

凝心聚力补短板 精准支持解难题

——鞍山钢铁开展对口支持技术技能交流培训

为建设一支知识型、技能型、创新型的员工队伍，充分发挥优秀人才的引领和示范作用，鞍山钢铁在全公司范围内以精准对口支持、技能水平提升为突破口，查漏洞、补短板、解难题、强弱项，通过调研和排查梳理出生产技术技能方面“疑难杂症”124项，分四个阶段实施培训，其中第一阶段培训已实施完成，取得了丰硕成果。

近年来，鞍山钢铁高度重视技能人才培养，为了有效集中优势兵力攻坚克难，全面促进公司本部、鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司、朝阳钢铁专业技术与岗位技能操作交流，进一步提升员工岗位创新能力，实现三地培训资源优势互补，每年征集并解决技术难题，开展和实施对口专项支援工作。特别是今年以来，鞍山钢铁出台了技能人才培养方案，各单位根据方案要求严格梳理生产薄弱环节和技术难点难题并申报培训项目。对口支援培训方式也由过去的单一型向复合型转变，将对口支援分为对口实训和对口实习两个部分推进。对口实训将统一组织优秀专业技术人员和高技能人才进行现场授课；对口实习重点涉及同工种专业技术、操作技能难题，组织相关技术骨干到对口先进专业技术岗位实习，实习单位安排导师负责技术指导。

2020年，鞍山钢铁已对42个项目实施了第一阶段培训，1160人参加了此次培训，解决生产薄弱环节、技术难点及连带难题153项，在大幅度提高生产效率的同时，也促进了产品质量的进一步提升。（裴轩）



钢铁研究院专家在鞍钢股份炼铁总厂指导授课。



授课专家在鞍钢股份炼铁总厂授课现场进行答疑。



“干熄焦皮带排焦测温喷水实验方式改造”实操授课。



钢铁研究院专家与朝阳钢铁计量化检验中心职工开展技术技能交流。



就 Siemens 博图软件使用开展三地交流。



授课专家在鞍钢股份冷轧硅钢厂指导解决问题。



一线职工就炼钢提废降铁与技术专家开展深入交流。



鞍钢教培中心教师在铸钢公司指导授课。



授课专家进行现场指导。



授课专家进行现场指导。



讲解“五步提高混匀矿大堆层数”先进操作法。



授课专家讲解磨机磨辊零部件功能。