

攀钢钒资源利用中心党委——

精心策划 精雕细琢 打造党建品牌

通讯员 史俊

3 月份,在攀钢钒党委召开的 2018 年度“党建+”主题活动及“三创”党建精品工程项目表彰会上,攀钢钒资源利用中心党委分别摘得 3 个一等奖和 1 个二等奖,获得“优秀组织单位”荣誉。一个担当辅助保障职能的单位,缘何能让党建品牌如此响亮,答案就是活学活用和用心践行。

精心策划确立项目

问渠哪得清如许,为有源头活水来。2018 年年初,该中心党委通过党支部选优、组织部完善和党委审定的模式,确定“党建+”主题活动,聚焦班组长能力建设,“三创”党建精品工程项目侧重跨界保共同促进环境整治。同时,明确了党支部一级的“三创”党建精品工程项目。

以问题为导向,通过强化党建管理,解决队伍建设和生产管理中的薄弱环节,成为该中心党委选题立项的基本思想。如何调动广大党员参与项目的积极性,让项目落地、生根和开花结果,考验着该中心领导班子的管

理水平和聪明才智。项目确立后,该中心党委立即下文明确工作安排,制订网络计划,将项目的推进细化到每一个节点。

2018 年 2 月,该中心各党支部的党小组会、作业区(室)的各种会议上都增加了关于党委和党支部党建项目介绍的内容,掀起一股人人参与、共同推进的红色“浪潮”。2018 年 3 月,加工作业区党支部和回收作业区党支部分别召开了班组长素养能力分析会,拉开了年度“党建+”主题活动的序幕。一场对该中心班组长有深远影响的能力培养“马拉松”正式开跑。

精雕细琢务求实效

2018 年,对资源利用中心加工作业区维护班电气组长李成和原料甲班班长包辽川而言,无疑是个特殊的年份,两人居然成为跨界师徒,还获得了“模范师徒”的奖励。正是得益于“党建+”确保班组长能力提升“最优”项目的安排,李成和包辽川在半年的时间里,彼此学习请

教、共同研讨,不仅让包辽川的电气点检维护技能有了较大提升,李成也在很大程度上增强了驾驶火车的技术能力。

党员班组长们通过开展“党员政治体检”,参与“我是党员、向我看齐”征文比赛等一系列专项活动,更加坚定了政治觉悟,爱岗敬业的氛围日趋浓厚。许多来到该中心加工作业区转运区域提货的客户,都对宣传墙上展示栏中班组长的定期 PK 公示产生了兴趣,称赞师傅们责任心强、服务态度好。

该中心党委通过实施“推进党员‘跨界联保’,力促环境整治无缝衔接”项目,积极开展中心与社区共建,深化资源管控区域配合,设置现场岗位和机台的联动。将作业区班组休息室、厕所和浴室等墙壁粉刷一新;搭建防雨棚,硬化道路,改造除尘设施,使作业条件不断完善;修建文化墙,扩大绿化面积,厂区环境变得优美和整洁。

精益求精打造品牌

经过不断锤炼,该中心的 17 个

班组,逐渐形成了“一班一特色”的品牌,使班组的凝聚力和战斗力迅速增强。勇立潮头的班组长们以身作则,努力拼搏,为实现“两保两创”,圆满完成契约化经营目标奠定了坚实基础。该中心党委将项目推进与生产经营紧密衔接起来,寓保产中孕育特色,寓服务中锻炼队伍。2018 年,在炼铁厂四高炉环保改造大修废旧资源回收,确保金属制品公司棒线材产品外销等重点工作中,凸显资源利用中心团队的责任与担当,取得很好的成绩,赢得了主管部门和相关单位的肯定。

该中心党委以“党建+”主题活动和“三创”党建精品工程为切入点,通过科学规划活动项目,发挥引领和保障职能,不断夯实党建基础工作,使党建管理水平跃上了一个新台阶。

2019 年,该中心党委将继续努力,围绕攀钢钒创建“最优党建”的目标做出更多成绩,奉献更多独具资源特色的“红色智慧”。

攀钢矿业兴茂公司三方面入手

推动双重预防机制建设

本报讯(通讯员 苟林海)

