞍钢集团党委书记、董事长姚林,总经理戴志浩等来到植树现场,兴致勃勃地撸起袖子、挥下铁锹、栽树培土、踩实浇水……大家分工协作,配合默契,栽下一棵棵树苗。和煦的春风里,植树现场尽是忙碌的身影,绘就一幅植树造林绿化鞍钢的生动画卷。

植树间隙,姚林还不时地与绿化工作相关人员交流,叮嘱他们要做好绿化规划和设计,养护好新栽下的树种,建设出错落有致、规划有序的美丽厂区,真正让厂区绿起来、美起来。谈到绿化工作,姚林说,植树造林对于绿化环境、美化环境具有重要意义,鞍钢集团积极响应习近平总书记的要求,始终把造林绿化作为改善生态环境的一项重要工作,常抓不懈,持之以恒开展义务植树活动。集团公司领导每年都带头参加植树活动,就是要以实际行动增强广大干部职工保护环境的意识,踏踏实实抓好绿化工程,不仅坚持植树增加绿化面积,还不断优化树种,让厂区更绿更美,为打造美丽鞍钢和生态文明社会作出贡献。

种下一棵树,收获一抹绿。经过一番忙碌,400株海棠、400株丝棉木迎风挺立,在和煦的春风中萌发盎然生机。勤劳的鞍钢人用双手掬上一把绿色,为大地换上绿装,相信未来的鞍钢会更加美好。

## 鞍钢集团部署二季度安全防火工作

本报讯(记者 周洋)4月12日,鞍钢集团召开2019年二季度安全防火工作会议,总结分析一季度安全防火工作情况,安排部署二季度安全防火工作。

鞍钢集团党委常委、副总经理景奉儒出席会议并讲话。

会议指出,一季度集团公司整体安全生产形势总体向好。二季度,各单位要深入开展安全生产大检查,加强重大危险源和高危行业管理,强化春季森林防火和现场动火作业管理,切实抓好“五一”假期安全生产,切实抓好安全生产“一岗双责”落实。

景奉儒强调,要深入贯彻习近平总书记重要指示精神,切实提高对安全生产工作重要性认识,把安全生产摆在更加突出的位置。要深刻吸取江苏响水“3·21”爆炸事故教训,全方位、有针对性、有重点地组织开展好安全生产专项检查。要根据季节特点,抓好重大危险源和重要要害部位汛期雨季安全管理。要严抓节日部署,扎实做好“五一”节日期间安全生产工作,严密工作计划,精心安排节日值班,严格执行生产安全和火灾事故报告制度。

集团公司安全环保部负责人,鞍山钢铁、攀钢、鞍钢矿业、板块公司及直属单位分管安全防火工作领导及安全防火负责人参加会议。

### 鞍钢集团第二次党代会报告关键词③

## 科技驱动

报告原文:集聚科技创新要素,突破创新体制机制短板,造就一批具有国际水平的科技人才和创新团队;加强自主创新,加大研发投入,突破关键领域技术;推进军民融合、成果转化和知识产权保护,为市场和客户提供更好的产品和服务,推动产业高质量发展。

延伸阅读:创新是引领发展的第一动力。要突出科技创新,加快形成以创新为引领的发展模式,打造行业创新高地,构建创新驱动发展新格局。

深化科技体制机制改革。构建开放型科技创新载体和平台,协同内外高端研发资源,打造关键共性、前瞻性技术研发平台、技术成果转移转化产业化平台、国家科技创新先行先试激励政策应用示范平台,促进科技成果转化。推进钕钛、耐蚀钢、汽车钢等技术创新战略联盟建设,推进同高校、科研院所及下游客户的联合实验室建设,构建开放协同

创新联合体。加快提升两个国家重点实验室建设水平,打造国际先进材料研发应用示范基地。主动融入国家军民融合深度发展格局,打造高端产业化基地。推进“双创”工作,完善科研评价激励机制,激发创新创造活力。加快创新驱动发展战略落地。以国家科技重大专项、重大工程、军工重点型号及关键领域、卡脖子技术等为方向,加大研发投入,培育高价值核心专利和专有技术。材料事业要以成为行业技术领军者和高端产品全球首发者为目标,开展行业基础和关键共性技术创新。矿产事业要以成为世界采选技术发展的引领者为目标,着力开发铁矿高效采选关键技术。保持核心技术领先优势。工业服务事业要以培育壮大新动能为目标,着力开发新工艺和新技术,研制高技术含量新产品,为打造隐形冠军提供支撑。

