



鞍钢集团有限公司党委主办
鞍钢日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 21-0030

鞍钢日报

2021年1月13日
星期三
庚子年十二月初一
第15307期 今日4版

ANSTEEL DAILY

干事创业展现新作为

——鞍钢集团2020年加强干部队伍建设工作综述

本报记者 高洋洋



党的干部是党的事业的骨干。建设什么样的班子、配备什么样的干部、造就什么样的人才，事关鞍钢集团改革发展大局。

2020年，鞍钢集团深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记关于选人用人的重要论述，坚持党管干部原则，旗帜鲜明树立重实干、重实绩用人导向，出实招、真行动，实施一系列着眼改革发展大局选干部、配班子的“组合拳”，把最合适的干部放到了最需要的地方，把最优秀的干部放到了最关键的岗位，高素质专业化干部队伍建设成效显著，为鞍钢集团改革发展大局集聚强有力保障力量。

坚持事业为上 选优配强领导班子

“咱们公司党代会开得好，纪律严、作风硬，选出了好干部、配出了好班子！”

2020年6月24日，伴随着党代表们热烈的掌声，众人产业党委换届工作正式落下帷幕。至此，2020年，鞍钢集团5家子企业全部顺利完成党委换届。

事业的“接力棒”传到新一届领导班子的手中，深化改革、高质量发展的“接力赛”再次鸣枪！

领导班子是国企落实党中央决策部署、推动各项工作的“指挥部”，建设好领导班子是夯实党执政组织基础的关键，也是抓好企业改革发展稳定各项工作的关键。

鞍钢集团党委贯彻落实《2019—2023年全国党政领导班子建设规划纲要》精神，聚焦增强整体功能，选优配强领导班子，建立了领导班子和领导人员综合分析研判机制，根据领导班子换届、岗位空缺等需要，制定了领导班子配备计划和实施方案。2020年，鞍钢集团党委集中调整领导人员8次，调整任用113人次。

为加强专职董监事队伍建设，鞍钢集团选派8名经验、经历丰富的现职领导人员担任专职董监事。强化总部与子企业人员交流，推荐26名总部人员到子企业交流任职，从各子企业调入24名干部到总部部门任职，总部到基层交流人数占总部人数14.28%。

着眼于加强领导班子建设的需要，鞍钢集团党委坚持把考察了解干部的功夫用在平时，完善知事识人体系，坚持“凡提必考”，把政治素质作为识别评价干部的第一标准，把制度执行力和治理能力作为干部选拔任用的重要依据，把无任用调研作为识别干部的重要手段。2020年下半年对矿业公司、审计中心、审计部等开展了无任用调研工作，着重了解领导班子政治态度、担当精神、工作业绩和一贯表现，全方位考准考实干部，

有针对性地进行指导和监督，真正做到事业为上、依事择人、人岗相适。

注重长远发展 大力培养选拔优秀年轻干部

习近平总书记在全国组织工作会议上指出：“要建设一支忠实贯彻新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。”

面对新时代、新形势和新任务，鞍钢集团党委深刻认识到：千秋基业，人才为本。在推进企业高质量发展进程中，需要干事创业的干部，渴求年轻有为的干部。

鞍钢集团党委全面贯彻落党中央大力培养选拔年轻干部的要求，深化落实巡视整改任务，把培养选拔使用年轻干部作为企业的未来工程、希望工程和源头活水工程，扎实推进“摇篮计划”，切实让干部在最想干事、最能干事的年龄有担当、有作为。鞍钢集团党委书记作为第一责任人，亲自挂帅推进年轻干部配备工作，坚持每月一个主题，参加年轻干部座谈和课题分享等，部署工作、分解任务、跟踪进度、推进落实。2020年，鞍钢集团党委培养选拔年轻干部取得突破性进展，鞍钢集团党委直接管理的领导人员中“70后”达到35人，占28.7%，比2019年末提高12.6%；全集团40岁以下领导人员占比由2019年底的7.9%提升至13.4%。

选准用好，让年轻干部想干事——不断拓宽选人视野，建立日常发现识别的常态化机制，采取集中调研和日常补充调整方式，建立“70后、80后、90后”青年干部人才库共300人，各子企业推荐纳入“摇篮计划”人选989人。实行优胜劣汰、动态管理，对年轻干部人选及时补充调整，将考核不适宜的调整出去，表现突出的补充进来，始终保持“一池活水”。

培优育强，让年轻干部会干事——建立立体式培养体系，按照“政治性、系统性、精准性、实效性”原则，以实施“年轻干部素质提升工程”为抓手，创新培训模式，采取短期集中的分段式培训方式，坚持理论联系实际、线上线下相结合，有效解决工学矛盾；实行“逢班必考”“重点跟班”制度，建立健全“考、用、调”激励约束机制，有效解决培训动力不足的问题。2020年举办中高级研修班培训班和“80后、90后”青年干部培训班，累计受训300人。

精准历练，让年轻干部成干事——制定《关于开展“80后、90后”年轻干部实践锻炼工作的通知》，对优秀的“80后、90后”年轻干部，以2年为一个培养周期逐人制定实践锻炼计划，明确实践锻炼岗位和培养方向，着力培养复合型年轻干部。注重在重