近日,攀钢矿业兴茂公司出台了《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设(运行)方案》,通过聚焦重点人员、做实计划部署、严管重罚推进,从思想、行动、考核三方面推动双重预防机制建设工作,确保安全生产持续稳定运行。

该公司聚焦重点要害岗位人员,建立落实“分公司经理负责制”,建立完善了隐患自查自报自治机制,完善安委办的统筹协调和指导服务职能,及时上传下达工作要求,准确掌握重点要害岗位人员工作动

态,沟通思想难题。

按照全年安排部署,围绕生产经营实际,组织开展了重点科目应急演练、警示教育日、应急处置“三问三答”等活动。将双重预防体系建设“六步法”“三问三答”融入全员培训中。

编制了《双重预防体系建设指南》,签订安全承诺书。要求各分公司主要负责人针对双重预防体系建设工作完成时限做出承诺。在年初制订的全年执法计划中,将双重预防体系作为专项执法的一项重要、长期内容,通过执法,倒逼各单位落实双重预防体系。

攀钢钒提钒炼钢厂工会开展活动

创建“五美”班组

本报讯(通讯员 何春霞)

日前,攀钢钒提钒炼钢厂工会根据公司《关于加强班组建设的意见》精神,按照厂党委“五钢(刚)”品牌思路,树立“培育钢花”理念,积极开展“钢花飞舞谁最美,班组建设看‘五美’”活动,激发班组新活力,助推今年契约化经营目标全面完成。

该厂工会本着“抓重点、树标本、推整体”的思路,拟创建“五美”标准化样板班组 15 个,“以点带面”促进全厂班组建设上台阶。为此,该厂制定下发了相关管理办法,丰富了“环境美、协作美、敬业美、创造美、奉献美”的内涵和外延,细化了“五美”创建标准;以打造“家”文化为切入点,引导班组就环境美化、指标优化、创新创优、爱心帮扶和团结和谐等方面上做足文章。

为使活动取得实效,该厂

建立起三级责任体系,建立起“党委领导、行政主抓、工会协调、部门协同”的班组建设工作机制,为班组基础设施建设、基本功能保障提供支持,组织对标交流,树立好典型,为创建“五美”班组提供良好条件;各作业区、科(室)以推进“班组基础设施建设硬件升级、班组基础管理软件升级”为目标,制定“五美”班组创建推进计划,建立激励机制,形成你追我赶、比学赶超的浓厚氛围;班组建立“五美”班组创建纪实手册,为创建工作持续推进积累经验。为调动创建“五美”班组的积极性,每季度开展“最美”班组评选,并给予表彰激励。此外,活动领导小组在每季度将根据“五美”班组创建进展情况,进行一次实地督导,协调解决相关问题,促进班组建设持续提升。

西昌钢钒炼铁厂烧结作业区——

念好安全“四字诀”

通讯员 何勇

今年以来,西昌钢钒炼铁厂烧结作业区念好“贵、严、实、新”安全“四字诀”,全面落实安全履责,增强职工安全意识,提升基础管理水平,助力生产高效稳定运行。

落实一个“贵”字

该作业区坚持从提升作业区、班组、岗位三级责任意识入手,通过细化、完善安全工作方案,严格执行岗位作业标准、岗位风险防控措施等,根据西昌钢钒和该厂安全工作要求,定期进行安全检查,将安全责任意识贯穿于安全生产管理的各个环节、每个细节中,逐级落实到每个岗位,真正打造了全员参与、全程管控、逐级履责、奖惩分明、齐抓共管的良好局面。

牢记一个“严”字

为了将安全生产责任制工作方案落到实处,该作业区明确了安全工作检查机制和具体要求,要求各班组长对所辖区域真抓细查,要对班组成员安全履责情况进行监管。作业区安全领导小组坚持每周对各班组长安全管理工作管控效果进行检查,形成全面监督的工作格局。在安全检查中如发现违章违