点任务、重大项目中选派年轻干部进行锻炼，近两年，共择优选派13名年轻干部参加援疆、贵州扶贫工作和驻村扶贫工作，选派30名优秀年轻干部分批次到信访一线锻炼，选派14名年轻干部参加鞍钢集团党委专项巡视和选人用人专项巡视工作。

突出实干实绩 激励干部担当作为

加快推进鞍钢集团高质量发展，需要一大批“闯将”“尖兵”冲锋陷阵、攻城拔寨。

习近平总书记强调，要建立健全激励机制，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向，为改革者负责、为担当者担当，激发党员、干部干事创业的热情和劲头。

鞍钢集团党委深入学习贯彻习近平总书记关于激励干部担当作为的重要指示精神，坚持国有企业领导人员“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的标准，全面落实中央办公厅《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，提出“五重十看三关注”的选人用人方法，突出实干实绩，激励干部担当作为。

鞍钢集团第二发电厂北部作业区主任工程师汪新在一线工作多年，敢担当、重实干。工作思路活跃、作风严谨的他在职工群众中有很好的口碑，几个月前，他被任命为鞍钢集团第二发电厂副厂长。

如今，一大批像汪新这样的基层干部得到关心、爱护和重用，一大批敢于担当、积极作为的干部有更多的机会和平台。

注重在重大考验和斗争中考察识别干部。针对不同时期的重点工作，

鞍钢集团党委深入考察了解领导班子和领导人员在疫情防控、复工复产、脱贫攻坚、厂办大集体改革和退休人员社会化管理等重大任务中的表现情况。2020年，鞍钢集团党委对抗击疫情疫情期间表现突出的12名干部进行通报表扬，其中提拔任职2人、破格提拔1人；表彰鞍钢集团脱贫攻坚先进个人18人；对在“两项改革”中表现突出的21名干部列入近期提拔计划，25名干部列入中长期培养计划，激励引导广大干部担当作为、干事创业。

为推动领导人员能上能下，鞍钢集团党委坚持解放思想、开拓创新，修订印发《2020年度鞍钢集团有限公司直管领导班子和领导人员综合考核评价办法》，加强和改进年度考核工作，完善考核指标和评价标准，强化考核结果运用，发挥考核指挥棒作用。全面推行契约化管理，评选2019年度“四好班子”4个、优秀领导人员9名。实行“强制分布、末位调整”，对排名末位的领导班子成员予以免职或降职，其中降级安排2人，解除试用期职务1人，免除现职职务4人。

制定市场化选聘职业经理人工作的指导意见，建立市场化选人用人机制，定岗位、定契约、定考核、定薪酬、定退出。广州钢加、鞍资基金等6家单位完成职业经理人选聘。

千秋大业在用人，事业兴衰在干部。“十四五”的号角已经吹响，鞍钢集团党委将进一步深化干部人事制度改革，健全市场化选拔任用机制，鼓励党员干部继续做起而行之的行动者，当攻坚克难的奋斗者，让奋斗者名利双收，推动鞍钢集团实现高质量发展。

学习强国·每日金句

习近平论坚持走中国特色社会主义道路

实现中华民族伟大复兴，必须坚持走中国特色社会主义道路。道路问题直接关系到党和人民事业兴衰成败。中国特色社会主义道路是党和人民历经千辛万苦、克服千难万险取得的宝贵成果。中国特色社会主义道路，开拓于中国人民共同奋斗，扎根于中华大地，是给中国人民带来幸福安宁的正确道路。无论遇到什么风浪，在坚持中国特色社会主义道路这个根本问题上都要一以贯之，决不因各种杂音噪音而改弦更张。

——习近平2020年9月3日在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利75周年座谈会上的讲话

鞍钢工程发展公司以党的十九届五中全会精神为指引 持续深化改革 实现“十四五”高起点开局

本报讯（记者 王颖）鞍钢工程发展公司深入贯彻落实党的十九届五中全会精神，从企业长远发展角度出发，多措并举持续深化改革，全力实现“十四五”高起点开局。

为深入贯彻落实党的十九届五中全会精神，该公司党委准确把握党的十九届五中全会对国有企业工作提出的新部署新要求，补短板、补弱项，厘清产业发展上的思路，调动一切积极因素，在提升为主业服务能力的同时，拓展外部冶金市场，加快新兴产业发展，形成高质量发展的强大合力。该公司党委将以“五聚焦、两提高”为目标，以改革三年行动为统领，力求在深化三项制度改革、亏损企业治理、两金两率压控、人工成本利润率提高、资产盘活和促进管理提升、科技提升等重点领域取得突破，以增强能力、激发活力、提升效率，打好改革攻坚战。

为确保改革走深走实，推动企业健康可持续发展，该公司党委要求各单位企业继续学深学透朝阳钢铁、鞍钢矿业东烧厂等单位的改革经验，把握市场化改革核心，找准

深化改革的发力点和主攻方向；强化改革效果导向，注重实绩，压实责任，建立保障改革取得实效的“三个机制”，做深做细做实各环节工作，把“企业指标改善、员工获得感、发展可持续”作为衡量改革成效的标尺，严格督促改革落地，切实提升改革成效。重机公司将深入总结机构改革、经营机制、绩效考核等方面的成熟经验，使其发挥示范、引领、突破作用，坚定困难企业脱困的信心和决心。工程技术公司将结合混合所有制改革取得的阶段性成果，在探索深度转换经营机制上，建立灵活高效的监管体制，推进混合所有制改革增“量”提“速”。建设公司将通过授权放权、契约管理、资源配置、信息化监管等方式，深度落实“授权+同利”机制，推进员工干事创业与企业奋斗目标深度融合，以更大的决心、更大的力度持续推进改革。

该公司各级党组织将不断强化党的政治建设、组织体系建设、干部队伍建设、思想文化建设和党风廉政建设，以高质量党建引领改革和高质量发展，为打造最具价值创造力的工程技术产业集群提供政治保证。



鞍钢股份炼钢总厂深化变革加强管控推进创新

自我加压 实现“双跑赢”目标

本报讯（记者 高洋洋）2020年，鞍钢股份炼钢总厂贯彻落实鞍钢集团、鞍山钢铁决策部署，积极克服新冠肺炎疫情和严峻市场形势的不利影响，坚持解放思想、全面深化变革、加强生产管控、创新技术管理、强化设备运行，全体干部职工自我加压，实现了跑赢大盘、跑赢自身的“双跑赢”目标。其中，在去年年初预算基础上超常规降本2亿元。

面对诸多不利因素，该厂动态调整生产节奏，强化全流程管控，落实重点工作日生产组织预案，严格执行鞍钢钢铁“一机对一线”的生产组织原则，最大限度释放产能。2020年，该厂最高日产量达到5.71万吨，最高月产167.2万吨，铁水单耗降至948千克/吨，均创历史最好水平。上半年，该厂大力降低物料和熔剂原石成本，开展“自我加压，再降成本两亿元”大决战活动，累计降本额达2.32亿元；下半年，该厂紧跟鞍山钢铁决策进行钢铁料结构调整，将重心转向提质增效，以规模效应降低成本，同比上年再降加工成本10%。实施技术质量“集中一贯”管

理，调品提质达到新高度，2020年，该厂钢坯质量合格率、一次合格率均创近年最好水平，重轨钢伤轨率达到历史最好水平；突破冶炼常规，创造性地采用新的合金添加方式，攻克超低温罐用钢技术难题；采用优化生产运行流程、智能化集控等方式，主体和全口径劳动生产率分别较2019年提高75吨/人·年和247吨/人·年。

2020年，该厂克服疫情影响，安全、优质、高效地完成多个大型改造项目调试达产工作；紧跟智慧鞍钢步伐，优质高效地完成了5号线炼钢和连铸集控中心建设，5号线线间插拔机器人应用3D线扫技术精准定位，插拔成功率大于99%，达到行业先进水平。强化设备基础管理，深入开展隐患排查，持续推进“以铁定修、以质定修”制度，全域重大设备设施隐患整治成效显著，2020年，该厂设备事故频次与时间较2019年分别降低55.5%和55.7%，实现了设备事故减半目标，保证了定修周期内设备稳定运行。



鞍钢集团部分领导人员参加政治基础知识测试。



鞍钢集团中高级研修班实践课题成果分享汇报会。



鞍钢集团“90后”青年干部培训班学员重温入党誓词。

“双线作战”促指标逆市飘红

鞍钢矿业鞍千公司去年产量、利润均创历史新高

本报讯（记者 刘金宇 通讯员 惠书昱）新年伊始，鞍钢矿业鞍千公司传来喜讯，该公司去年产量、利润均创历史新高，其中利润同比增加4.46亿元。这是该公司认真贯彻落实鞍钢集团应对严峻形势“十项举措”取得的可喜成果。

今年以来，该公司面对疫情冲击影响、生产组织难度大、改革任务繁重等不利因素，坚持“双线作战”，一手抓疫情防控，一手抓生产经营，深化改革，锐意进取，推进鞍钢矿业新时期发展战略规划在

基层落地。面对疫情防控的巨大压力，该公司党委严格执行“双督导”机制，严把人口关、人员检测关、疫情防控关，广大党员干部职工作风抓常态化疫情防控，保证生产持续高效运行，做到疫情防控、生产经营两不误、两促进。

作为鞍钢矿业下属大型采选联合企业，该公司肩负着“一矿供四厂”的重任。在严峻形势面前，该公司科学组织生产，实施精细化管理，凸显产量规模效益。在采矿方

面，通过加强穿孔爆破工序管理提升磨矿分级能力，加快采场生产循环速度，提升采矿生产效率。随着许东沟采场岩石破碎站的投产运行，极大地缩短了采场综合运距，保证了矿石能力的接续。在选矿环节，该公司组织细破机改造调试，降低破碎系统循环负荷，提高破碎系统生产能力；通过实施湿式预选，提升了可回收贫矿资源利用率，有效缓解了齐大山区域铁矿石供应不足的紧张局面，进一步提升了鞍钢矿业整体综合竞争力。