纪,实行班组长互保连带考核,真正形成了全员、全过程、全方位的安全管控格局,确保了各项工作按计划稳步推进。

着眼一个“实”字

该作业区结合各岗位实际情况,通过组织职工进行安全互查、严格执行周安全活动签名规定、现场查改隐患等,严格落实安全工作要求。通过加强岗位设备设施检查、劳动纪律检查、工艺纪律检查等专项检查,强化班组成员的安全意识,提升职工安全防护技能,调动职工积极参与班组安全管理,实现了“人人想安全、人人懂安全、人人守安全、人人都安全”的良好局面。

突出一个“新”字

今年以来,该作业区在安全管理中不断创新安全教育形式,以新观点、新思维、新方法,广泛开展安全宣传教育活动,相继开展了观看安全事故视频、分享安全管理经验,从不同层面更新了职工的观念和认知,提高了职工的安全文化素养。时刻提醒职工牢固树立“安全第一、预防为主”的理念,为实现安全生产无事故奠定了坚实基础。

优化结晶器结构 提升连铸坯品质

西昌钢钒炼铁厂连铸作业区中包浇钢工在进行倒角结晶器开浇前结构和参数调整。今年以来,西昌钢钒炼铁厂面对高端品种种和多规格连铸坯大幅增加的实际,不断优化倒角结晶器结构和参数,提升连铸坯品质,以满足用户需求。截至目前,该厂 1650 铸机 2 个流子都具备了所有合同要求的高端品种生产能力,成为该厂高端品种钢连铸的专属铸机。

通讯员 廖云环 摄



人工描号进行时

通讯员 肖庭燕

“主轧线钢卷自动描号机又出故障了?我马上到!”4 月 16 日上午 9 时许,攀钢钒热轧板厂精成作业区丁班倒班作业李一鸣在成品库巡检,正要去冷轧原料库查看,便得到了这样一个坏消息。李一鸣毫不犹豫,快步向钢卷库走去。

(一)

李一鸣告诉笔者:“主轧线的自动描号机位于卷取机区域的步进梁上,是给刚生产出来的热卷插上钢卷号、下工序号等信息。它一旦‘罢工’,就得进行人工描号。上工序轧线在钢卷表面描号,我们要根据轧线描的卷号在钢卷端面插上相同的卷号,以便操作工进行热卷入库和吊车吊运。”

在钢卷库,一个个灼热的钢卷从 5 号步进梁出来,排列整齐地缓缓来到该

作业区 6 号步进梁。在 11 号台热卷入库操作室外,李一鸣认真检查了人工描号要用到的描号笔和隔热面罩、隔热手套、隔热服等用品,认真叮嘱热卷入库工邓宁和杨景红,进行人工描号的时候一定要严格按照要求穿戴好防护用品,注意安全,勤换人,以防烫伤和中暑。

(二)

“咕咚咕咚”,热卷入库工邓宁抓起值班桌上的水杯仰头灌了几口水,然后神情严肃地戴上隔热面罩,穿上隔热服,戴上隔热手套,拿起放在门口的人工描号笔,快速来到 6 号步进梁的走道上。热浪扑面而来,尽管穿着隔热服,戴着隔热手套,但是上百度的高温,很快就把邓宁的衣服和手套炙烤得滚烫,汗水如雨一般淌下来,眼睛几乎

睁不开,只能隔着面罩,勉强睁开一条缝看一眼上工序人工描在钢卷表面上的卷号,邓宁用最快的速度在钢卷端面上描号。只描了几个钢卷号,邓宁前胸后背的工作服就让汗水浸湿了一大片。

不一会儿,杨景红整装上阵。他接过邓宁手中的描号笔,一边描号一边催促道:“你快回操作室休息一下,多喝水。”

11 号台热卷入库操作室里,两台空调“呼呼”地吹着,从 6 号步进梁描号回来的邓宁脱掉隔热面罩,直接对着空调猛吹。

“先歇一下,这样吹空调容易感冒,多喝水。”女操作工李会把邓宁的水杯拿给他,关切地说。在凉爽的操作室里,笔者发现了一个很奇怪的事情,操作工张扬竟然裹着几件厚厚的工作服

在一旁监控设备。原来,张扬感冒了,畏寒,但是为了不影响描号的同事回来降温,他将空调温度开得较低,同时也把自己保护起来。

(三)

“邓宁,来,先服用几粒仁丹,如果感觉不舒服,一定要先说。”才离开不久的李一鸣不知从哪里找来一堆东西匆匆赶回 11 号台热卷入库操作室。藿香正气液、仁丹、十滴水、冰镇饮料……全是防暑降温物品。原来,该作业区管理人员在得知主轧线自动描号机出了故障后,第一时间送来了药品和饮料。

从主轧线上下来的钢卷,热浪滚滚,邓宁再一次戴上隔热面罩,穿上隔热服,戴好隔热手套,走出操作室,向缓缓向前移动的钢卷走去……

“减税降费”政策系列问答⑧

个人所得税专项附加扣除热点问题

问:子女教育的扣除主体是谁?

答:子女教育的扣除主体是子女的法定监护人,包括生父母、继父母、养父母,父母之外的其他人担任未成年人的法定监护人的,比照执行。子女包括婚生子女、非婚生子女、养子女、继子女。也包括未成年但受到本人监护的非子女。

问:子女教育的扣除标准是多少?

答:按照每个子女每年 12000 元(每月 1000 元)的标准定额扣除。

问:子女教育的扣除在父母之间如何分配?

答:父母可以选择由其中一方按扣除标准的 100%扣除,即一人每月 1000 元扣除,也可以选择由双方分别按扣除标准的 50%扣除,即一人每月 500 元扣除。这两种方式纳税人可以根据情况自行选择,但选定扣除方式后在一个纳税

年度内不能变更。

问:子女教育专项附加扣除需要保存哪些资料?

答:纳税人子女在境内接受教育享受专项扣除的不需留存任何资料。纳税人子女在境外接受教育的,应当留存境外学校录取通知书、留学签证等相关教育的证明资料备查。

问:对于存在离异重组等情况的家庭子女而言,该如何享受政策?

答:具体扣除方法由父母双方协商决定,一个孩子扣除总额不能超过 1000 元/月,扣除人不能超过 2 个。

问:残障儿童接受的特殊教育,父母是否可以扣除子女教育?

答:特殊教育属于九年一贯制义务教育,同时拥有学籍,因此可以按照子女教育扣除。

问:子女 6 月高中毕业,9 月上大

学,7-8 月能不能享受子女教育扣除?

答:可以扣除。对于连续性的学历(学位)教育,升学衔接期间属于子女教育期间,可以申报扣除子女教育专项附加扣除。

问:继续教育专项附加扣除的扣除范围是怎么规定的?

答:纳税人在中国境内接受学历(学位)继续教育的支出,在学历(学位)教育期间按照每月 400 元定额扣除。同一学历继续教育的扣除期限不能超过 48 个月。纳税人接受技能人员职业资格继续教育、专业技术人员职业资格继续教育支出,在取得相关证书的当年,按照 3600 元定额扣除。

问:学历(学位)继续教育与职业资格继续教育可以同时享受吗?

答:可以同时享受,但是多个学历(学位)继续教育不可同时享受,多个

职业资格继续教育不可同时享受。

问:享受继续教育专项附加扣除需保存哪些资料?

答:纳税人接受学历继续教育,不需保存相关资料。纳税人接受技能人员职业资格继续教育、专业技术人员职业资格继续教育的,应当留存相关证书等资料备查。

问:纳税人终止继续教育是否需要报告?

答:纳税人终止学历继续教育的,应当将相关变化信息告知扣缴义务人或税务机关。

政策解答热线电话:

0412-6735302

0412-2212982

鞍山市税务局第一税务分局
鞍钢集团有限公司财务运营部



4 月 26 日,攀钢矿业动力厂工会管理人员在现场送清凉饮料。随着攀枝花气温升高,该厂工会结合岗位分散、点多偏远、防暑难度大的特点,积极为一线岗位职工送去清凉饮料,让他们安心站好水电岗,全力保障矿山水电的畅通。通讯员 李建波 张莉 摄